

طرز کار سیستم جرقه زنی خودروها

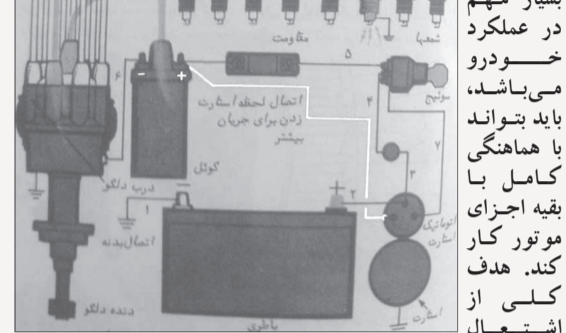
کاملاً فاسد موزنی - مری برق خودرو و سیستم‌های الکترونی مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای کارزون



اصولاً موتورهای احتراق داخلی، ماشین‌هایی شگفت‌انگیز هستند که در طی سالیان سال تکامل یافته‌اند. این تکامل توسط سازندگان خودرو برای افزایش بازده و کاهش آلودگی با گذشت هر سال ادامه یافت. در نتیجه به طور باور نکردنی و شگفت‌انگیز کامل شد و به دستگاه قابل اعتمادی تبدیل گردید.

این مقاله بیشتر درباره مکانیزم موتور و زیر مجموعه‌هایی از قبیل تنظیم زمانی خودرو (تایمینگ) جرقه و اجزای از قبیل کوئل، دلکو و شمع ادامه می‌یابد.

تایمینگ (تنظیم جرقه زنی در موتور)



سیستم جرقه زنی یکی از سیستم‌های حیاتی و بسیار مهم در عملکرد خودرو می‌باشد، باید بتواند با هماهنگی کامل با بقیه اجزای موتور کار کند. هدف اصلی از اشتغال

سوخت در یک زمان معین و درست و در حقیقت این است که گازهای منبسط شده بتوانند بیشترین کار را انجام دهند. اگر سیستم جرقه زنی در زمان نامعین و ناهماهنگی (حالت اشتباهی) عمل کند، قدرت موتور پایین آمده، در نتیجه اتلاف سوخت و آلایندگی‌ها در خودرو بیشتر می‌شود.

وقتی که مخلوط سوخت و هوا در داخل سیلندر مشتعل می‌شوند، دما افزایش می‌یابد و سوخت تبدیل به گازهای خروجی می‌شود. این تغییر شکل موجب می‌شود که فشار داخل سیلندر به طور شگفت‌انگیزی افزایش یابد و نیرویی رو به پایین به پیستون وارد نماید.

در اینجا اگر جرقه زنی درست باشد و پیستون به نقطه مرگ بالا در کورس تراکم برسد، حالت (T.D.C) در کورس قدرت قبل از اینکه گازها در داخل سیلندر خودرو به حداکثر فشار برسند پیستون شروع به پایین آمدن می‌کند. بنابراین تنظیم زمانی (تایمینگ) جرقه خیلی مهم است و بستگی به شرایط می‌تواند هر یک از دو حالت آوانس یا رتارد در خودرو را داشته باشد.

اهداف دیگر تنظیم زمانی، کاهش آلایندگی و حالت اولویت بندی آن می‌باشد زمانی که قدرت لازم نیست. به عنوان مثال با رتارد کردن تنظیم زمانی جرقه (به تأخیر انداختن زمان جرقه زنی) نزدیک به نقطه مرگ بالا در کورس تراکم، ما کمترین فشار در داخل سیلندر و دما می‌تواند کاهش یابد. در نتیجه کاهش دما باعث تشکیل نیتروژن اکسید (NOX) کم می‌کند که آلودگی تنظیم گردد. ادامه دارد

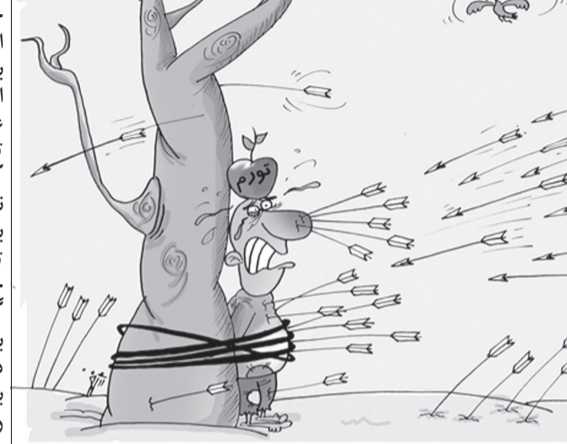
چرا دعوت به ریاضت؟

منوچهر حبیبی



خرده فروش‌ها و خرده‌بایها هم توان کار در چنین شرایط نامناسب اقتصادی و بازار آشفته ندارند، حالا چه بر سر مصرف کنندگان آمده است، خدا می‌داند. البته از روز اول طرح‌های سوخت و تحول اقتصادی مدام از سوی مسئولین و حتی رییس دولت می‌شنیدیم که مردم باید کارها را مدیریت کنند تا دچار مشکل نشوند، اما روند شتابزده افزایش قیمت‌ها چنان آهنگ تند و سریعی داشت که به تدریج کنترل از دست بسیاری از اقشار خارج گردید به جز بخشی از جامعه (خانوارها) که طرح‌های دولت نه تنها کلید ثروتمندتر شدنشان بود که حتی به چنان سود و درآمدی باد آورده‌ای رسیدند که خویشاوندی را هم نمی‌دیدند.

همین امر نیز باعث شد که بر فاصله میان طبقات متوسط و ضعیف با این اقلیت غنی، بیشتر و بیشتر گردد. طوری که درک و لمس معضلات اقتصادی، دیگر مخصوص به اقشار کم درآمد و حقوق بگیران نیست. بنابراین در سفر به همدان، احمدی نژاد راهکار تازه و جدیدی را برای آنچه کنترل و کاهش ۴



۵ درصدی افزایش قیمت‌ها ناشی از تحول اقتصادی است ارایه داد. هر چند از زمان آزاد سازی مرحله‌ای قیمت‌ها، شاهد افزایش قیمت بین ۵۰ تا حتی بیش از ۲۰۰ درصد در برخی اقلام و کالاهای مورد نیاز مردم بوده‌ایم. با این وجود گویا دولت هم پذیرفته است که گرانی، کمی آزار دهنده شده است و باید کاری کرد و این کار را هم باید مردم انجام دهند. یعنی به پیشنهاد احمدی نژاد، مردم خرده‌بای غیرضروری نکنند، اینجاست که بحث خرده‌بای ضروری و غیرضروری پیش می‌آید که خرید ضروری و غیرضروری چیست؟ خرید غیر ضروری به آن دسته خرده‌بایی گفته می‌شود که اگر مردم انجام ندهند، تأثیری در

هر چند ده‌هاست مردم با مشکلات اقتصادی دست و پنجه نرم می‌کنند، اما اوج این بی‌نظمی و بی‌ثباتی و گرانی‌ها، از زمان پرداخت مبلغ ناچیز یارانه‌های نقدی شروع شد. شاید کمتر کسی تصور می‌کند که به گفته احمدی نژاد با مبلغ ۴۵۰۰ تومان بتوان هم بر افزایش قیمت‌های چند درصدی غلبه کرد و هم مبلغی را هر ماه پس انداز کرد. اما آنچه علاج رخ داد، افزایش چند باره قیمت‌ها بود. شاید در گذشته و در دولت‌های پیشین، مردم با افزایش‌های سالانه قیمت‌ها روبرو بودند، اما از زمان حذف یارانه‌ها، افزایش سالانه جای خود را به افزایش هفتگی و در مواردی حتی روزانه داد. طوری که حتی

اطلاعات قضایی

کیانوش مقنری وکیل پایه یک دادگستری

انواع خیارات

۷- خیار عیب: اگر بعد از معامله، ظاهر شود که مبیع معیوب بوده، مشتری (خریدار) مختار است در قبول بیع معیوب یا اخذ ارش (ما به التفاوت قیمت سالم و معیوب) یا فسخ معامله. و این خیار وقتی برای مشتری ثابت است که عیب مخفی و موجود در حین عقد باشد. (ماده ۴۲۲ و ۴۲۳ قانون مدنی) ۸- خیار تدلیس: تدلیس یعنی عملیاتی که موجب فریب طرف معامله شود. طبق ماده ۴۳۹ قانون مدنی: اگر با بیع تدلیس نموده باشد، مشتری حق فسخ بیع را خواهد داشت و همچنین است با بیع نسبت به ثمن شخص در صورت تدلیس مشتری. ۹- خیار تبعض صفت: وقتی که عقد بیع نسبت به قسمتی از مبیع، به جهتی باطل باشد در این صورت مشتری حق خواهد داشت بیع را فسخ یا نسبت به قسمتی که بیع واقع شده قبول کند و نسبت به قسمتی که باطل بوده، ثمن را استرداد کند. (ماده ۴۴۱ قانون مدنی) ملاحظه می‌گردد هر کدام از خیارات، بعد از فوت به وراث منتقل می‌گردد. و همچنین می‌توان در معامله ذکر نمود که تمام یا بعضی خیارات ساقط گردد. همچنین فسخ به هر لفظ یا فعلی که دلالت بر آن نماید حاصل می‌گردد.

۳ اشتباهی که قاتل کسب و کار شماست

در اینجا ۳ اشتباهی خواهیم گفت، که قاتل خاموش کسب و کار شماست:

۱) مدیریت نامناسب: شرکت یا سازمان به مکانی اطلاق می‌شود که گروهی از مردم زیر سقف آن در حال انجام کارهای خود هستند، اما این افراد به ندرت، اگر نکویسم هرگز، به سمت یک هدف واحد حرکت می‌کنند. مدیری که نتواند هدف و منظور خود را به خوبی به کارمندان منتقل کند، باعث سرخوردگی آنان شده و به این ترتیب به راحتی موجبات نابودی کسب و کار را فراهم می‌کند.

۲) از خود راضی بودن: وقتی همه چیز در یک کسب و کار خوب پیش رود، مدیران آن به این باور می‌رسند که همه چیز آرام است و هیچ مشکلی وجود ندارد و نتیجه این آرامش بیش از اندازه رضایت بی حد و حصر از خود می‌شود که آنهم فرجامی جز شکست در کسب و کار نخواهد داشت.

۳) توجه به ظاهر به جای واقعیت: روزی که مدیر یک شرکت به جای قدردان از عملکرد کارمندان، سیاست گزار پست و مقامشان شود، به دست خود شرایط را برای از میان برداشتن کسب و کارش مهیا کرده است. با رعایت همین سه نکته ساده، می‌توانید ساده تر آنچه فکر می‌کنید به کسب و کار خود ادامه دهید و در آن به موفقیت برسید.



امام جمعه شیراز در جمع مردم روستای دیکانک کارزون: شرط اول در امور خیر، اراده است نه مال

مردم شهرستان کارزون در مجلس شورای اسلامی در جمع مردم روستای دیکانک گفت: انسان باید از فرصتی که در اختیار دارد شهود پرور روستای دیکانک بخش کوهمره نودان شهرستان کارزون در حسینیه خیر ساز شهید حسین ناصری این روستا، پس از افتتاح می‌باشد.

سپس رضازاده رییس بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان کارزون طی سخنانی از حضور آیت الله ایمانی در این مراسم تشکر کرد.

محمدعلی ناصری خیر جوان دیکانکی گفت: من ستوان سوم ارتش جمعی تیب ۵۵ هوابرد هستم که در کنار کار آموزشی به سربازان و درجه داران، خداوند توفیق انجام کارهای اقتصادی، فرهنگی، مذهبی و رفاهی هم به من داده است و من با خدای خویش عهده بندهام تا جایی که توان مالی دارم در خدمت به جامعه و خلق خدا دروغ نوزم. وی افزود: تاکنون بیش از ۷ میلیارد ریال جهت احداث حسینیه شهید

فرهنگی، مذهبی و رفاهی هم به من داده است و من با خدای خویش عهده بندهام تا جایی که توان مالی دارم در خدمت به جامعه و خلق خدا دروغ نوزم. وی افزود: تاکنون بیش از ۷ میلیارد ریال جهت احداث حسینیه شهید

ناصری توسط یک خیر ساخته شده و این عمل قابل تقدیر است. این قضا و فضاهای مشابه موقعی اثرگذار است که مؤمنین آن را حفظ کرده و با آن در ارتباط باشند و در مراسم مختلف حضور داشته باشند. نباید کرد و غبار غربت بر سر و روی این قضا بمانند. حسینیه‌ها و تکایا را نباید تنها گذاشت. مردم باید با مراکز دینی مرتبط باشند.

رییس شورای فرهنگ عمومی استان فارس اظهار داشت: دعای خیر و همت فرد نیکوکار، عامل اصلی کار خیر توسط اوست. مال در امور خیر شرط نیست، اراده لازم است.

سپس حجت الاسلام والمسلمین محمد خرسند امام جمعه کارزون گفت: محفلی که شاهد آن هستیم به مناسبت افتتاح ساختمان حسینیه شهید ناصری، خانه عالم، جایگاه مقاومت، مجتمع اقامتی و کلنگ زنی درمانگاه خیریه برای مسافرانیکه نیاز به استراحت در بین راه استان‌های فارس، خوزستان، بوشهر، کهگیلویه و بویراحمد دارند می‌باشد که جا دارد از خیر جوان و پرتلاش محمدعلی ناصری تشکر کنم که در اوج جوانی جهت رضای خداوند و رضایت مردم محروم بخش کوهمره نودان، روستای دیکانک اقدام به احداث مجتمع رفاهی و فرهنگی و مذهبی کرده است.

وی افزود: این کارهای خیر الگویی است برای همه متکینان جامعه و قبل از آن که به تمکن مالی آنها توجه داشته باشیم باید به اراده و همت آنها توجه کنیم، چون عمده‌تای اینگونه کارهای خیر یا همت بلند انجام می‌شود نه با امکانات مالی. زیرا افراد زیادی دارای امکانات مالی هستند اما از همت برای خدمت به جامعه برخوردار نیستند. در ادامه غلامرضا دهقان ناصری آبادی نماینده



گفت و گو با رییس اداره تربیت بدنی شهرستان کارزون به مناسبت هفته تربیت بدنی



گزینه‌ای خوب برای هدایت فوتبال می‌باشد، پس از راینزی با نامبرده و قبول این مهم، ابلاغ نامبرده صادر گردید که جا دارد از زحمات ایشان و کادر محترم تشکر نمود.

اینکجه جنبه‌های آموزش و پرورش حسنیته، در حال حاضر که سکان کشتی ورزش شهرستان را به دست گرفته‌اید، تعامل و ارتباط نسبا به تربیت بدنی آموزش و پرورش چگونه است؟ در اینجا لازم می‌دانم از جناب آقای توحیدیان مدیریت آموزش و پرورش و آقای رادفر دوست بزرگوارم، از همکاری خوششان با اداره تربیت بدنی در زمینه‌های مختلف از جمله در اختیار گذاشتن خوابگاه و مینی‌بوس از اداره جهت اعزام بعضی از تیم‌های ورزشی تشکر نمایم.

هر چند اداره تربیت بدنی هم در حد ضماعت و توان، همکاری‌هایی داشته از جمله اهدای لباس ورزشی به پیشکوتان فوتبالی، اهدای چند پلاک طلا به نوجوانان هندبالیست آموزش و پرورش که دارای مقام بودند، اهدای توپ و تور به بعضی از مدارس، در اختیار گذاشتن یک سالن سرویشیده به مدت ۸ روز برای مسابقات قرآن مرحله پنجگانه، هر چند موارد اندک است، اما وظیفه بوده و از این پس در خدمت عزیزان خواهیم بود. جناب حسین‌پور، شما به ۲ نفر که صحبت -هایی در مورد شما در روزنامه‌های محلی نوشته بودند، هیچ پاسخی ندادید، چرا؟ اینجانب اعتقادی به جواب دادن از طریق روزنامه ندارم، چرا که معتقدم با حضور مستقیم به شرط رعایت عدالت و منطق می‌توان به نتیجه مطلوب رسید. اما اینکه مطلبی را به عنوان جوابیه بنویسم و به روزنامه بدهم، کار حل نمی‌شود. چرا که مردم شریف و ورزشکاران و مسئولین شهرستان، کارهای تیم اجرایی تربیت بدنی را به عینه طی چند ماهه گذشته چه خوب و چه بد لمس کرده‌اند، اما لازم است این موضوع را توضیح دهم که هر زمان تیمی در قالب اداره تربیت بدنی کارزون و با هزینه اداره تربیت بدنی به مسابقات اعزام گردد، نتیجه خوب یا بد آن به نام تربیت بدنی می‌باشد، نه اینکه پس از بازگشت از مسابقات نتیجه به نام اداره دیگری زده شود. کما اینکه ۲ بار اداره کل استان این موضوع را به

به مناسبت هفته تربیت بدنی، خدمت آقای حسین‌پور رییس اداره تربیت بدنی شهرستان کارزون و گفتگویی داشتیم پیرامون ورزش این شهرستان که از نظر شما می‌گذرد: /لطفا خودتان را معرفی نمایید. عباس حسین‌پور هستم. متولد ۱۳۵۴ و دارای مدرک لیسانس. از سال ۱۳۶۸ وارد عرصه ورزش شدم و به مدت یک دهه فعالیت ورزشی داشتم، پس از آن وارد عرصه مربیگری و داوری شدم.

وضعیت تربیت بدنی شهرستان کارزون در گذشته و حال چگونه بوده است؟ من در دوره ریاست حاج رضائی وارد ورزش شدم که پس از آن بزرگوارانی همچون حاج رفعت، حاج صادقی، حاج رضازاده و حاج پاکدل مسئولیت تربیت بدنی را به عهده داشتند. در زمان ریاست هر کدام از عزیزان مشکلاتی موجود بود. همان طور که محاسن زیادی هم وجود داشت.

در گذشته نه چندان دور تعداد سالن‌های سرویشیده در شهرستان به تعداد انگشتان یک دست نمی‌رسید، اما با همت مسئولین گذشته، اکنون حدود ۱۷ سالن سرویشیده در شهرستان موجود است. همچنین از لحاظ تعداد ورزشکاران عزیز در افزایش بسیار خوبی تا پایان سال ۹۹ داشته‌ایم. ضمن اینکه در حال حاضر هم مشکلاتی از جمله نداشتن یک وسیله نقلیه برای اعزام تیم‌ها داریم.

دلایل انتقال شما از آموزش و پرورش به تربیت بدنی چه بوده و هدفتان چیست؟ علت انتقال بنده از آموزش و پرورش به تربیت بدنی، اندک سوابق ورزشی و پیشنهاد گروه‌های مختلف از جمله پیشکوتان به اینجانب بود.

اهداف من دو دسته کوتاه مدت و بلند مدت می‌باشد که اگر بخواهم به بعضی از آنها اشاره نمایم عبارتند از: گشایش مردم از خانه‌هایشان و با آکن ورزشی (ورزش همگانی)، خدمت به ورزشکاران عزیز در حد توان، ارتقای سطح کیفی و کمی مربیان به علم روز جهان طور که تاکنون در طول ۸ ماهه گذشته ۶ کلاس آموزشی برای ورزشکاران برگزار کرده‌ایم، همچنین احداث آماکن ورزشی در روستاها با همت مسئولین.

هم‌طرح‌هایی برای آینده ورزش کارزون دارید ضمن اینکه شاهد تحول و بازسازی قسمت‌هایی از اداره تربیت بدنی بوده‌ایم؟ برنامه‌هایی که با کمک مشاوران اداره و رؤسای محترم هیأت‌ها برای آینده داریم؛ در صورت تمکن اعتبار برگزاری پیاده روی آمیزه آماکن ورزشی و نوشتن احادیث و جمله‌های ورزشی، تغییر سیستم آبیاری زمین

چمن استاندارد، تغییر ساختار ساختمان اداره، خریداری یک مینی‌بوس جهت اعزام تیم‌ها، فعال کردن هرچه بیشتر هیأت‌ها در زمینه قهرمان بروی، دعوت از مدرسن بزرگ از وزارت ورزش جهت آموزش مربیان و ورزشکاران است.

با توجه به اینکه هندبال کارزون، ورزش اول شهرستان و به نوعی استان می‌باشد، چه تمهیداتی برای سالهای گذشته تاکنون و در جهت آمادگی برای مسابقات آسیایی و جهانی؟

در جهت آمادگی برای مسابقات آسیایی و جهانی، تمرکز اصلی ما بر روی تیم‌های جوان و امیدوار است. همچنین در زمینه مربیان و کادر فنی، تلاش داریم تا با استفاده از تجربیات مربیان خارجی، سطح فنی و تاکتیکی تیم‌ها را ارتقا دهیم. در نهایت، هدف ما از برگزاری این مسابقات، شناسایی و پرورش استعدادهای جوان است.

گفت و گو از: علیرضا گلچین