مردم چه می گویند؟

پیامک روزنامه طلوع
۰۹۳۸۹۴۷۲۲۵۲
ایمیل: tolou2@yahoo.com
وب سایت: www.tolounews.com
فاکس دفتر شیراز: ۳۲۳۴۴۷۷۱ - ۰۷۱
فاکس دفتر کازرون: ۴۲۲۲۹۲۴۶ - ۰۷۱

فکری هم به حال همسایگان شنبه بازار مقام خضر کنید

ضمن تشکر از همشهریان عزیزی که نگران به سخره گرفتن شهرمان توسط گردشگران هستند و نگرانی به موقع آن عزیزان نسبت به جایگاه و آبروی تنها هتل شهر که ممکن است آبرویش به خاطر بازار روز در آن سوی تپه ها به خطر بیفتد، ای کاش فکری هم به حال مردم بی زبان و مظلوم خیابان قدمگاه یا همان مقام خضر نبی که متبرک به نام ابوالفضل است ، می شد. سال های مدیدی بنا به اعتقادات قدیمی، این مکان محلی برای تجمع زنان معتقد و روشن کردن شمع و خواندن دعا شده است. ولی چند سالی است که آن مکان تبدیل به آزار دهنده ترین و تاسف برانگیزترین مکان شهر گشته. از صبح خروسخوان صدای وور،وور نیسان ها و دعوای فروشندگان بر سر جا ویکی دو ساعت بعد شروع قیل و قال فروشندگان و با آخرین درجه صدایی که تا به حال دیده ایم، برای بازاریابی پیازها و سبزی ها و گوجه ها مواجهیم. صحنه بسیار زننده و رکیک که شأن قلم اجازه نمی دهد آن را عنوان کنم ولی باید گفت، اکثر فروشندگان از کنار و گوشه دیوار و کنار درختان روبرو جهت دستشویی عمومی خود بدون هیچ ملاحظه ای استفاده می کنند که خود به شخصه چند مورد را دیده ام که نشان دهنده صحنه زشت و همچنین آلودگی و نجاست محیط می باشد!

از ظهر که به سمت غروب پیش می رویم ترافیک و راهبندان و تصادف و تصادم ماشین ها و خسارت ناخواسته حاصل از برخورد خودرو ها و بوق های گوشخراش و ممتد که حاصل قفل شدن ماشین ها در یکدیگر از هر دو طرف ورودی است، امان از همه بریده. تاسف برانگیزتر اینکه تا ۳ الی ۴ روز بعد همسایه های مظلوم آن مکان می بایست پشه و مگس و تعفن آشغال های بجامانده از سبزی ها و پوست کندن بادمجان هایی که دیگر همشهریان بدون هیچ ملاحظه ای از خود به جا گذاشته اند را تحمل کنند. امید است که هرچه سریع تر نسبت به انتقال بازار آزاردهنده (شنبه بازار) اقدامات لازم انجام گردد.

یکی از اهلی محله به نمایندگی از دیگران

تربیت فرزندان را به بیگانگان نسپاریم

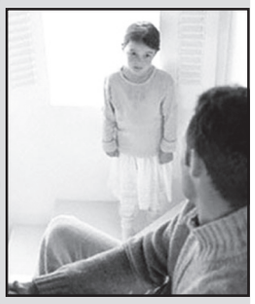
محمد یاروئی

امام علی (ع) در تعبیر زیبایی می فرمایند: قلب نوجوان مانند زمین آماده ای است که هر آن چه در آن کاشته می شود، به بار می نشیند. (نهج البلاغه - نامه ۳۱)

علمای تعلیم و تربیت اعتقاد دارند که یکی از عوامل چهارگانه که در تربیت انسان ها موثر است محیط است و روانشناسان می گویند جوانان به سبب تغییرات خاص روحی، روانی، جسمی و جنسی آمادگی پذیرش الگوهای فکری و فرهنگی محیط پیرامون خود هستند.

به عبارتی در این دوره هر بذری که در محیط پیرامون نوجوان وجوان از طریق افکار، رفتار و گفتار والدین، مربیان، همسالان و وسایل ارتباطی مثل رادیو، تلویزیون، اینترنت، ماهواره، کتاب، مجله و .. پراکنده شود مورد توجه نوجوان وجوان قرار می گیرد و ارزش ها، اعتقادات ، باورها و در یک کلام شخصیت او را می سازد.

امروز همه می دانیم و اعتقاد داریم که دست های آشکار و پنهانی وجود دارد تا بذر فساد و ناامیدی در دل فرزندان ما بکارند و با ایجاد شک و شبهه، اعتقادات، افکار و فرهنگ ملی و قرآنی را تخریب کنند و سپس فرهنگ مادی خودشان را ترویج نمایند تا مردم ما بر اساس خواسته وفرهنگ خودشان رفتار کنند.



آنان برای رسیدن به اهداف پلید خود و با توجه به ویژگی های دوران نوجوانی وجوانی فرزندان ما از ابزار های متنوعی استفاده می کنند. همه می دانیم از ویژگی دوران نوجوانی و جوانی، فعال بودن غریزه جنسی ، علاقه وافر به پیروزی، فعال بودن انگیزه ها، اوج هیجانات و احساسات و رویا پردازی است. لذا دشمن از طریق تولید برنامه های دیداری و شنیداری، راه اندازی شبکه های مجازی فاسد، توزیع فیلم های غیر اخلاقی، تحقیر اسلام و مسلمانان، ترویج عرفان های دروغین، تولید بازی های رایانه ای هدفمند و ترویج استفاده از مواد مخدر و قرص های روان گردان و ... سعی دارند اعتقادات ، ارزش ها ، باورها، سبک زندگی و در یک کلام فرهنگ ملی و اسلامی ما را استحاله کنند.

بنابراین وظیفه همه ی متولیان تربیتی است که جوانانی را تربیت کنیم که شجاع باشند و با روحیه خودباوری و اعتماد به نفس در برابر تهاجمات جنگ نرم دشمن مقاومت کنند.

باید جوانانی را تربیت کنیم که در عین شجاع بودن، متفکر و آزاداندیش باشند تا بتوانند ضمن جست و جوی دقیق، مشکلات را به خوبی تجزیه و تحلیل کنند و برای حل مسایل چاره جویی کنند .

باید جوانانی را تربیت کنیم که در عین شجاع بودن و متفکربودن، معتقد و مقید به مسایل دینی باشند . چرا که ایمان و اعتقاد به یگانه هستی بخش جهان سبب آرامش روح و روان می شود و لازمه رسیدن به تعالی و پیشرفت آرامش است. (الا بذکر الله تطمئن القلوب- رعد ۲۸)

باید انسان هایی را تربیت کنیم که در عین شجاع بودن، متفکر بودن و مومن بودن، همه جانبه نگر باشد یعنی به همه ی حوزه های سیاست ، تاریخ، اجتماع و فرهنگ توجه نماید و از رشد متوازن در تربیت برخوردار باشد .

پس ضروری است تا ایادی شیطان و شیطان صفتان قلب فرزندان ما را تصرف نکرده اند ، متولیان تعلیم و تربیت با همفکری، همیاری و همکاری یکدیگر و با استعانت از مالک زمین و آسمان ، برنامه ریزی لازم برای تربیت انسان هایی شجاع، متفکر، مومن و همه جانبه نگر را در دستور کار خود قرار دهند چرا که فردا دیر است . به یقین این تلاش مورد رضای حضرت حق است و اگر در این راه گام برداریم حتما او ما را کمک خواهد کرد که "ان تنصرالله ینصرکم و یثبت اقدامکم (محمد-۷)

۳۰ مسجد در قالب طرح مسجد محوری و ۴ مرکز نیکوکاری در شهرستان فعال هستند

مدیر کمیته امداد امام خمینی شهرستان کازرون گفت: ۳۰ مسجد در قالب طرح مسجد محوری با همکاری هیئت امنا و امام جماعت مساجد طی سالهای اخیر فعال شده اند.

به گزارش روابط عمومی کمیته امداد امام خمینی شهرستان کازرون، پرویز شفیعی با اشاره به طرح های متعدد اجرایی در حوزه مشارکت های مردمی کمیته امداد از جمله طرح مسجد محوری با توجه به حضور ارزنده مردم در عرصه های مختلف و نقش کارآمد مراکز دینی به ویژه مساجد تصریح کرد: طرح های مشارکت های مردمی این نهاد صبغه دینی دارند و ناشی از اعتقادات و باورهای مردم است. در این طرح تلاش شده تا مساجد، هیئت امنا، معتمدین و امام جماعت که در سطح محله مورد اعتماد عامه مردم هستند محور عمل مجموعه فعالیت های امداد در جذب کمک های مردمی و شناسایی نیازمندان در سطح محله در قالب سازمان دهی جدید مرکز نیکوکاری با محوریت مساجد و حضور گسترده مردم و نظارت کمیته امداد امام (ره) نیز با ایجاد ارتباط بین تمام ظرفیت های موجود در سطح محله، اقدامی فوری و کارآمد در جهت رفع مشکلات نیازمندان داشته باشند. وی خاطر نشان کرد: هم اکنون ۳۰ مسجد در طرح مسجد محوری و ۴ مرکز نیکوکاری در سطح شهرستان فعال هستند و تا پایان سال ۴ مرکز نیکوکاری جدید راه اندازی خواهد شد که با این اقدام شهر کازرون به عنوان مرکزیت شهرستان دارای ۳ مرکز و ۵ شهر تابعه شهرستان هر کدام دارای یک مرکز نیکوکاری فعال خواهند بود.

برگزاری مسابقات دوچرخه سواری در شیراز

به گزارش روابط عمومی اداره ورزش و جوانان شهرستان کازرون، گروه دوچرخه سواری آسمان با سرپرستی اسماعیل داوری در مسابقات دوچرخه سواری که در شیراز برگزار گردید، شرکت کرد.

در پایان این مسابقات، حسین صلاحیان در رده سنی جوانان موفق به کسب مقام اول و فرشید صلاحیان در رده سنی بزرگسالان موفق به کسب مقام دوم مسابقات شدند.

بازدید صداقت از ورزش صبحگاهی بانوان

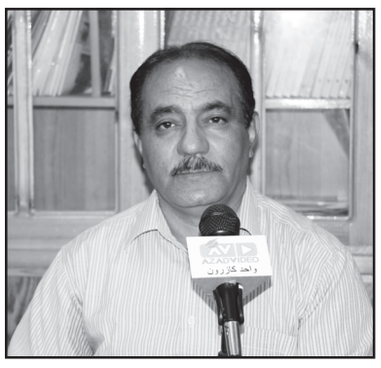
سرویس خبری /علیرضا گلچین:

بمناسبت هفته تربیت بدنی و ورزش صداقت رئیس اداره ورزش و جوانان کازرون به صورت سرزده از ورزش صبحگاهی بانوان در پارک آزادی بازدید نمود.

در این بازدید صداقت پیرامون هفته تربیت بدنی و هفته بهداشت روان نکاتی را بیان داشت. همچنین وی از همکاری خانم باقرپور به عنوان مربی ورزش صبحگاهی و توسعه و ترویج این ورزش و حضور پیشکسوتان و بانوان ورزش دوست تقدیر و تشکر نمود و آنان را در جهت اعتلای ورزش صبحگاهی تشویق نمود.

صداقت همچنین پس از شنیدن خواسته ها و مشکلات آنان، قول همکاری در این زمینه داد و هدایایی را جهت تشویق آنان با حضور خانم نامداری عضو شورای اسلامی شهر اهدا نمود.

چاپ مقاله عضو هیأت علمی واحد کازرون در نشریه بین المللی SRJIS



دکتر عبدالحسین مصلایی پور عضو هیأت علمی گروه زبان انگلیسی واحد کازرون مقاله ای تحت عنوان:

The Impacts of Students' Occupational status and place Birth on their predisposition towards Learher Autonomg

را در مجله بین المللی SRJIS به چاپ رساند .

به گزارش خبر نگار خبر گزاری آنا، مصلایی پور با اشاره به سابقه زیادی که در گروه زبان انگلیسی واحد کازرون دارد گفت: مقاله وی درخصوص تأثیرات موقعیت شغلی و زادگاهی بر یادگیری و استقلال یادگیرنده بوده است.

عضو هیأت علمی واحد کازرون در ادامه درخصوص فعالیت های علمی، پژوهشی خود افزود: کتابی با عنوان "سیاست زبانی " که به بررسی سیاست های مختلف چندین کشور در مورد زبان ملی و خارجی پرداخته است در مرحله چاپ دارد و در آینده نزدیک مورد استفاده قرار می گیرد.

وی در ادامه گفت: زبان فارسی این کتاب به بررسی وضعیت قبل و بعد از اسلام و همچنین قبل از انقلاب اسلامی توجه می کند.

لازم به یادآوری است دکتر مصلایی پور عضو بسیج اساتید واحد کازرون و از مشاوران اول پروژه های پایان نامه دانشجویان علوم و تحقیقات یاسوج در رشته آموزش زبان می باشد.

هسته تحقیقات برگزاری جلسه کارگروه آب، کشاورزی و منابع طبیعی در مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان کازرون

دویست و هجدهمین جلسه کارگروه آب ، کشاورزی و منابع طبیعی شهرستان با حضور اعضاء و فرماندار محترم شهرستان در محل مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان برگزار گردید.

در این جلسه ابتدا مهندس قائمی مدیر جهاد کشاورزی گزارشی از وضعیت کشاورزی شهرستان، مشکلات و چالش های فرارو و اقدامات انجام شده را به استحضار اعضا حاضر در جلسه رساند .در ادامه گرامی فرماندار شهرستان ضمن تشکر از فعالیت اعضای کارگروه خواستار نظارت و پیگیری سریع و قاطع مصوبات کارگروه جهت دستیابی به نتیجه مورد نظر شدند. ایشان همچنین با توجه به بحران آب در شهرستان خواستار برگزاری جلسه هم اندیشی ادارات ذیربط و روسای ادارات آموزش و پرورش شهرستان در جهت دستیابی به راهکارهای علمی درخصوص فرهنگ سازی به منظور بهینه سازی مصرف آب شدند. در ادامه سایر اعضا نقطه نظرات خود را مطرح و بحث و بررسی پیرامون مسائل مطرح شده صورت گرفت.

مراسم گرامیداشت هفته بهداشت روان

به مناسبت گرامیداشت هفته بهداشت روان مراسمی جهت کارکنان تیپ تکاور امام سجاد (ع) در حسنیه یگان و برای خانواده های پاسدار در شهرک سازمانی امام سجاد (ع) برگزار گردید.

به گزارش روابط عمومی و تبلیغات تیپ تکاور امام سجاد (ع) کارشناسان روانشناسی بهادری و خانم شهریور پیرامون تاریخچه این رشته، صحبت هایی ایراد نمودند و خانواده ها و کارکنان را به مراجعه به مراکز روانشناسی دعوت نموده تا از سلامت روح و روان خود مطلع و آینده ای درخشان در کانون گرم خانواده و محافل اجتماعی رقم بزنند.

درادامه برنامه ها بهادری با بیان این جمله که باید روح پلید شیطانی از جسم بیرون رود تا جسم سالم و بهبودی حاصل شود. وی گفت: بقراط روی سیستم مغز و اعصاب کار کرد و به این نتیجه رسید که بیشتر مشکلات انسان از روی مشکلات عصبی است.

این دوران را دوران تولد درمان اعصاب نام نهادند و در این زمان یکی از مباحث اصلی جسم این بود که بین جسم و روح ارتباط تنگاتنگ است. که شامل نظریه های شناختی ، رفتاری و الگوسازی امی باشدو این جا بود که نظریه روانشناسی به عرصه طب پزشکی واردشد و علم روانشناسی، به بررسی رفتار انسان ها پرداخته و روانشناسی شامل روانشناسی بالینی، رفتاری و بیماری است.

در پایان هدف بهداشت روان را این طور تشریح کرد که می خواهد آن اتفاقات که ما را از درون آزار می دهد از بین ببرد و با دو بال تشخیص و درمان ،روح و روان سالم به جامعه عرضه نماید. در هفته بهداشت روان ،بین الصلاتین توسط روحانیون یگان ،با عنوان تبیین بهداشت روان از دیدگاه اسلام صحبت هایی صورت گرفت و برشورهایی توزیع گردید و از حاضرین پذیرایی به عمل آمد.

بازدید فرمانده مرکز آموزش ۰۷ از طرح های اشتغال زایی کمیته امداد

امیر سرتیپ محمد عسکری فرمانده مرکز آموزش ۰۷ از طرح های نمونه اشتغال زایی کمیته امداد بازدید نمود.

به گزارش روابط عمومی کمیته امداد امام خمینی شهرستان کازرون، پرویز شفیعی با اعلام این خبر اظهار داشت: امیر سرتیپ محمد عسکری فرمانده مرکز آموزش ۰۷ کازرون، حجت الاسلام حسن یاسین راد رئیس عقیدتی مرکز، سرگرد دهقان رئیس حفاظت و سروان انصاری جابر مسئول بازرسی مرکز به اتفاق مدیر کمیته امداد از یکی از طرح های نمونه پرورش گاو شیری را بازدید نمودند.

مدیر کمیته امداد امام خمینی شهرستان کازرون در این بازدید گزارشی از فعالیت ها و خدمات کمیته امداد در زمینه ارائه تسهیلات اشتغال زایی ارائه نمود. شفیعی بیان داشت: در سال جاری برای توانمند سازی خانواده های تحت حمایت حدود ۲۴ طرح اشتغال با اعتباری بالغ بر ۲ میلیارد و ۸۸۰ میلیون ریال اجرا گردید و تا پایان سال جاری تعداد ۶۰۳ طرح اشتغال اهدا خواهد شد.

وی تصریح کرد اجرای طرح های اشتغال زایی با همکاری تنگاتنگ سایر دستگاه های اجرایی شهرستان از جمله کارگروه اشتغال و بانک های عامل امکان پذیر است. در پایان این بازدید فرمانده مرکز آموزش ۰۷ و هیئت همراه با ابراز خرسندی از سرکشی بعمل آمده طرح های اشتغال زایی امداد را مفید و اثر بخش دانست.

شایان ذکر است کارکنان مرکز ۰۷ کازرون تعداد ۸۱ نفر ایتام کمیته امداد را تحت حمایت خود دارند که ماهانه مبلغ ۲۲ میلیون ریال به حساب آنان واریز می نمایند و در سایر مناسبت ها از جمله جشن های عاطفه ها و نیکوکاری کمک های قابل ملاحظه ای به نیازمندان ارائه می نمایند.

هفته بهداشت روان ۲۴-۳۰ مهرماه گرامیباد

چگونه با افراد مختلف رفتار کنیم

طاهره قنبریان کارشناس مسئول بهداشت روان
مرکز بهداشت شهید پیرویان کازرون

●●● قسمت دوم ●●●

راه حل: این افراد شدیداً به اعتماد به نفس و حمایت احتیاج دارند و باید بطور مستقیم از آنها انجام اموری را که می توانند انجام دهند خواسته شود. تشویق نیز در ایجاد اعتماد به نفس آنها بسیار موثر است.

۶ - افرادی که می گویند : "کار من نیست"

این افراد دائم از زیر بار قبول مسئولیتهای بیشتر شانه خالی کرده و منفی بودن خود را با رد کردن انجام کارهایی که باید برعهده بگیرند، ظاهر می کنند. معمولاً دوستان و همکاران این افراد باید کارهای مربوط به آنها را انجام دهند و این در حالی است که این افراد انجام آن کارها را جزء وظایف آنها می دانند نه وظایف خودشان. جمله معروف آنها این است: "این کار جز وظایف و شرح شغلی که من باید انجام دهم نیست".

راه حل: سعی کنید شرح شغل این افراد را واضح و روشن در اختیار آنها قرار دهید، تا جایی برای توجیهات آنها باقی نماند. بازرسی و کنترل غیر محسوس نیز در برخی مواقع می تواند کارساز باشد.

۷ - شایعه پراکن ها

این افراد از شایعه بعنوان سلاح قوی جهت کنترل روی دیگران و محیط استفاده می کنند. آنها با پخش شایعه و درگیر کردن دیگران در مسائل مربوط به آن لذت می برند و احساس مهم بودن می کنند. جمله معروف آنها این است: " اجازه بده من بگویم چه اتفاقی دارد می افتد".

راه حل: بهترین راه جلوگیری از شایعه سازی در سازمان، دادن اطلاعات و حقایق لازم و کافی به افراد است. وقتی افراد سازمان از کلیه اطلاعات مربوط به مسائل سازمان آگاهی داشته باشند، به شایعه و افراد شایعه پراکن توجهی نمی کنند. در نتیجه انگیزه ای برای این افراد بمنظور ایجاد شایعه و پخش آن باقی نمی ماند.

۸ -افراد منفی گرا

این افراد نگرش بدی نسبت به دنیا دارند. آنها فکر می کنند که دنیا بر سرشان خراب شده است. آنها از شیوه انجام امور ناراضی هستند و مهم نیست شما چقدر تلاش کنید تا کاری برایشان انجام دهید. در واقع این افراد همیشه نیمه خالی لیوان را می بینند و برای انجام یک کار بیشتر بر عواقب منفی آن تأکید دارند تا نتایج مثبت. این افراد اعضای خوبی برای کارهای گروهی نیستند. جمله معروف آنها این است: "من می دانم این کار شدنی نیست".

راه حل: تغییر نگرش افراد منفی گرا کار آسانی نیست. اما شما باید آنها را مجبور به تطبیق با عادتهای مثبت کنید تا از عادتهای منفی دور شوند. ایجاد تفکرات مثبت و نشان دادن نتایج خوب کارهایی که او امیدی به انجام آنها نداشته است، می تواند به این اشخاص کمک کند.

۹- افراد غیر متعهد

این افراد آن قدر برای انجام کاری بهانه می آورند تا شخص دیگری آن را انجام دهد و یا آن قدر در انجام تصمیمی تعلل می کنند که ارزش آن از بین می رود. آنها کار خود را بطور جدی انجام نمی دهند، زیرا کار برای آنها اولویت ندارد. انجام امور شخصی و پرداختن به مسائل غیر کاری برای آنها مهمتر از انجام کارهای سازمانی است. جمله معروف آنها این است: " او می تواند منتظر شود".

راه حل: دلیل اصلی تأخیر و تعلل آنها را سوال کنید. این افراد معمولاً احتیاج به اهداف و استانداردهای واضح و انتظارات رسمی دارند و اینها باید به او ابلاغ شود. همچنین آنها به یک سیستم نظارتی بسته نیازمندند تا نتوانند براحتی از زیر کار شانه خالی کنند.

۱۰- افراد همیشه منتقد

این افراد همیشه با کلمات نیشدار و انتقادات بی مورد خود، دیگران را آزار می دهند. آنها درباره هر ایده ای، انتقادات خاص خود را دارند؛ چه آن ایده، خوب باشد یا بد هدف این افراد مخالفت با تمام چیزهایی است که گفته می شود. آنها هر جا می روند مشکلات را پیدا می کنند. جمله معروف این افراد این است: "ایده بدی است".

راه حل: در مذاکره و گفتگو با افراد انتقاد کننده بر اطلاعات تمرکز کنید. از آنها درباره علت انتقاد و مخالفتشان سوال کنید و همیشه آنها را برای اطلاعات بیشتر تحت فشار قرار دهید. هرگز رفتارهای نامناسب چنین افرادی را تأیید نکنید.

۱۱- افراد خودخواه

افراد خودخواه، همیشه می خواهند راه خود را ادامه دهند و فکر می کنند همه چیز را می دانند. در واقع این افراد می خواهند نداشتن امنیت خود را به گونه ای پنهان کنند.

راه حل: با این افراد تنها بر اساس حقایق و واقعیتها رفتار کنید. قبل از ملاقات با آنها تمام اطلاعات مورد نیاز را بدست آورید و خود را برای پاسخ به سوالات آنها آماده کنید. به یاد داشته باشید برخورد تهاجم آمیز یا تسلیم در برابر آنها کارساز نخواهد بود.

۱۲ -افراد خود سرزنش کن

این افراد همواره کمبودهایی را در عملکرد کاری و رفتاری خود می یابند و دائم خود را ملامت می کنند. آنها از هیچ یک از جنبه های زندگی شخصی و کاری خود راضی نیستند. جمله معروف آنها: "من توبیخ خواهم شد. من می توانستم این کار را بهتر انجام دهم".

راه حل: اعتماد به نفس آنها را بالا ببرید و از کارهای مثبت و خوب آنها قدردانی کنید. به آنها نشان دهید آن طور که خودشان فکر می کنند بی دست و پا و کار خراب کن نیستند.

۱۳- افراد پرحرف

این افراد به قدری حرف می زنند که اجازه صحبت به افراد دیگر نمی دهند. جالب اینجاست که بیشتر حرفهای آنها اصلاً ربطی به موضوع مورد بحث ندارد و صرفاً از دست دادن وقت و زمان مفید است.

راه حل: برخورد با این افراد این است که به آنها تنها چند دقیقه فرصت صحبت کردن داده شود. در صورتی که باز هم به حرف زدن ادامه دادند، به هیچ وجه رفتار آنها را تحمل نکنید. به آنها بگویید، باید بروید و فرصتی برای گوش دادن به حرفهای آنها ندارید.

۱۴- افراد نامنظم

این افراد در انجام وظایف و شرکت در جلسات، نظم و ترتیب را رعایت نمی کنند و نوعی آشفتگی در رفتار و کردار آنها دیده می شود. آنها دائم به دنبال وسائل خود می گردند و همیشه در جلسات تأخیر دارند.

راه حل: برای برخورد با این افراد نظم و انضباط را عامل مهمی در ارزیابی عملکردشان اعلام کنید و آنها را به مرتب بودن تشویق کنید.

۱۵- افراد بی مسئولیت

این افراد تحمل قبول مسئولیت یا توبیخ بابت اشتباه را ندارند. آنها از زیر بار مسائل شانه خالی می کنند و انگشت اتهام خود را همیشه به سمت دیگران نشانه می روند. جمله معروف آنها این است: "من این کار را نکردم، فلانی آن کار را انجام داد".