



همراه یا نمایش فیلم



جهانگیری:

با چالش صندوق‌های بازنشستگی روبه‌رو خواهیم بود

صندوق بازنشستگی سازمان تامین اجتماعی هر روز خالی‌تر از دیروز

در شرایط بسیار خطرناکی قرار داریم

بحران سازمان تامین اجتماعی که ۶ میلیون نفر از جمعیت کشور را

تحت پوشش دارد، جزء ابربحران‌هاست



با همکاری شهرداری شیراز و سازمان نظام مهندسی ساختمان فارس؛

فرایند صدور پروانه ساختمانی تسهیل می‌شود



پیدا شدن تکه‌هایی از جسد خاشقجی در محوطه کنسولگری عربستان

وزیر بهداشت خبر داد: بهره‌مندی ۹۴ درصدی سالمندان از بیمه



دستگیری ۴۵ معتاد کارتن خواب در شیراز



نخستین نمایشگاه بین‌المللی خرما در بوشهر برگزار می‌شود

صندوق بازنشستگی سازمان تامین اجتماعی هر روز خالی‌تر از دیروز

در شرایط بسیار خطرناکی قرار داریم

بحران سازمان تامین اجتماعی که ۶ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، جزء ابربحران‌هاست

عمق بحران در سازمان تامین اجتماعی از آنچه فکر می‌کردیم جدی‌تر است. این را جدیدترین گزارش آکچوئریال از مزایای بلندمدت سازمان تامین اجتماعی می‌گویند. به گزارش خبرنگار ایلنا، «منابع سازمان تامین اجتماعی دچار بیماری ناپایداری است». این اولین و آخرین بار خواهد بود که سازمان جهانی کار در مورد وضعیت روبه‌زوال بزرگ‌ترین صندوق بازنشستگی کشور، چراغ‌های قرمز خود را روشن می‌کند و آژیرها را به صدا درمی‌آورد.

ناپایداری منابع در صندوق‌های بازنشستگی فارغ از اینکه در چه کشوری اتفاق بیفتد، تبعات دامنه‌داری دارد. سازمان جهانی کار هم با علم به این تبعات، در گزارش ارزیابی آکچوئریال مزایای بلندمدت سازمان تامین اجتماعی ایران برای ۱۹ مارچ ۲۰۱۶ که همین دیروز نتایج آن منتشر شد، تأکید کرد: با توجه به تعداد جمعیت تحت پوشش سازمان و نظر به چهره ناپهناج فقر به‌خصوص در سنین سالمندی، تبعات این خطر بسیار گسترده خواهد بود.

آکچوئریال که در اینجا به معنای محاسبات بیمه‌ای است، اطلاعات ارزشمندی را از چرخه‌های حیات صندوق‌ها در اختیار اهل فن قرار می‌دهد. به همین دلیل آن‌ها می‌توانند «فاجعه پیری» را مدیریت کنند.

در شرایط بسیار خطرناکی قرار داریم. بحران سازمان تامین اجتماعی که ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، جزء ابربحران‌هاست. متأسفانه دولت‌ها زنگ خطر را نشنیدند یا اگر شنیدند با همراهی مجلس مسکن‌های موقتی را تجویز کرده‌اند.

پیری صندوق‌های بازنشستگی زمانی اتفاق می‌افتد که مصارف آن‌ها بر منابع‌شان سنگینی می‌کند تا جایی که ایفای تعهدات برای آن‌ها به‌سختی ممکن شده و ناچار می‌شوند برای پرداخت حقوق بازنشستگان خود دست به دامن دولت شوند باین حال صندوق بازنشستگی سازمان تامین اجتماعی باوجود اینکه در بستر بیماری است، هنوز می‌تواند با اتکا به منابع رو به کاهش خود، از سرچایش بلند شود و مستمری‌ها را پرداخت کند.

اما چه راهکارهایی پیش روی ما است؟ این وضعیت تا چه زمانی می‌تواند ادامه پیدا می‌کند؟ انتظارات ذی‌نفعان (کارگران و بازنشستگان) از مدیران سازمان تامین اجتماعی چیست؟ در صورت ناتوانی مطلق سازمان تامین اجتماعی در ایفای تعهدات، جامعه با چه تهدیدهایی مواجه می‌شود؟

مخالفت با اصلاحات پارامتریک صندوق بین‌المللی پول، اصلاحات پارامتریک، کفایت ذخایر نظام‌های بازنشستگی، استانداردهای گزارش دهی مالی و استقرار نظام یکپارچه ملی بیمه بازنشستگی را به‌عنوان راهکار پیشنهاد داده است. راهکاری مانند اصلاحات پارامتریک به افزایش سن بازنشستگی و سابقه بیمه‌پردازی می‌آیند.

قطعا مخالفت‌های فراوانی با این اقدام می‌شود؛ چراکه بسیاری از کارگران در کارگاه‌هایی کار می‌کنند که محیط ایمنی ندارند. آمار پزشک قانونی نشان می‌دهد که هر سال به‌طور متوسط ۱۵ تا ۱۸ هزار حادثه کارگاهی اتفاق می‌افتد که قریب ۹۰ درصد از آن‌ها در داخل کارگاه‌ها اتفاق می‌افتد. از سویی با افت سوددهی بنگاه‌ها، ریزش شدید نیروی کار اتفاق افتاده است که همین مسئله موجب شده تا کارگرانی که هنوز سرکار هستند، دو برابر کار کنند؛ یعنی هم جای خود و هم جای آن دیگری که خانه‌نشین شده است.

با چنین وضعی چرا کارگر باید به افزایش سن بازنشستگی و سابقه بیمه‌پردازی رضایت دهد؟ طبیعتاً در ایران مانند یونان، فرانسه، روسیه، بلژیک و... با اصلاحات پارامتریک مخالفت می‌شود. باین‌حال تاکنون مسئولان صندوق‌ها و نمایندگان مجلس از پیشنهاد اصلاحات پارامتریک صندوق بین‌المللی پول پا را فراتر نگذاشته‌اند.

اما راهکاری همچون «کفایت ذخایر نظام‌های بازنشستگی» می‌تواند کارآمد، کم‌هزینه و اصولی باشد؛ چراکه اگر با استانداردهای گزارش دهی مالی همراه شود، به شفافیت در مدیریت منابع منتهی می‌شود. اما چرا می‌گوییم صندوق‌های بازنشستگی به‌گونه‌ای عمل کرده‌اند که ذخایر آن‌ها حتی برای پرداخت حقوق اعضایشان کفایت نمی‌کند؟ در ایران صندوق‌های بازنشستگی بنگاه‌داری می‌کنند؛ بنگاه‌هایی که سودده نیستند و غالباً دولت آن‌ها را در قالب رد دیون واگذار کرده است. شستا (شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی) با همین شرکت‌های ورشکسته امور خود را می‌گذرانند.

همراهی کرد. طبیعتاً سازمان تامین اجتماعی تا ابد نمی‌تواند صندوق‌های خود را با اداره شرکت‌های ورشکسته و شرکت‌هایی که هدف تحریم‌های بین‌المللی هستند، تامین مالی کند، از همین رو صندوق بین‌المللی پول به سازمان تامین اجتماعی پیشنهاد داده است که از بنگاه‌داری دست بردارد و سهام شرکت‌های خود را وارد بورس کند البته شستا در ماه‌های گذشته چنین گامی را برداشته است.

به هر صورت تأخیرهای چندروزه‌ای که در پرداخت مستمری‌ها و واریز مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌ها در سال ۹۷ و سال‌های گذشته پیش آمد و خواهد آمد، نشانه خوبی نیست و قطعاً به افزایش حجم نارضایتی‌ها دامن می‌زند ازاین‌رو در سال‌های نه‌چندان دور سازمان ناچار به اجرای بخش یا تمام سیاست‌های پیشنهادی می‌شود.

اما در پاسخ به این پرسش که این وضعیت تا چه زمانی می‌تواند ادامه داشته باشد و تا چه زمانی می‌توان نارضایتی را با دست انداختن به قوه قهریه و بهره بردن از قدرت نرم و استفاده از جملاتی همچون «شرمنده بازنشستگان خود هستیم» پاسخ داد، تنها می‌توان گفت: بازنشستگان به‌عنوان قشر متوسط و زیر متوسط جامعه در تجمعات خود دائم شعار می‌دهند که کاسه صبرشان لبریز شده است. پس این وضعیت دوام چندانی نمی‌آورد.

سازمان تامین اجتماعی به سمت ورشکستگی می‌رود «اکبر شوکت» عضو کارگزی هیات امنای سازمان تامین اجتماعی می‌گوید: از آنجا که ۲۰ سال بود که آکچوئریال در سازمان تامین اجتماعی انجام نشده بود، هیات امنای سازمان تامین اجتماعی انجام آکچوئریال را تصویب کرد و لذا از سازمان بین‌المللی کار نفراتی به ایران آمدند تا بررسی‌های لازم را انجام دهند. یکی از کارهای خوب آقای ریعی این بود که زنگ خطر پیری صندوق‌های بازنشستگی را به صدا درآورد؛ چراکه سازمان تامین اجتماعی با سیاست‌گذاری‌های اشتباه به سمت ورشکستگی می‌رود. از سویی منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی از نقطه سر به سر رد شده است.

نگرانیم که سازمان تامین اجتماعی در آینده نه‌چندان دور توان پرداخت مطالبات روز خود را هم نداشته باشد. این سازمان مجبور شده برای پرداخت مستمری‌ها با سود بالا از سیستم بانکی وام بگیرد تا بتواند تعهدات خود را ایفا کند.

وی می‌افزاید: این در شرایطی است که اصلاحات پیشنهادی که می‌توانست شرایط را کمی بهبود دهد عملی نشد و هم‌زمان دولت اقدامی برای تأدیه بدهی‌های خود انجام نداد و این امر موجب شد تا بدهی دولت از مرز ۱۸۰ هزار میلیارد تومان عبور کند. تا پایان سال هم از مرز ۲۰۰ هزار میلیارد تومان عبور می‌کند. از آن‌طرف ضربه جبران‌ناپذیری توسط وزارت بهداشت به سازمان تامین اجتماعی وارد شد؛ چراکه بابت طرح تحول نظام سلامت، سالیانه ۱۰ هزار میلیارد تومان بار مالی بر دوش سازمان گذاشته شد.

عضو هیات امنای سازمان تامین اجتماعی بایان اینکه با این اوصاف نگرانیم که سازمان تامین اجتماعی در آینده نه‌چندان دور توان پرداخت مطالبات روز خود را هم نداشته باشد، گفت: سازمان تامین اجتماعی مجبور شده است که برای پرداخت مستمری‌ها با سود بالا از سیستم بانکی وام بگیرد تا بتواند تعهدات خود را ایفا کند.

به هر صورت در شرایط بسیار خطرناکی قرار داریم و من تأکید دارم که بحران سازمان تامین اجتماعی که ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، جزء ابربحران‌هاست. متأسفانه دولت‌ها زنگ خطر را نشنیدند یا اگر شنیدند با همراهی مجلس مسکن‌های موقتی را تجویز کرده‌اند تا در نهایت مسئولیت‌های خود را بر دوش دولت‌های بعدی بی‌اندازند که این سیاست همیشه هم کاربرد ندارد.

شوکت تصریح می‌کند: در نهایت ضربات متعددی که از ناحیه بحران سازمان تامین اجتماعی به جامعه وارد می‌شود، جبران‌ناپذیر است؛ چراکه آسیب‌های اجتماعی با آرامش و سکون سرسازگاری ندارند. در نظر داشته باشد که تنها حدود ۳ و نیم میلیون نفر، در حال استفاده از خدمات بازنشستگی سازمان هستند که هر تهدیدی آن‌ها را به‌شدت از خود متأثر می‌کند البته تأکید دارم که چنین روزی دور نیست.

وی بایان اینکه تبعات اجتماعی سقوط سازمان تامین اجتماعی آتی است، گفت: روزی که سازمان نتواند مستمری‌ها را پرداخت کند بحران دامن همه را می‌گیرد و خشک و تر را می‌سوزاند. ازاین‌رو کاملاً در بیان ابعاد بحران جدی هستیم. بحران تامین اجتماعی اعتراضات گسترده‌ای را به دنبال دارد که جمع کردن آن بسیار دشوار است. بازهم یادآوری می‌کنم که ضربه آخر را وزیر بهداشت وارد کرد و مجلس و شورای نگهبان هم با آن همراهی کردند.