



## شرط ایکوم برای بازگشایی مجدد موزه‌ها

صفحه ۸

تولودaily@gmail.com پست الکترونیک: www.tolounews.com آدرس سایت: منطقه جنوب ایران (فارس/خوزستان/بوشهر/کهگیلویه و بویراحمد/هرمزگان)



استاندار فارس:

## تحریک تقاضا منجر به بهبود اقتصاد فارس می شود

صفحه ۲



بن‌چشنبه ۲۵ اردیبهشت ۱۳۹۹ ۱۹ رمضان ۱۴۴۱ ۱۴۰۰ می ۲۰۲۰ سال بیست‌وششم شماره ۲۷۹۳ بها ۶۰۰۰ تومان



### همراه با نمایش فیلم

### همراه با تحلیل خبر

## تمدید قرارداد، مالکان و مستأجران را به جان هم انداخت بحران کمبود مسکن برای سال آینده



مدیر کل فرهنگ و ارشاد اسلامی فارس:

## کسب و کارهای فرهنگی هنری آسیب‌دیده از کرونا حمایت می‌شوند

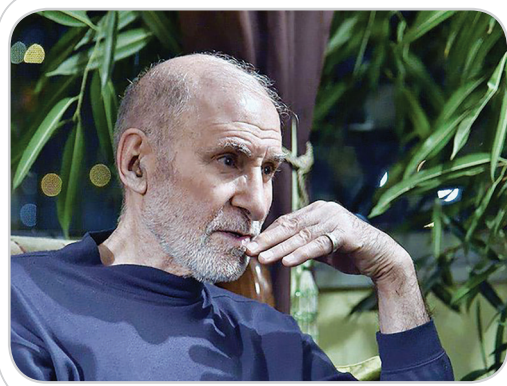
رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی فارس:

## به فکر فعالیت بنگاه‌های اقتصادی استان در دوران پسا کرونا باشیم

## رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام کرد؛

# جزئیات استخدام ۴۰ هزار نفر در دستگاه‌های مختلف دولت

صفحه ۱



هشدار بهزاد نبوی درباره  
ریاست جمهوری آینده:

## روی کار آمدن دولتی تندرو در انتخابات ۱۴۰۰ قطعی است

صفحه ۱

## افزایش ذخیره‌سازی فرآورده‌های نفتی در پالایشگاه نفت بندرعباس

صفحه ۳

## استقرار پلیس در بیش از ۲۰ بندر و پایانه مرزی

صفحه ۷



## هشدار بهزاد نبوی درباره ریاست جمهوری آینده:

## روی کار آمدن دولتی تندرو در انتخابات ۱۴۰۰ قطعی است

در این باره چیست؟

به هیچ وجه منکر وجود انتقاد به شورای عالی سیاست‌گذاری اصلاح‌طلبان یا مجلس دهم نیستیم، ولی ارتباط آن را با شکست میانه‌روها و اصلاح‌طلبان در انتخابات اخیر منطقی نمی‌دانم. این شکست مشابه شکست اصلاح‌طلبان در انتخابات مجلس هفتم معلول عوامل متعددی بوده و هست که عملکرد «شورای هماهنگی جبهه اصلاحات» در آن دوره یا «شورای عالی سیاست‌گذاری اصلاح‌طلبان» امروز، مجلس در آن دوره یا مجلس دهم در امروز... تأثیر تعیین‌کننده‌ای در این شکست‌ها نباید داشته باشد و به نظر من اصلی‌ترین عامل شکست در هر دو دوره نحوه برخورد جریان مخالفان بود.

مخالفان قدرتمند اصلاحات بعد از دوم خرداد ۱۳۷۶ چند ماهی دچار سردرگمی و غافلگیری بودند، اما پس از آن چند ماه، مشی مقابله با اصلاحات تهیه شد و به مرحله اجرا درآمد. اولین اقدام آن‌ها تلاش سازمان‌یافته برای کاهش قدرت نهادی بود که با رأی مستقیم مردم انتخاب می‌شدند. اقدام بعدی که بی‌ارتباط یا بخش قبلی نبود، تلاش برای جلوگیری از تضعیف حضورشان پای صندوق‌های رأی، نتیجه‌بخش بودن رأی آنان و در نهایت اصلاحات بود. همچنین در جهت کاهش قدرت نهادهای انتخابی، در عمل به مقابله با دولت و ملت برخاستند. این مقابله به ناکارایی نهادهای انتخابی منجر شد تا آنجا که آقای خاتمی لوایح دوگانه را برای جلوگیری از تضعیف بیشتر دولت و مجلس به مجلس ششم تقدیم کرد که در اثر مخالفت شورای نگهبان عظیم ماند و آقای خاتمی اعلام کرد مخالفان می‌خواهند دولت صرفاً «تدارکاتی» باشد.

شرایط فوق در عین حال سبب یأس و ناامیدی مردم نسبت به نقشان در اداره کشور و تحقق اصلاحات شد. تبلیغات ضدانقلاب نیز در افزایش این یأس و ناامیدی مؤثر بود. رد صلاحیت‌های گسترده و بی‌سابقه انتخابات دور هفتم تیر خلاص برای تأثیرگذاری این یأس و ناامیدی بود. عدم اقدامات بایگانه اجتماعی اصلاح‌طلبان در انتخابات مجلس هفتم، محصول این خرداورد بود. پس از انتخاب آقای روحانی در سال ۱۳۹۲ نیز، حوادث دوم خرداد ۱۳۷۶ تکرار شد با این تفاوت که مخالفان اعتدال و اصلاحات علاوه بر تسلط بر نهادهای غیرانتخابی، کنترل بخش مهمی از اقتصاد کشور را هم در دست گرفته و در عمل نقش «تدارکاتی» را هم از قوه مجریه گرفتند. علاوه بر این با دخالت علنی در مقدمات انتخابات، به‌خصوص تعیین صلاحیت‌ها مردم را به‌صورت کامل نسبت به حضور در پای صندوق‌های رأی ناامید و بی‌سابقه‌ترین انتخابات بعد از پیروزی انقلاب را با حضور حدود ۴۲ درصد از واجدین شرایط، برگزار کردند. به این ترتیب ملاحظه می‌شود شورای عالی سیاست‌گذاری در انتخابات اخیر تعیین‌کننده نبوده است.

تصور می‌کنید روابط مجلس یازدهم و دولت دوازدهم به چه شکلی خواهد بود و آیا قیاس این مجلس با مجلس هفتم برای پیش‌بینی تکرار انتخابات ریاست‌جمهوری ۸۴ و ظهور چهره‌های جدید با شمارهای پوپولیستی را منطبق بر واقعیت می‌دانید؟ آیا در ۱۴۰۰ نگرانی یک «احمدی‌نژاد» دیگر را دارید که با حمایت مجلس یازدهم روی کار بیاید؟ به نظر من روابط مجلس یازدهم با دولت دوازدهم مشابه روابط مجلس هفتم با دولت هشتم (دولت دوم آقای خاتمی) خواهد بود. البته دو تفاوت وجود دارد. اول این که مجلس یازدهم با بهره‌گیری از تجربیات قبل، احتمالاً پخته‌تر از مجلس هفتم عمل خواهد کرد. ثانیاً به دلیل بحران اقتصادی و بحران کرونا قدرت مانورهای پوپولیستی برای مجلس یازدهم کمتر از مجلس هفتم خواهد بود. تفاوت دیگر میان مجلس هفتم و مجلس یازدهم، تفاوت درباره ترکیب آن‌ها است...

## رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام کرد؛

## جزئیات استخدام ۴۰ هزار نفر در دستگاه‌های مختلف دولت

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور می‌گوید: طبق قانون برنامه ششم توسعه سالانه باید ۳ درصد از حجم دولت (به‌غیر از وزارت آموزش و پرورش) کاسته شود، باین‌حال قانون‌گذار اجازه داده تا به ازای هر سه خروجی، یک نیروی جدید در بدنه دولت جذب شود. بر همین اساس قرار است در سال جاری ۳۵ تا ۴۰ هزار نفر در دستگاه‌های مختلف استخدام شوند.

پس از تصدی حداکثری دولت در بخش‌های اقتصادی کشور در دهه ۶۰ از اوایل دهه ۷۰ ششمی با تصویب قوانین و مقررات مختلف تلاش شد تا ضمن واگذاری بخشی از تصدی‌ها از تعداد نیروی انسانی و حجم دولت نیز کاسته شود. از سوی دیگر افزایش شفافیت در حقوق و دستمزدهای دولتی‌ها از مواردی بود که در سال‌های اخیر در دستور کار قوه مجریه قرار گرفته است. هدفی که با راه‌اندازی «سامانه حقوق و دستمزدها» و ثبت اطلاعات کارکنان قوای سه‌گانه و حتی نهادهای زیر نظر رهبر معظم انقلاب قرار است محقق شود. بعد از تحولات متعدد و تفکیک و ادغام‌ها، از سال ۱۳۹۲ یک‌بار دیگر با تفکیک سازمان امور اداری و استخدامی از سازمان برنامه‌بودجه (در قالب سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی) این سازمان مسئولیت امور مربوط به اداری و استخدامی و هماهنگی‌های آن را بر عهده دارد.

بر همین اساس جمشید انصاری، معاون رئیس‌جمهوری و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در گفتگو با روزنامه ایران، آخرین تحولات دولت در تعداد نیروی انسانی و تکالیفی را که قانون بر عهده دولت گذاشته است، تشریح می‌کند. به گفته وی، طبق قانون برنامه ششم توسعه سالانه باید ۳ درصد از حجم دولت (به‌غیر از وزارت آموزش و پرورش) کاسته شود، باین‌حال قانون‌گذار اجازه داده تا به ازای هر سه خروجی، یک نیروی جدید در بدنه دولت جذب شود. بر همین اساس قرار است در سال جاری ۳۵ تا ۴۰ هزار نفر در دستگاه‌های مختلف استخدام شوند. طبق اعلام قبلی شما، قرار است در سال جاری حدود ۴۰ هزار نفر در دستگاه‌های دولتی جذب شوند. این نیروها در چه قالبی و در چه بخش‌هایی به کار گرفته می‌شوند؟

در دولت هرساله بخشی از کارکنان دولت پس از اتمام دوره خدمت، بازنشسته و از خدمت دولت خارج می‌شوند؛ یعنی به‌طورمعمول کارکنان دستگاه‌های دولتی برای یک دوره زمانی ۳۰ تا ۳۵ ساله خدمت می‌کنند. هرچند قانون‌گذار دولت را مکلف کرده است که هرساله بخشی از نیروهای خود را کاهش دهد، ولی با توجه به خروجی‌ها در برخی از بخش‌ها نیازمند جذب نیروی جدید هستیم. همچنین به دلیل گسترش برخی از خدماتی که دولت ارائه می‌دهد یا افزایش گستره جغرافیایی ارائه این خدمات به نیروی جدید نیاز پیدا می‌کنیم. وقتی شهرستان جدیدی ایجاد می‌شود، ادارات جدیدی در آن شکل می‌گیرد که به کارکنان جدید نیاز دارند. یا ممکن است که توسعه جغرافیایی نباشد، برای مثال با افزایش تعداد دانش‌آموزان در یک مقطع تحصیلی در یک دوره زمانی خاص به معلمان بیشتری نیاز پیدا می‌کنیم.

با توجه به مجموعه این عوامل و بر اساس برنامه‌ریزی تأمین نیروی انسانی دولت، میزان نیاز دستگاه‌های اجرایی به استخدام نیروی جدید مشخص می‌شود. البته رقم دقیق و قطعی ورودی‌های جدید پس از برگزاری آزمون‌های استخدامی مشخص می‌شود. با وجود این، برآوردی که برای استخدام‌های جدید سال جاری داریم، بین ۳۵ تا ۴۰ هزار نفر است. البته وقتی که گفته می‌شود بخش دولتی منظور وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی است و اگر نه ورودی‌های جدید به نیروهای مسلح که محقق می‌شود و به وزارت جهاد کشاورزی نیروی جدید می‌شود و به همین دلیل دستگاه‌هایی که تعداد کارکنان قراردادی شاغل در دستگاه‌ها یا شرکت‌های ارائه‌دهنده خدمات هم باید در آزمون شرکت کنند و قانوناً هیچ اولوی برای آن‌ها وجود ندارد و آزمون دولتی از فضای رقابتی انجام و هر کس که شایسته‌تر است به استخدام دولت درمی‌آید.

معمولاً چند درصد از نیروهای قراردادی شاغل در دستگاه‌ها به پیمانی تبدیل وضعیت می‌شوند؟ بر اساس اطلاعاتی که از سال‌های گذشته داریم بیشترین قبولی‌ها در آزمون‌های استخدام پیمانی نیروهای جدیدی هستند که از بیرون سازمان‌ها جذب می‌شوند و نیروهای قراردادی دستگاه‌ها سهم اندکی دارند و توفیق چشمگیری در آزمون‌های استخدامی ندارند. علت آن هم این است که نیروهای شاغل در دستگاه‌ها هیچ امتیازی برای جذب به‌صورت پیمانی ندارند و بر همین اساس متقاضیانی که از بیرون در آزمون شرکت می‌کنند به علت اینکه به‌تازگی از دانشگاه فارغ‌التحصیل شده‌اند آمادگی بیشتری برای جذب دارند. اما نیروهای شاغل ممکن است که سال‌ها در درس و دانشگاه فاصله گرفته باشند و نتوانند با دولتهای جدید استخدام رقابت کنند.

برنامه کوچک‌سازی دولت با چه موافقی روبروست؟ در خصوص اشتغال در دولت با دو موضوع مواجهیم که کوچک‌سازی را با مشکل مواجه می‌کند. اول گرایشی است که خانواده‌ها و جوانان برای جذب در دستگاه‌های دولتی دارند. هرچند مشاغل دولتی تنها ۱۵ درصد از کل اشتغال کشور را تشکیل می‌دهد و از سوی دیگر با در نظر گرفتن سالانه یک میلیون اشتغال جدیدی که در کشور نیاز هست جذب ۴۰ تا ۵۰ هزار نفر در دولت کمتر از ۵ درصد از سهم اشتغال سالانه را شامل می‌شود...

### دعوت به همکاری

روزنامه طلوع جهت تکمیل کادر دفتر شیراز، افراد زیر را به همکاری دعوت می‌کند:

۱. خانم تالیپست حرفه‌ای با روابط عمومی قوی
۲. ویبراستر ماهرو با سابقه
۳. صفحه آرا با نرم‌افزار این‌دیزاین و فتوشاپ

شماره همراه: ۰۹۱۷۳۰۹۸۵۳۵

همان کسانی هستند که هم‌اکنون به‌صورت قراردادی در دستگاه‌ها مشغول به کارند؟ خیر، لزوماً این‌گونه نیست. استخدام پیمانی در دولت تنها از طریق آزمون انجام می‌شود و هر کس بخواهد به‌صورت پیمانی جذب دولت شود