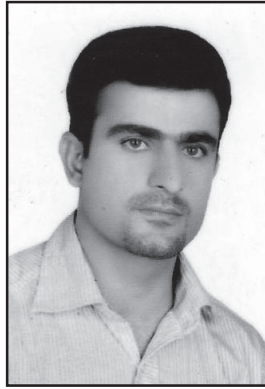


آماده سازی و استفاده از شرح وظایف شغلی

قسمت اول

سعید درخش



اهداف ارزیابی شرح وظایف شغلی عبارتند از:
 ○ شناخت ارتباطات و تعاملات کاری؛
 ○ کمک به ارزیابی و ارتقای شغلی؛
 ○ ارایه درکی کامل از نحوه سازماندهی شرکت به همه کارکنان.
 (۲) مسئولیت ها را تعیین کنید

شرح وظایف شغلی را واحد پرسنلی تهیه کرده و به تایید مدیران صف می رساند. البته در برخی سازمان ها این کار به عهده مدیران صف است و واحد پرسنلی تنها در این زمینه راهنمایی و مشاوره می دهد.

شرح وظایف: نمایانگر یک ارزیابی جامع از هدف شغل، کمک آن به تحقق اهداف سازمان، تناسب آن با ساختار کلی سازمان، وظایف اصلی، مسئولیت ها و اصول گزارش دهی است.
 شرح وظایفی که به خوبی نوشته شده باشد، به دارنده آن شغل و مدیر مستقیم وی بینشی شفاف از شغل مورد نظر می دهد.
 واحد توسعه منابع انسانی نیز دارای ابزاری است که بر اساس آن می تواند به راحتی مهارت ها، تجارب و صلاحیت های افراد در قبال شغل مورد نیاز را بسنجد.
 شرح وظایف شکل دهنده مبنایی مفید است که می توان بر اساس آن عملکرد را ارزیابی کرد، تکامل شغل مورد نظر را سنجید، شغل را درجه بندی کرد و نیز کارها و فعالیت هایی را مشخص کرد که به نظر می رسد در سازمان وجود ندارند.
 ضروری است که شرح وظایف ساختاریافته باشد تا امکان انعطاف پذیری در کار مهیا شود و هیچ کس نتواند بگوید، "این جزء شرح وظایف من نیست!"
 ○ تعریف

در این خصوص باید نکات زیر را مد نظر داشت:
 ○ آیا تمامی وظایف و فعالیت ها بر اساس اولویت فهرست شده اند؟
 ○ همه کارکنان از شرایط گزارش دهی کارشان مطلع هستند؟
 ○ توازن میان تعداد کارکنان یک مدیر وجود دارد؟
 ○ سطوح گزارش دهی بیش از حد زیاد هستند؟
 ○ تداخلی میان کار واحدهای فعال در یک سازمان وجود دارد؟
 ○ مشاغل به طور منطقی گروه بندی و برخی از دیگران جدا شده اند؟
 ○ شکافی در وظایف کلیدی دیده می شود، ممکن است برخی از این وظایف حذف شده باشند؟
 (۳) اطلاعات لازم را

شرح وظایف شغلی، بیان واقع بینانه ساختار و واقعیت های برگرفته از اهداف و وظایف تعیین شده برای یک کار است. شرح وظایف شغلی، حد و مرزهای اختیارات شاغلین را مشخص کرده و شامل عنوان شغل، واحد شغلی، مکان شغل و اصول گزارش دهی شغلی است.
 ○ مزایا
 شرح وظایف شغلی:
 - وظایف و مسئولیت ها را روشن می کند؛
 - برای استخدام کارکنان مفید است؛
 - شکاف ها یا موازی کاری ها در سازمان را نشان می دهد؛
 - یک ارزیابی جامع از وظایف و فعالیت هایی که در یک واحد یا یک سازمان انجام می شوند، ارایه می کند.
 ○ معایب
 شرح وظایف شغلی:
 - اگر محیط سازمان بیش از حد محدودکننده باشد، ممکن است افراد بگویند که "این کار من نیست."
 - نیازمند روزآمد شدن مستمر است.
 * چک لیست عملی



۱) کارکنان را از علل ارزیابی و اصلاح شرح وظایف شغلی آنان مطلع سازید
 وقتی به بررسی شرح وظایف شغلی می پردازید، ضروری است، کارکنان خود را به طور کامل از این فرآیند مطلع سازید و برای آنها توضیح دهید که این کار با مشارکت همه کارکنان صورت می گیرد.

باتلاق سوریه!

منوچهر حبیبی



بیش از سه دهه از نزدیک شدن هر چه بیشتر کشورهای ایران و سوریه می گذرد به دنبال گرمی روابط بسیاری از مردم ما برای زیارت به این کشور (سوریه) سفر کرده اند و از دمشق و یا حلب دیدن نموده اند اما بسیاری از دیگر نقاط و نام شهرهای سوریه برای مردم ما و دیگر ملت ها آشنا نبوده است اعتراضاتی که در سال ۱۳۸۹ در شهر کوچک و دور افتاده درعا برپا شد به مرور گسترده شد طوری که بیش از دو سال است که منجر به جنگ تمام عیار داخلی در حلب، حمص، ادلب، درعا، دمشق، ریف و دیگر نقاط سوریه تبدیل شده است. براساس آمار و ارقام مختلف این جنگ تا کنون بالغ بر یکصد هزار کشته و بیش از دو میلیون آواره داشته است و صدها هزار تن مجروح و مصدوم شده اند. بخشی از آوارگان سوریه به اردن، ترکیه، عراق و لبنان پناه برده اند تا از جنگ بین دولت و نظام بشار اسد با مخالفان در امان باشند اما همچنان در خبرها از جنگ و خونریزی در نقاط مختلف سوریه باخبر می شویم حتی منطقه کردنشین در شمال سوریه نیز از عواقب این جنگ خاتمان سوز در امان نمانده است. بخشی از اهالی کردستان سوریه وارد منطقه خود مختار کرد



نشین عراق شده اند. شدت این جنگ و بحران به حدی است که طرفین با تمام قوا و امکانات نظامی به جنگی رو آورده اند که هر روز و هر ساعت جان شماری از مردم بی گناه سوریه را می گیرد این بحران به چنان باتلاقی تبدیل شده است که هر روز بسیاری را در داخل و خارج سوریه درگیر و گرفتار می کند. مدتهاست اوضاع و احوال سوریه و شرایط این کشور به مرز بفرنجی رسیده و نگرانی جهانی را در پی داشته است. سوریه جای حضور و قدرت نمایی قدرت های منطقه ای و بین المللی شده و هر کس و هر کشوری به طریقی در این نابسامانی و اوضاع خطرناک درگیر شده است و هر گروه و فرقه ای به آن چه در سوریه می گذرد از نگاه خود و منافع خاص خویش می نگرد و طی این مدت سازمان ملل نقش بس ناچیز و کم رنگی را داشته است این سازمان که تحت نفوذ قدرت های بزرگ قرار دارد هیچ نقش موثری در حل بحران سوریه و باتلاقی که لحظه به لحظه عمیق و گسترده تر می شود نداشته است.
 حضور کوفی عنان و سپس اخضر ابراهیمی به عنوان فرستادگان سازمان ملل در حل بحران سوریه نیز کارگر نیتفاذه است در یک کلام مساله و بحران سوریه به کلاف سردرگمی می ماند که لحظه به لحظه با دخالت های پنهان و آشکاری که از سوی حامیان و مخالفان بشار اسد صورت می گیرد پیچیده تر می شود. بحث کاربرد سلاح شیمیایی که تلفات سنگینی به دنبال داشته و براساس پاره ای از برآوردها بیش از یک هزار و چند صد تن کشته بر جا گذاشته است نیز بر حداث و شدت این بحران و این برادر کشی ها افزوده است.
 اعزام کارشناسان سلاح های شیمیایی به سوریه برای تایید و یا رد ادعای بکارگیری سلاح شیمیایی ذهن ها را متوجه دخالت های کشورهای غربی و آمریکا علیه دولت سوریه و حکومت بشار اسد کرده است، به نظر می آید آن چه در این گیرودار اصل قرار گرفته است توجه به نوع کشتن است و بحث است.

و دفاع از جان ها نیست انگار وجدان جهانی و در واقع برخی دولت ها فقط نوع نگاهشان به شیوه ی کشتن آدم ها معطوف شده است و گویا جان دادن انسان ها در درجه دوم قرار دارد! به راستی چرا کسی کاری نمی کند و فقط به تنبیه کردن دلخوش کرده اند و چه کسی تنبیه می شود چرا این جنگ ویرانگر تا اینجا ادامه دارد؟ چرا حملات و نزاع های شدید در قالب فرقه و مذهب گرای و دخالت خارجی باید هر روز عرصه را بیشتر و بیشتر بر این مردم تنگ تر کند؟ در این اوضاع آشفته و در این بازار شام حقایق گم شده اند، همه از دفاع از مردم سوریه می گویند چه آنانی که سال های سال است به انبار کردن سلاح در سوریه مشغول بوده اند و چه آن دسته که با پول و تجهیزات کردن مخالفان پا در این جنگ گذاشته اند. گروهی می خواهند قوم شان را نجات دهند، عده ای می خواهند به داد اهل تسنن برسند، برخی شیعیان را قربانی دیده اند و دست یاری به سوی آنان دراز کرده اند شماری مسیحیت را در خطر می بینند و برخی هم از به خطر افتاده صلح جهانی بیمناک شده اند. راه رسیدن به این آمال و آرزوها و یا بهتر بگویم رسیدن به

اهداف کوتاه مدت و بلند مدت و استراتژیک شان هم فقط و فقط جنگ است یعنی این جنگ است که می تواند این بحران را به سرانجام برساند. حتی همان هایی که صحبت از مذاکره و دیپلماسی می کنند آتش جنگ را برای رسیدن به این مهم شعله ور تر کرده اند جنگی که تر و خشک را می سوزاند اهداف هر چه هم معین و مشخص شده باشد انفجار کشنده و مرگ بار قربانی می گیرد عرب و غیر عرب، شیعه و سنی، ترک و کرد نمی شناسد می کشد و جدایی و نفرت درو می کند. نمی دانم چه کسانی بیشتر در این باتلاقی فرو می روند. آنانی که نیرو در خاک سوریه وارد کرده اند و یا آنانی که دهها و صدها میلیارد دلار برای استمرار این وضعیت خطرناک هزینه می کنند ولی آن چه به نفع همه است حتی کسانی که صلاح و نفع و دخالت های داخلی و خارجی است. چه اگر این جنگ هر چه زودتر خاتمه نیابد علاوه بر آنکه باتلاقی است که مردم سوریه را به درون خود کشیده است به کشورهای همسایه و منطقه و ... هم رحم نمی کند و آنها را نیز درون خود می بلعد. پایان این جنگ پایان برادر کشی، مسلمان کشی و آدم کشی است. پایان این جنگ پایان تفرقه افکنی و جدایی است. پایان این جنگ به نفع همه ی کسانی است که به آزادی و استقلال ملت ها و کشورها معتقدند و در این میان نقش مردم و کشور ما همانا رساندن صدای واقعی مردم سوریه به دنیا و برخورداری آنان از یک دولت آشتی ملی و صلح و ثبات در سوریه است.

پذیرش دانشجو در مقطع کاردانی پیوسته بدون کنکور



دانشکده فنی و حرفه ای سما واحد کازرون وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی

دانشکده فنی و حرفه ای سما واحد کازرون، امکاناتی را فراهم نموده است که کلیه دیپلمه های نظام قدیم و نظام جدید دبیرستانی و هنرستانی کلیه رشته های تحصیلی (ریاضی فیزیک - تجربی - انسانی و تمامی رشته های فنی و حرفه ای و کاردانش) بدون گذراندن دوره پیش دانشگاهی و بدون کارت پایان خدمت بتوانند در هر کدام از رشته های دانشکده، به شرح ذیل، بنا به علاقه ثبت نام و ادامه تحصیل دهند:

- گرافیک - مکانیک خودرو - ساختمان - حسابداری - تربیت بدنی - نقشه کشی معماری - کامپیوتر - الکتروتکنیک
- ساخت تولید گرایش ماشین افزار - الکترونیک

با توجه به محدودیت مهلت ثبت نام، داوطلبان بایستی سریعاً جهت ثبت نام به آدرس اینترنتی www.azmoon.org بخش ثبت نام دوره کاردانی پیوسته بدون آزمون نیمسال اول سال تحصیلی ۹۳-۹۲ مراجعه نمایند.

داوطلبان می توانند جهت مشاوره و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن های ۲۲۴۳۴۵۷ - ۲۲۳۷۸۴۲ - ۲۲۴۳۴۶۶ - ۰۷۲۱-۰۷۲۱-۰۷۲۱ یک مدیریت تماس حاصل نمایند.

همچنین مدرسه راهنمایی پسرانه و دبیرستانهای دخترانه و پسرانه سما از دانش آموزان ممتاز جهت سال تحصیلی جدید ثبت نام می کنند
 راهنمایی پسرانه : ۲۲۳۲-۱۳ - دبیرستان پسرانه: ۲۲۴۶۷۶۹ - دبیرستان دخترانه: ۲۲۲۳-۰۷

روابط عمومی دانشکده فنی و حرفه ای سما واحد کازرون