روزنامه طلوع

تاریخ ۱۴ مرداد ۱۳۹۶ شنبه

صفحه ۵ | شماره ۲۰۲۰ | سال بیست وسوم

اجتماعی

ضرب‌المثل‌های جهان

زناشویی قبرستان عشق است

روسی

پوشش گیاهی چگونه بر زندگی انسان تأثیر می‌گذارد؟

مؤلف: صدیقه خسروی، دبیرناحیه یک

توصیف انواع پوشش گیاهی اشاره‌ای است به بعضی خصوصیات که آیا بشر می‌تواند آنها را برای تهیه غذا به کابرد یا نه؟ مسلماً اصلی‌ترین روشی که پوشش گیاهی می‌تواند بر زندگی بشر تأثیرگذارد، همین عمل است. به هرحال، گیاهان گوناگون بی حد و حصری برای کمک به بشر مورد استفاده قرار می‌گیرند. تهیه گیاهان دامی نیز با یک واسطه برای تهیه‌ی غذا مفید است. این مطلب در فصل بعدی توضیح بیشتری داده خواهد شد. پوشش گیاهی نشان دهنده، نوع آب و هوا است. همانگونه که دیده‌ایم خصوصاً درختان دما را حفظ می‌کنند و همچنین عمل بادشکنی و ممانعت از فرسایش بادی می‌کنند. به طور کلی نفوذ پوشش گیاهی از قبیل جنگلها یا چمنزارها، ساکنین را به استفاده از زمین ترغیب کرده یا اینکه از این کار جلوگیری می‌کند. در دورانهای اولیه که نوع بشر در زمین گسترش می‌یافت جنگلها مانع حمل و نقل و رفت و آمد بودند. در منازعات بین قبایل اولیه، درختان جنگلی پوشش سنگرگونه ای برای جنگجویان بود. به هرحال: چمنزارهای وسیع نیز مانع کوچکی به حساب می‌آمد. نوع بشر اولیه، اولین بار در دشتهای کوچک و مناطق علف خیز نزدیک جنگلهای بزرگ یا دره رودخانه‌ها گسترش یافت.

جالب است که اثرات یک محیط جنگلی یا چمنزار را بر رفتار ساکنین آن مطالعه کنیم. ساکنان جنگل درختان را با وسائل اولیه خم می‌کردند و می‌بستند تا خشک شود بعد از اینکه درخت می‌خشکید آن را سوزانده و یا قطع می‌کردند. سپس در اطراف درختان کنده شده محصول می‌کاشتند. زمین‌های خلوت شده تقریباً با ارزش و مهم بود. یک زمین باز در جنگل با زحمت زیاد به دست می‌آمد. مردمی که در چمنزارها به سر می‌بردند چنین مشکلاتی را نداشتند. زیرا آنها در اطراف خود تا چندین مایل مربع زمین در اختیار داشتند. در این محل ها ارزش زمین بیشتر به آب بستگی داشت تا به کار.

جوامع جنگلی بیشتر مایل بودند به صورت اجتماعات نزدیک به هم با علائق مشترک باشند لذا ساکنین جنگل‌ها در یک محل اقامت داشتند. در حالی که ساکنان دشتها و چمنزارها سیار بودند. در چمنزارها و دشتهای باز زندگی بسته به آن است که بتوان در محاربه و جنگ به آسانی جابه جا شد. در حالی‌که ساکنان جنگل روش‌های دفاع و کمین را گسترش می‌دهند. آن‌ها می‌توانند پنهان شوند یا عقب نشینی کنند. در حالیکه در یک دشت و چمنزار مخفیگاه وجود ندارد. ساکنان جنگلی از یک زمین باز دفاع می‌کردند. در زمانهای گذشته، ساکنان جنگل در آسیا و اروپا قلعه‌های بزرگی می‌ساختند که اطراف آن با یک دیوار احاطه شده بود. ساکنان دشتها از دیوار استفاده‌ایی نمی‌کردند. برای زندگی در دشتها و چمنزارها وسایل و لوازم زیادی مورد احتیاج نیست، مگر پوست برای چادر و خیمه و پشم برای لباس و قالیچه، با گسترش تمدن در دشتها به گاو آهن نیاز پیدا شد و کلبه‌های گلی با پوشش چمنی"Sod Huts" ساخته شد. ساکنان جنگل احتیاج به وسایل تیز و برنده دارند. آن‌ها هنر الوارسازی و حمل آن را، ساخت وسایل خانگی، درشکه و وسایل نقلیه چرخ دار را گسترش دادند. در مناطق غیر جنگلی دنیا مردم با گل، آجر و سنگ خانه می‌ساختند، در این مناطق معماری از نوع دیگری گسترش یافت. این‌ها فقط چند روش بود که بدان طریق پوشش گیاهی از زمانهای قبل از تاریخ تا حال حاضر در پراکندگی انسان اثرگذاشته است.

۲۵۱۱۱/۱۴۹۴۶

مشکلات اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاه‌ها

قسمت چهارم

دژبخش/ مدیر مؤسسه مشاوره شغلی وکاریابی هستی

عوامل بیرونی

عوامل بیرونی شامل کلیه مواردی می‌شوند که بر اشتغال فارغ التحصیلان به طور مستقیم و غیرمستقیم تأثیر گذاشته و مانع از جذب آنها در بازار کار می‌گردند. مهم‌ترین عوامل بیرونی در ذیل آورده شده‌اند.

۱ - مشخص نبودن و رواج نیافتن فرهنگ کاریابی: علی‌رغم تحولات فرهنگی - اجتماعی جامعه بعد از پیروزی انقلاب اسلامی هنوزبافت سنتی در بیشتر مناطق کشور حاکم بوده و اشتغال در سازمان‌های دولتی و کسب مشاغل لوکس اداری، اشتغال به کار در پایتخت و مراکز استان‌ها، اشتغال در شهرهای خوش آب و هوا، اشتغال در شرکت‌های پردرآمد با مزایای بالا و یافتن شغل مناسب در شهر محل سکونت به منظور نزدیک بودن به خانواده از معیارهایی هستند که معمولاً فارغ‌التحصیلان جامعه ما در زمان کاریابی به آنها توجه دارند و به آنها اولویت می‌دهند و خانواده‌ها بر یافتن شغل دولتی در محل سکونت برای فرزندانشان و حفظ خانواده به شکل هسته‌ای با هدف تأمین امنیت خانواده تأکید می‌ورزند.

مجموعه این عوامل و دیگر متغیرها باعث تراکم فارغ التحصیلان بیکار در یک منطقه و اشتغال بی سوادان و غیرمتخصصان در مناطق دیگر به دلیل عدم حضور نیروهای متخصص شده است. هرچند بیکاری و فشار اقتصادی شدید باعث مهاجرت فارغ‌التحصیلان برای یافتن شغل خواهد شد لیکن پیشنهاد می‌شود ضمن ترویج و توسعه فرهنگ کارآفرینی در دانشگاهها و تشویق کارآفرینان، دولت در مناطق محروم و دورافتاده و بدآب و هوا تسهیلاتی را فراهم آورد تا فارغ التحصیلان بااین امید که پس از چندسال کار با سرمایه مناسب می‌توانند به محل مورد علاقه خود بازگردند به دنبال کاریابی در این مناطق باشند.

۲ - عدم توسعه بنگاههای کاریابی خصوصی: پس از پیروزی انقلاب اسلامی علی رغم تمهیدات درنظر گرفته شده در قانون اساسی در خصوص تقسیم ساختار اقتصادی ایران به سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصـــــی متأسفانه به دلیل سوء استفاده بخش خصوصی در شرایط بحرانی سال‌های اولیه به ویژه در زمان جنگ و تمایل نیروهای ذی نفوذ به در اختیار گرفتن و انحصاری کردن خدمات در بخش دولتی با هدف افزایش قدرت نفوذ خود، به بیشتر دولتی شدن امور منجر گردید که این قضیه اشتغال را نیز تحت تأثیر قرار داده و آن را دولتی کرد. این موضوع امکان فعالیت و قدرت رقابت بنگاه‌های کاریابی خصوصی را سلب کرد و مانع ایجاد و توسعه این بنگاهها گردید.

عدم کارایی بخش دولتی و ضرر و زیانهای وارده به کشور و تحولات ایجاد شده در اقتصاد جهانی توجه مسئولان را به خصوصی سازی بخشهای اقتصادی معطوف ساخته است. اما وجود قوانین و ضوابط اداری دست و پاگیر، قانون کار و برخی قوانین بیمه‌ای همچنان موانعی را در مسیر ایجاد و توسعه واحدهای تولیدی و بنگاههای اقتصادی کوچک و بزرگ قرار داده و موجب کاهش جابجایی و جایگزینی نیروی کار در بین بخش‌های مختلف اقتصادی جامعه و به حداقل رسانیدن فعالیت بنگاههای کاریابی خصوصی و نهایتاً تعطیلی آنها به دلیل غیراقتصادی بودن فعالیت‌هایشان می‌شود.

بدین خاطر همگام با خصوصی سازی بخشهای مختلف اقتصادی و به تناسب آن باید اصلاحاتی نیز در قوانین و مقررات مربوط به نحوه جذب و نگهداری نیروی کار نیز به وجود آید تا امکان فعالترشدن بنگاه‌های کاریابی خصوصی فراهم گردد.

۳ - عدم توسعه کانون‌های فارغ التحصیلان و ناکارآمدی آنها در کاریابی و هدایت شغلی: پس از پیروزی انقلاب اسلامی و به ویژه در دهه ۶۰ کانون‌ها، انجمن‌ها و تشکلهای مختلفی از جمله کانونهای فارغ التحصیلان با هدف افزایش قدرت نفوذ و حضور فعال‌تر تحصیلکرده ها درجامعه و ایجاد بستر مناسب برای فراهم آمدن زمینه اشتغال اعضای آن‌ها تأسیس شدند. بررسی اجمالی چگونگی ایجاد و روند کار این نهادهای غیردولتی نشان می‌دهد در گذشته، جامعه و به ویژه برخی از مسئولان توانایی پذیرش قدرت نمایی چنین نهادهایی را نداشته‌اند و از سوی دیگر، اعضا دارای تجربه کافی در زمینه فعالیتهای تشکیلاتی و مشارکتی نبودند که این امر سبب اختلال در روند فعالیت کانونها شده و با گذشت زمان و تحت تأثیر تغییر و تحولات جامعه، کارکرد این کانونها تغییر یافته بعضاً منحل و برخی نیز در حالت رکـــــود و با حداقل فعالیت به راه خود ادامه داده‌اند.

ادامه دارد...

اعتیاد در محیط کار

محمد طاهری (کارشناس امور پیشگیری) و هادی شفیعی سیف آبادی (روانشناس اورژانس اجتماعی) اداره بهزیستی شهرستان کازرون

بدون تردید مصرف مواد در محیط کار یکی از اصلی‌ترین معضلات محیط‌های کاری می‌باشد. مشکل مربوط به مصرف مواد در محیط کار کشورمان به عنوان پیامد عوامل فردی، خانوادگی و اجتماعی و یا تحت شرایط خاصی در محیط کار یا ترکیبی از این عوامل قابل تأمل است.

با توجه به افزایش روزافزون سوء مصرف مواد از لحاظ تعداد مصرف کنندگان، مقدار مصرف مواد و شدت نوع ماده مصرفی در محیط‌های کاری و متعاقب آن صدمات و لطماتی که صاحبان مشاغل، کارکنان، خانواده‌های کارکنان، افراد خدمات گیرنده از آن حرفه یا صنعت، مردم و نهایتاً جامعه متحمل می‌شوند، اهمیت استفاده از برنامه‌های پیشگیری از مواد در محیط‌های کاری بیش از پیش احساس می‌شود. در واقع دلایل اجرای برنامه پیشگیری از سوء مصرف مواد در محیط کار شامل دسترسی به افراد در معرض خطر، سهولت فراهم آوری امکانات پیشگیری، برنامه ریزی و اجرا، ارتباط خاص مواد با کار، تحمیل هزینه‌های سنگین درمانی «اختلال کبدی، سرطان، هپاتیت، ایدز و نظایر آنها»، حضور طولانی فرد در اکثر ساعات بیداری ۸ «تا ۱۰ ساعت» در محل کار، تراکم سنی سوء مصرف کنندگان در دوران کار و تلاش (۱۸ تا ۴۵ سالگی)، اعلام سازمان جهانی کار مبنی بر سوء مصرف مواد به عنوان یکی از مخاطرات جدی شغلی، محیط کار به عنوان مکانی ایده آل برای آغاز تغییرات رفتاری مثبت در شیوه زندگی و ارتقای سلامت، تضییع حقوق کارکنان سالم و یا درمان شده در صورت تحمل کردن یا نادیده گرفتن مصرف مواد برخی از کارکنان توسط سیستم هستند.

عوارض سوء مصرف مواد و الکل در محیط کار:

۱- غیبت کاری مصرف کنندگان مواد در محیط کار دو الی سه برابر سایر کارکنان است.

۲- افراد وابسته به مواد در مقایسه با سایر کارکنان ۳ برابر بیشتر درخواست هزینه درمان مشکلات پزشکی می‌کنند و ۵ برابر بیشتر از سایر کارکنان درخواست غرامت می‌کنند.

۳- در محیط‌های کاری بین ۲۵ تا ۳۰ درصد حوادث‌کاری به علت کار تحت تأثیر مصرف مواد است.

۴- سوء مصرف مواد٪۵۰ از تمام علل کاهش تولید کارخانجات را تشکیل می‌دهد.

۵- سوء مصرف‌کنندگان مواد ۱۲ برابر بیشتر از سایر کارکنان حوادث خارج از محیط کار را تجربه می‌کنند.

۶- معتادان کمتر از ۶۰٪ توان خود را برای کار اختصاص می‌دهند.

۷- استفاده از بیمه و تسهیلات پزشکی در مصرف‌کنندگان مواد ۵ برابر سایر کارکنان است.

۸- مصرف کنندگان مواد مسئول ۵۰٪ تا ۸۰٪ سرقت‌ها و خسارات در محیط کار هستند.

۹- مصرف مواد غیبت‌های طولانی مدت از محیط کار را ۲/۵ برابر افزایش می‌دهد.

۱۰- تأخیر مصرف کنندگان در محیط کار ۳ برابر سایر افراد است.

بیشتر مصرف‌کنندگان مواد و الکل شاغلند:

یکی از دلایل مهم اینکه چرا نمی‌توان مشکل سوءمصرف مواد و الکل را از محیط کار مجزا کرد این است که بسیاری از افرادی که مصرف مشکل‌ساز مواد یا الکل را دارند، شاغل بوده و در یکی از محیط‌های کار مشغول به انجام فعالیت می‌باشند. تا زمانی که سوء مصرف مواد و الکل در اجتماع وجود دارد، به احتمال زیاد نیروی کار نیز همان سطح سوء مصرف را دارا خواهد بود.

کارگران بیشتر از سایر بخش‌ها تحت تأثیر هستند:

مطالعات نشان داده در بعضی بخش‌ها نیروی کار در معرض خطر بیشتری برای سوء مصرف الکل یا مواد قرار دارند. بخش‌هایی که دارای خطر ویژه مصرف مواد و الکل هستند، عبارتند از صنایع غذا و تهیه آذوقه، حمل و نقل، صنایع وابسته به دریانوردی، ساختمان، کارگران خط تولید، پرسنل نظامی و خدمات تفریحی و سرگرمی.

به طور کل، کارگران ساده و در سطوح پایین‌تر، افراد جوان و مردان بیشتر مستعد سوء مصرف مواد هستند. هر چند سوء مصرف مواد و الکل فقط مخصوص گروه‌های پایین نبوده و در میان مدیران شرکت‌ها، وکلا، پزشکان و حتی افسران پلیس دیده شده است.

چندین ویژگی در محیط کار شناسایی شده است که به طور مشخصی احتمال مصرف مواد یا الکل را در محیط کار افزایش می‌دهد. این ویژگی‌ها عبارتند از استرس شغلی، قوانین کاری نامناسب، در دسترس بودن مواد یا الکل در محیط کار و گذراندن زمان طولانی دور از خانواده. در مقابل، کاملاً واضح است که میزان آگاهی افراد در محیط کار به همراه توسعه نگرش پیشگیری و گسترش مسئولیت پذیری در میان نیروی کار، می‌تواند عامل مهمی در کاهش مصرف مواد یا الکل در محیط کار و نهایتاً اجتماع شود.

مشکل سوء مصرف مواد و الکل در محیط کار غیرقابل‌انکار است:

سوءمصرف مواد و الکل تقریباً همه جا شیوع دارد و مختص بعضی محیط‌های کاری یا کشورها نمی‌شود. بدین ترتیب در بسیاری از کشورها معضلات فوق، سهم مهمی در حوادث، غیبت از کار، مشکلات بهداشتی، سرقت، تولید کم و از دست دادن شغل دارد. برای کارگران، سوء مصرف مواد سبب آسیب به سلامت و بوجود آمدن صدمات، مشکلات خانوادگی، از دست دادن شغل و برخوردهای انضباطی، و نهایتاً فقر و انحراف اجتماعی می‌شود. برای صاحبان مشاغل، سوء مصرف مواد سبب مشکلات ایمنی که بر روی بنگاه اقتصادی، نیروی کار و نهایتاً مردم اثر می‌گذارد شده و افزایش هزینه، کاهش تولید و از دست دادن توان رقابت را به دنبال خواهد داشت.

نگاه سنتی با مشکل سوء مصرف مواد در محیط کار:

در نگاه سنتی تمرکز بر شناسایی و بازتوانی کارگرانی بود که از مشکل شدید مصرف مواد رنج می‌برد. ولی با گذشت زمان، درک دامنه، طبیعت و هزینه مشکل عمیق‌تر شد. بنگاه‌های اقتصادی پیشرفت کردند، سازمان‌ها و کشورها تأکید بیشتری بر گسترش مشارکت جامع به منظور ارتقا و اصلاح واقعی شرایط در محیط کارکردند.

یکی از مشکلات اصلی در مقابله با سوء مصرف مواد و الکل در محیط کار و حتی اجتماع، موضوع پذیرش گسترده مصرف مواد به میزان قابل قبول در بعضی مشاغل است. وجود بعضی باورهای غلط در خصوص بی خطر بودن و حتی مفید بودن مصرف مقدار کم مواد و الکل در بین کارکنان بعضی مشاغل، سبب گسترش مصرف مواد در آن مشاغل گردید. هر چند آسیب‌های قابل ملاحظه‌ای در پی‌مصرف به اصطلاح کم، گریبان گیر آن مشاغل گردید.

مزایای محیط کار بدون سوء مصرف مواد:

۱- کارکنـــان ســـلامت‌تر، شـــادتر و امن‌تـــر ۲- عملکـــرد بهتـــر ۳- ســـود بیشـــتر ۴- افزایـــش تولید ۵- کاهش غیبت کار ۶- کاهش فرســـودگی ۷- کاهـــش مرخصی اســـتعلاجی ۸-کاهش ســـوانح و حـــوادث ۹- کاهـــش خطاهـــا ۱۰- کاهـــش جابجایـــی کارکنـــان ۱۰- کاهش مســـائل انضباطی ۱۱- کاهـــش هزینه‌هـــای بیمـــه، درمـــان، از کار افتادگـــی و غرامـــت معتـــادان ایرانـــی ســـالانه دو تریلیـــون و ۶۸۷ میلیـــارد و ۹۹۰ میلیون و ۹۲۲ هزار تومان معادل ســـه میلیـــارد دلار یعنـــی ۱۵ درصد از درآمـــد نفتـــی کشـــور در شـــرایط عـــادی را صرف مـــواد مخـــدر می‌کننـــد.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان

برابر رأی شماره ۱۳۹۶۶۰۳۱۷۰۰۷۰۰۲۲۰۲ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی خانم فریبا فلاحتی فرزند اسمعیل به شماره شناسنامه ۲۳۱۰ صادره از بهبهان به شماره ملی ۱۸۶۱۶۵۰۱۶۷ در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۲۸۴/۴۴ مترمربع مفروز و مجزی شده از پلاک ۵۵۲۰ اصلی واقع در بخش یک بهبهان خریداری از مالک رسمی آقایان خیراله و فرج اله و سیف اله و رقیه همگی کمالی مقدم محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت یک ماه از تاریخ اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸/۲۸۰ م الف

تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۶/۵/۱۴ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۶/۵/۲۹

۲۵۱۰۳ رئیس ثبت بهبهان–افشین

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان

برابر رأی شماره ۱۳۹۶۶۰۳۱۷۰۰۷۰۰۲۲۰۳ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای سعید اکابر فرزند نصراله به شماره شناسنامه ۵۲۷ صادره از بهبهان به شماره ملی ۱۸۶۱۲۰۹۱۷۷ در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۹/۶۰ مترمربع مفروز و مجزی شده از پلاک ۵۵۲۰ اصلی واقع در بخش یک بهبهان خریداری از مالک رسمی آقایان سیف اله و فرج اله و خیراله و رقیه همگی کمالی مقدم محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت یک ماه از تاریخ اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸/۲۸۱ م الف

تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۶/۵/۱۴ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۶/۵/۲۹

۲۵۱۰۲

رئیس ثبت بهبهان–افشین

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان

برابر رأی شماره ۱۳۹۶۶۰۳۱۷۰۰۷۰۰۲۲۵۴ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی شهرستان بهبهان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی خانم مهین دموزپور فرزند داراب به شماره شناسنامه ۶۳۲ صادره از بهبهان به شماره ملی ۱۸۶۰۵۲۸۳۳۳ در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۱۷۰/۹۰ مترمربع مفروز و مجزی شده از پلاک ۵۱۲۵ اصلی واقع در بخش یک بهبهان خریداری از مالک رسمی خانم خیری بیگم داسی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت یک ماه از تاریخ اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸/۳۰۴ م الف

تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۶/۵/۱۴ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۶/۵/۲۹

۲۵۱۰۱

رئیس ثبت بهبهان–افشین