روزنامه طلوع

تاریخ ۱۵ آذر ۱۴۰۰ دوشنبه

صفحه ۶

شماره ۳۲۳۹

سال بیست و هفتم

گوناگون

قال الصادق علیه السلام

منطق انسان با کار افزایش می یابد، چون وی دسترنج خود را نتیجه منطقی عمل خویش می بیند و لذا آنکه بادآورده ثروتی را به دست می آورد از چنین منطق استواری برخوردار نیست

سرزمین تشنه

مریم کشاورز

بی‌بی سکینه خلعت‌بری با همان صمیمیت همیشگی می‌گوید: ننه! قدیم ندیما دخترکای کم سن و سال، گالن و دبه به دست می‌رفتند از چشمه‌ها برای یه روز شستشو و خورد وخوراک آب می‌آورند و می‌ریختند توی مخزن‌هاشون. حالا اسم خوبی بهش میگن "منبع آبی"؛ تقریباً هر روز کارشون همین بود. مثل شماها نبودند که توی ناز و نعمت بزرگ شدید و زیر باد کولرخودتون رو خنک می‌کنید.

این صحبت‌های وی؛ حرف بیشتر مادربزرگ‌هایی است که بیش از هشتاد بهار از عمرشان را پشت سر گذاشته‌اند. بر همین مبنا شنیدن سرگذشت آنها، شادی‌ها، سختی‌ها و مشقت‌هایشان به ویژه رفتار آنها با آب که گرانبهاترین ماده حیات است، خالی از لطف نیست. به خصوص مشقاتی که وقتی آنها را می‌شنوید، ناخودآگاه با خود می‌گویید: چه خوب که در آن زمانه زندگی نمی‌کردیم.

حلاوت صحبت‌های این مادربزرگ مرا به وجد می‌آورد: بله دخترم سیت (برایت) بگم تا یکی دو تا از نماینده‌های دلسوز مردم که یکی اول فامیلش «نون» داشت و دومی «ز» همین که پاشون به مجلس رسید، سودای لوله‌کشی آب شهری را در سرشون پروراندند و عملی‌اش کردند. راستش ننه می‌خواستن با رایی که دادیم، جبران زحمت کنند. بله! دخترم اینجوری شد که پای لوله‌کشی به شهر ما هم وا (باز) شد و خونه‌ها حموم‌دار شدن؛ اما حالا ننه خیلی‌ها ناسپاس‌اند و قدر ای نعمت رو نمی‌دونن و هی اسراف پشت اسراف و هی هدررفت پشت هدررفت آب و کاری کردن که خدا بیشتر قهرش بگیره و دیگه نم بارونی هم به زمین نندازه.

****

حرف آن‌هایی که به قول معروف چند پیراهن بیشتر از ما پاره کرده‌اند و جهان‌دیده هستند و خردمندانه زندگی را موشکافی می‌کنند، کاملاً متین است. بحران، بحران کم‌آبی است که شهرمان را درگیر کرده است. در کنار آن، هزینه‌های تعمیر و نگهداری تأسیسات آبی که آب را به پوست شهر تزریق می‌کنند افزایش یافته است. بحران بی‌آبی در نقاطی از کشورمان که آبی برای آشامیدن و مصرف ندارند بیداد می‌کند. آری! این بحران کمر آبادانی مناطق را شکسته است.

به پای میز گفت‌وگو با مدیر متخصصی که وظیفه خطیر تأمین آب شرب را برای کل شهروندان به عهده دارد می‌نشینم تا چالش‌ها و راهکارهای تأمین آب مورد نیاز شهری را بیان نماید.

تابستانی امن پیش‌روی شیراز و ۱۱۹ روستای الحاقی آن

رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب شیراز معتقد است که هر قطره آب که "ولی‌نعمت ما" چون الماس خوش‌تراشی برای زیست اشرف مخلوقات و جانداران آفریده، باید به بهترین نحو مصرف شود. وی در ادامه به دو میلیون نفر جمعیت شهروند شیرازی که با حداقل مصرف؛ جزو خوش مصرف‌های آب شرب در کشور قلمداد می‌شوند، مژده داد: درست است که به فاجعه بی‌آبی نرسیدیم اما طبق برآوردها، تابستان سال ۱۴۰۱، ساکنان شیراز و ۱۱۹ روستای الحاقی آن تنش آبی کمی را تجربه خواهند کرد.

بهمن بهروزی با خواندن مصرع معروف «قناعت توانگر کند مرد درویش را» گفت: هم‌اکنون به ویژه در فصول پرمصرف آب، با تشدید خشکسالی‌ها و کاهش ترسالی‌ها، بخش بسیار وسیعی از سرزمین ایران با بحران کم‌آبی و بی‌آبی روبه‌روست که خوشبختانه شدت آن در شهر ما کمتر احساس می‌شود و در نظر داریم تا چالش‌های آبی فصول گرم سال ۱۴۰۱ را به حداقل ممکن برسانیم.

وی ادامه داد: سعی داریم با انجام هماهنگی‌های لازم با مقامات و فرمانداران

متولی مدیریت ۱۵۴ روستای اطراف شیراز که به علل کمی جمعیت به صورت خودگردان اداره می‌شوند و از آب شرب شهری خدمات دریافت نمی‌کنند که از آن جمله می‌توان به روستای قلات اشاره کرد، این روستاها را نیز به تدریج به مرکز فارس الحاق کنیم.

وی در بخش دیگری از گفت‌وگوی خود با خبرنگار ما، توضیح داد: برای کاهش مشکل کم‌آبی، برنامه‌هایی را در نظر گرفته‌ایم که عبارتند از: ۱) در سال ۱۳۹۹؛ اجرای فاز اول تزریق آب شرب از شاهرگ‌های حیاتی چون آب‌های سطحی و سفره‌های زیرزمینی بر مبنای ۸۰۰ لیتر؛ ۲) مدیریت مصرف مشترکین طی طرح و ارائه جدول رعایت الگوی مصرف و شیوه‌های صحیح مصرف از طریق انجام کارهای فرهنگی با همکاری رسانه‌ها از جمله رسانه ملی؛ و ۳) جلوگیری از نشتی آب‌ها با اصلاح شبکه‌های مخازن آب که همواره به طور مرتب بررسی و رسیدگی شده تا موجب جلوگیری از هدر رفت این عنصر گرانبها شویم.

مدیرعامل آبفای شیراز اشاره کرد: در حال حاضر ۷۰ درصد از منابع آبی شهر با حفر چاه‌ها تأمین می‌شود که یکی از منابع اصلی آبرسانی است و در برخی نقاط؛ عمق چاه‌ها به حدود ۳۶۰ متر رسیده است. ۳۰ درصد باقی‌مانده از منابع آبی نیز از طریق خطوط اول و دوم درودزن به میزان ۱۸۵۰ لیتر در ثانیه برداشت می‌شود.

بهروزی افزود: البته یک‌سری آب‌های تجدیدپذیر داریم که از بازچرخانی آب حاصل می‌شود. این آب‌ها از طریق تصفیه‌خانه‌های یک و دو شیراز با تصفیه ۱۱۸۰ مترمکعب و شهر صدرا با ۱۳ هزار مترمکعب در روز، بخشی از آب غیرشرب مورد نیاز همشهریان را با کیفیت مناسب تأمین می‌کنند و در نظر داریم تا این تصفیه‌خانه‌ها را به بخش خصوصی واگذار کنیم.

وی تأکید کرد: با وجود این، براساس معیارهای تعریف شده در کشور که بایستی هشت دهم یک متر مکعب آب، ذخیره شود با کمبود در حدود ۳۰۰ هزار مترمکعب آب مواجهیم که تا پایان امسال ۱۰۰ هزار مترمکعب آن را برای مخازن شهر تأمین خواهیم کرد. با این حال، در کل با برآورد تخمینی ۴۰۰ هزار مترمکعب؛ با نرخ فعلی، به اعتباری بالغ بر هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان نیاز داریم که امیدواریم این بودجه برای جبران مافات در اختیارمان قرار گیرد.

وی در پایان هشدار داد: برخی صاحب‌نظران پیش‌بینی کرده بودند که «۲۰ سال دیگر سرنوشت تلخی فراروی منابع آب کشور است». در حال حاضر مشاهده می‌کنیم که پیش‌بینی این بزرگان به حقیقت پیوسته و شدت پیشروی خشکسالی و چیرگی آن بر منابع آبی روز به روز بیشتر می‌شود؛ بنابراین شایسته است که برای پیشگیری از بروز بحران جدی آب، شهرداری شیراز سکاندار ارائه کلیه خدمات شهری به شهروندان گردد. از سوی دیگر، اگر ۱۳۸۱۳ مشترک شیرازی در فصول گرم سال با احتیاط و مراقبت بیشتر آب را مصرف نمایند، شاهد صرفه‌جویی ده درصدی در میزان مصرف آب خواهیم بود. بطور مثال در این فصول، در حدود ۵۶۰ هزار کولر آبی استفاده می‌شود که در حدود ۳۰۰ تا ۳۶۰ هزار لیتر در روز آب مصرف می‌کنند. شهروندان می‌توانند با نصب سایه‌بان و تعویض پوشال کولرهای خود موجبات کاهش ۳۰ الی ۴۰ درصدی مصرف آب را فراهم آورند. مورد دیگر این‌که آبیاری درختان و گیاهان باید در ساعات خنک روز انجام شود و از همه مهم‌تر، الگوهای مصرف کاملاً رعایت شوند.

****

و حال این ما هستیم که مسئولیم تا برای حفظ منابع آب موجود، با آب مهربانانه رفتار کنیم.

آنچه در مورد بیمه بیکاری باید بدانیم

سعیددژبخش

مدیر موسسه مشاوره شغلی و کاریابی هستی

اصلاً بیمه بیکاری چیست؟

شاید شما هم تصور نمی‌کردید نیاز به گرفتن بیمه بیکاری داشته باشید، اما امروز نیاز دارید که از این تسهیلات در نظر گرفته شده استفاده کنید. هستند افراد زیادی که به علت عدم اطلاع از قوانین و شرایط بیمه بیکاری، از این تسهیلات قانونی محروم می‌شوند.

در ابتدا بد نیست بدانیم که اصلاً بیمه بیکاری چیست؟ این نوع از بیمه، تسهیلاتی قانونی بوده که قانون‌گذار برای آن دسته از کارگران و شاغلان که به صورت غیر ارادی مجبور به ترک شغل خود شده‌اند، در نظر گرفته است.

ضمن آنکه فرد بیکار باید آماده برای کار و پذیرفتن شغل جدید نیز باشد. این تسهیلات می‌تواند مزایا و معایبی را برای کارگران و افراد شاغل به همراه داشته باشد.

به گونه‌ای که برخی افراد اعتقاد دارند که بهتر است شاغلین حتی در صورت بیکاری نیز از دریافت این تسهیلات خودداری کنند؛ اما برخی دیگر خلاف این نظر را داشته و اعتقاد دارند حقوق بیمه بیکاری می‌تواند فرد را تا زمان پیدا کردن شغل جدید یاری دهد.

استفاده از بیمه بیکاری شاید در ابتدا ساده به نظر برسد، اما وجود حالت‌ها و موارد استثنا در آن، باعث شده تا بسیاری از افراد ابهامات و سؤالات زیادی در این خصوص داشته باشند. مهم‌ترین سؤالات و ابهاماتی که ممکن است این افراد در ذهن داشته باشند، به صورت زیر است:

-عواقب گرفتن بیمه بیکاری

-بیمه بیکاری به چه کسانی تعلق می‌گیرد؟

-معایب استفاده کردن از بیمه بیکاری

-مزایای استفاده نکردن از بیمه بیکاری

-قانون جدید بیمه بیکاری

-آیا بیمه بیکاری جزء سابقه محسوب می‌شود.

ما در این مقاله تلاش کرده‌ایم تا به تمامی این سؤالات و برخی موارد دیگر پاسخ بدهیم. پس با ما تا پایان همراه باشید.

شرایط بیمه بیکاری چگونه است؟

به طور کل برخی از شرایط وجود دارند که باعث می‌شوند شما مستحق دریافت مستمری بیمه بیکاری شوید و برعکس. حتی ممکن است در حین دریافت مستمری شرایط دریافت آن را از دست دهید یا آنکه حالت دیگری رخ دهد.

در ابتدا به شرایط افرادی اشاره می‌کنیم که می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند.

بیمه بیکاری تأمین اجتماعی به چه کسانی تعلق می‌گیرد؟

۱.بیکاری غیرارادی: یکی از شروط مهم غیرارادی بودن ترک شغل است که به آن اشاره شد. منظور از واژه غیرارادی دو حالت خاص دارد. یک حالت آن است که شما به علت حوادث غیرمترقبه مانند سیل، حریق، زلزله و امثال آن از کار بیکار شده باشید. حالت دیگر آن است که شما به علت تغییرات ایجاد شده در واحد محل کار از کار

بیکار شده باشید. به عنوان مثال، یک کارخانه به علت کاهش تقاضا نیاز به تعدیل نیرو و کاهش هزینه‌ها دارد و شما را اخراج می‌کند. البته این تغییرات از ناحیه واحد محل کار باید به تأیید وزارت کار و همچنین شورای عالی کار برسد.

۲.داشتن تابعیت ایرانی: برای استفاده از این مستمری نیاز است که شما دارای تابعیت ایرانی بوده و افرادی که تابعیت ایرانی ندارند نمی‌توانند آن را دریافت کنند. البته این دسته از افراد ممکن است حالت‌های مختلف داشته باشند.

۱.تابع قانون کار: نیاز است که افراد قبل از بیکار شدن در واحد محل کار تحت پوشش قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بوده باشند؛ یعنی برای آنها توسط واحد مربوطه اصطلاحاً بیمه رد شده باشد؛ بنابراین کسانی که به صورت غیررسمی فعالیت می‌کنند، از دریافت این مزایا محروم می‌شوند.

۲.سابقه بیمه: افراد باید قبل از آنکه بیکار شوند، به مدت ۶ ماه سابقه بیمه تأمین اجتماعی داشته باشند. البته افرادی که به علت حوادث غیرمترقبه که به آن اشاره شد بیکار می‌شوند، از داشتن این شرط معاف هستند و نیازی به سابقه بیمه ندارند.

۳.در صورت امکان بعد از سربازی: افراد مجردی که در دوران دریافت بیمه بیکاری به خدمت اعزام شوند، مستمری آنها قطع خواهد شد. بعد از پایان خدمت چنانچه باز هم واحد کار از اشتغال آنها امتناع کند، می‌توانند ادامه مقرری خود را دریافت کنند. در واقع ادامه همان مستمری بوده که قبل از سربازی پرداخت می‌شده است.

بیمه بیکاری به چه کسانی تعلق نمی‌گیرد؟

۱.صاحبان مشاغل آزاد: بسیاری از افراد جامعه مانند کسبه بازار یا کسانی که به هر نحوی شغل آنها آزاد محسوب می‌شود، نمی‌توانند از مزایای بیمه بیکاری استفاده کنند. همچنین کسانی که جزء بیمه اختیاری محسوب می‌شوند نیز از مشمولان دریافت آن خارج هستند.

۲.افراد اتباع خارجی: همانطور که قبلاً هم ذکر شد افرادی که اتباع سایر کشورهای دیگر بوده و فاقد تابعیت ایرانی هستند، نمی‌توانند از این مزایا استفاده کنند. هر چند ممکن است این مسئله نیز حالت‌های خاص خود را داشته باشد.

۳.ترک کار اختیاری: چنانچه شما به صورت ارادی اقدام به ترک کار کرده باشید، از این نوع بیمه محروم خواهید شد. به عنوان مثال، اگر شما از شغل خود به هر دلیل استعفا داده باشید، قادر به استفاده از مستمری بیمه بیکاری نخواهید بود.

۴.بازنشستگان و از کار افتادگان: افرادی نیز که بازنشسته شده‌اند خارج از دایره مشمولان این مزایا قرار دارند. همچنین افرادی که تحت عنوان از کار افتادگان کلی نیز شناخته می‌شوند، قادر به استفاده از آن نیستند. هر چند بیمه بیکاری و بازنشستگی حالت‌ها و موارد مرتبط زیادی دارند.

۵.رد درخواست: ممکن است درخواست شما بنا به هر دلیلی از جانب اداره کار رد شود و به این ترتیب نمی‌توانید از این مزایا استفاده کنید. هر چند در این خصوص نیز سازوکارهای لازم برای اعتراض در نظر گرفته شده است.

آیا بیمه بیکاری جزو سابقه محسوب می‌شود؟

بسیاری نگران هستند که استفاده از بیمه بیکاری در میزان سوابق بیمه‌ای آنها اثر منفی داشته و بدین‌صورت دیرتر بتوانند از مزایای بازنشستگی استفاده کنند. از این رو برای آنها سؤال است که آیا بیمه بیکاری جزو سابقه محسوب می‌شود یا خیر؟

در این خصوص باید گفت که براساس قوانین و مقررات فعلی، مدت زمان دریافت این مقرری نیز جزو سوابق بیمه‌ای فرد جهت بازنشستگی یا موارد دیگر محسوب می‌شود؛ بنابراین جای نگرانی نیست.

ضمن آنکه مسئولان وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی نیز همواره در صحبت‌های خود بر این حق بیمه‌شدگان تأکید دارند.

بیمه بیکاری بعد از چند ماه تعلق می‌گیرد؟

افرادی که بیکار می‌شوند تمایل دارند هر چه زودتر مقرری و مستمری در این خصوص را دریافت کنند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی خود برآیند. این مدت زمان تا حدودی به خود شما و پیگیری‌های لازم از جانب شما نیز بستگی دارد.

در قانون این‌گونه ذکر شده که فرد بیکار باید نهایتاً در مدت ۳۰ روز بعد از بیکاری خود مدارک و مستندات لازم را به اداره کار و تأمین اجتماعی محل سکونت تحویل دهند.

دقت کنید که چنانچه در طرف مدت ۳۰ روز اقدام نکنید، کار شما به مشکل برخواهد خورد؛ یعنی در این صورت تا ۳ ماه پس از بیکاری فرصت دارید که مدارک خود را مبنی برداشتن عذر موجه جهت عدم اقدام، به همان اداره کار محل سکونت خود تحویل دهید. حال در اینجا ممکن است عذر شما را بپذیرند یا خیر!

به هر حال، بعد از تحویل این مدارک به اداره کار محل سکونت، این سازمان موظف است نهایتاً ۳۰ روز بعد از تحویل مدارک از جانب شما، نظر خود را درخصوص واجد شرایط بودن یا نبودن شما اعلام کند.

در صورت احراز شرایط باید شما را با معرفی‌نامه کتبی به سازمان تأمین اجتماعی جهت دریافت مقرری معرفی کند. سپس این سازمان نیز پس از بررسی‌های لازم و در صورت داشتن شرایط، نهایتاً پس از ۱۰ روز نسبت به پرداخت مقرری شما اقدام خواهد کرد.

با این اوصاف می‌توان گفت چنانچه خود شما در اولین زمان ممکن برای این کار اقدام کنید، نهایتاً بین ۴۰ تا ۵۰ روز بعد می‌توانید مقرری خود را دریافت کنید؛ اما قطعاً این زمان می‌تواند بسیار کمتر و حتی بیشتر از این بازه زمانی گفته شده باشد.

قانون جدید بیمه بیکاری چه می‌گوید؟

بسیاری از افراد به دنبال مطالعه قانون جدید بیمه بیکاری و مقررات جدید در این حوزه هستند که شاید شما نیز یکی از آن دسته افراد باشید؛ اما باید بگوییم که هیچ قانون جدیدی در این خصوص به تصویب نرسیده است.

در این رابطه یک قانون و یک آیین‌نامه اجرایی وجود دارد که سال‌ها قبل به تصویب مجلس رسیده و در ادامه به معرفی آنها می‌پردازیم؛ اما آن چیزی که هر ساله تغییر می‌کند، همان میزان و مبلغ بیمه بیکاری است که در ادامه به طور مفصل به آن اشاره می‌کنیم.

اما درخصوص دو منبع قانونی ذکر شده باید دقت کنید که مطالعه آنها برای افرادی که خواهان استفاده از این مزایا هستند کاملاً ضروری بوده و بهتر است بندهای مختلف آن را با دقت مطالعه کنید.

قانون اصلی بیمه بیکاری

اصلی‌ترین و تنهاترین قانون این حوزه در سال ۱۳۶۹ توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده و هم‌اکنون هم در حال اجرا بوده و قانون جدید دیگری به تصویب نرسیده است. این قانون دارای ۱۴ ماده قانونی و بخش‌های مختلف است. در این بخش‌ها در مورد شرایط، مراحل و نحوه استفاده از این نوع بیمه توضیح داده شده است. ما تلاش کرده‌ایم تا در اینجا از تمام بندهای مختلف این قوانین استفاده و استناد کنیم که نیازی به مطالعه آن نداشته باشید.

با این حال، مسئله این است که امکان دارد در برخی از نقاط مسئولین ادارات کار و رفاه اجتماعی به صورت شخصی یا سلیقه‌ای برخورد کنند که قطعاً میزان این نوع رفتارها بسیار کم خواهد بود.

آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه بیکاری

معمولاً قوانین مختلف بعد از تصویب در مجلس نیاز به نوشتن یک آیین‌نامه دارند تا در آن مراحل و نکات اجرایی و عملیاتی درخصوص چگونگی اجرا کردن آن قانون توضیح داده شود.

در همین راستا بعد از تصویب قانون فوق در مجلس، در اواخر همان سال آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه بیکاری نیز توسط هیئت وزیران به تصویب رسید.

این آیین‌نامه نسبت به قانون یاد شده تفضیلی‌تر بوده و به نکات بیشتری در این رابطه اشاره کرده که اکثر آنها در این مقاله ذکر شده است.

مبلغ بیمه بیکاری چقدر است؟

خوب به نظر می‌رسد به بخش شیرین داستان نزدیک شده‌ایم! در این خصوص قانون این‌گونه توضیح داده که باید به اندازه ۵۵ درصد از متوسط مزدی که فرد به صورت روزانه دریافت می‌کند، به عنوان مقرری بیمه بیکاری به وی تعلق می‌گیرد؛ اما این موضوع دو شرط اساسی دارد.

ابتدا آنکه نباید میزان مبلغی که فرد دریافت می‌کند کمتر از حداقل دستمزد همان سال باشد؛ یعنی به عنوان مثال، اگر حداقل دستمزد سال ۹۸ به میزان یک‌میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است، فرد نباید کمتر از این مقدار را دریافت کند.

بنابراین اگر ۵۵ درصد از دستمزدتان مبلغ ناچیزی خواهد بود نگران نباشید. این مبلغ نباید از یک‌میلیون و ۵۰۰ هزار تومان کمتر شود.

اما شرط دیگر آن است که نباید میزان مقرری دریافتی فرد از ۸۰ درصد متوسط دستمزد وی بیشتر باشد. به عنوان مثال، ممکن است فردی بسیار بیشتر از حداقل دستمزد حقوق بگیرد و ۵

میلیون حقوق ماهانه وی باشد.

این فرد نهایتاً باید ۸۰ درصد از این مبلغ را دریافت کند؛ بنابراین به نوعی یک کف و یک سقف برای آن در نظر گرفته شده است تا چندان با هم اختلاف نداشته باشند.

بحث دیگری که بر روی میزان مبلغ بیمه بیکاری تأثیرگذار است، مجرد یا متأهل بودن و همچنین تعداد فرزندان یا افراد تحت تکفل است که بر روی میزان مبلغ دریافتی تأثیرگذار خواهد بود.

مبلغ بیمه بیکاری سال ۱۴۰۰ چقدر است؟

با توجه به توضیحاتی که ارائه دادیم مبلغ بیمه بیکاری سال ۱۴۰۰ تا حد بسیار زیادی به میزان حقوق دریافتی شما بستگی خواهد داشت.

یعنی هر اندازه که متوسط حقوق بیشتر باشد، میزان مقرری دریافتی نیز بیشتر خواهد بود و برعکس. برای سال ۱۴۰۰ این مبلغ دست کم برابر با حداقل دستمزد ۱۴۰۰ خواهد بود که حدوداً دومیلیون و هفتصده ۲۷۰۰۰۰۰ هزار تومان است.

عیدی بیمه بیکاری چقدر است؟!

اگرچه بسیاری از بیکاران تصور می‌کنند که می‌توانند در این دوران عیدی دریافت کنند، اما باید بگوییم که شما عیدی یا پاداش خاصی را در طول این دوران دریافت نمی‌کنید.

علت این موضوع به قانون «تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های قانون کار مصوب سال ۱۳۷۰» و همچنین قانون بیمه بیکاری برمی‌گردد.

در قانون اول تأکید شده که مزایایی همچون عیدی، یک پاداش از جانب کارفرما بوده که باید به فرد کارمند یا کارگر پرداخت شود.

این در حالی است که قانون دوم تأکید دارد که مقرری بیمه بیکاری نه از جانب کارفرما بلکه از جانب سازمان تأمین اجتماعی در قبال پرداخت حق بیمه اعطا می‌شود؛ بنابراین یک نوع حمایت اجتماعی محسوب شده و فاقد عیدی یا پاداش است.

عواقب گرفتن بیمه بیکاری چیست؟

این سؤال نیز جزء سؤالات بسیار پرتکرار در بحث بیمه بیکاری است. متقاضیان استفاده از این تسهیلات معمولاً این سؤال را در ذهن دارند که معایب استفاده از بیمه بیکاری یا به عبارتی دیگر مزایای استفاده نکردن از بیمه بیکاری چیست؟

در پاسخ باید گفت که در این خصوص چندان جای نگرانی نیست. این‌گونه نیست که استفاده از این مستمری تأثیر بسیار منفی در آینده داشته باشد. همانطور که پیش‌تر نیز اشاره شد، مدت زمان دریافت مستمری جزء سابقه افراد محسوب می‌شود.

اما نکته اساسی درخصوص عواقب گرفتن بیمه بیکاری به حقوق بازنشستگی افراد برخواهد گشت. میزان مستمری بازنشستگی براساس پرداختی دو سال آخر کار محاسبه خواهد شد.

در اینجا اکثر کارشناسان توصیه می‌کنند که بهتر است در دو سال آخر قبل از بازنشستگی از بیمه بیکاری استفاده نکنید. با این حال بهتر است برای اطلاع دقیق‌تر از عواقب گرفتن بیمه بیکاری یا مزایای نگرفتن آن، از مشاوران خبره کمک بگیرید.

ما به تمام پرسش‌های اصلی و پرتکرار درخصوص استفاده از این مقرری پاسخ دادیم. با این حال ممکن است همچنان برخی پرسش‌های دیگر نیز وجود داشته باشد.

همچنین به علت گستردگی و پیچیدگی مواد قانونی، بسیاری از حالت‌های خاص وجود دارند که پاسخ به آنها نیاز به استفاده از خدمات مشاوره بیمه و قانون کار دارند.

آگهی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۱۱۲۴۱۰۰۳۴۹۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۸ موضوع پرونده کلاسه شماره ۱۴۰۰۱۱۴۴۱۱۲۴۱۰۰۰۱۴۵ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شیراز- ناحیه ۵ تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای مصطفی غریبی به شناسنامه شماره ۳۹۳۷ کدملی ۲۲۹۱۹۴۳۴۲۱ صادره شیراز فرزند علی رضا در ششدانگ یک باب خانه به مساحت ۱۹۵/۳۵ مترمربع به پلاک ۷۹۵۴ فرعی از ۲۱۴۳ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک شماره ۴ فرعی از ۲۱۴۳ اصلی واقع در بخش ۴ حوزه ثبت ملک شیراز- ناحیه ۵ خریداری از مالک رسمی شرکت تعاونی مسکن کارگران شهرداری شیراز محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند ازتاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ تاریخ انتشارنوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۰۱

۳۷۱۵۵/۱۹۵۳۳۶ ۳۵۸۳ م الف

محسن مرتضوی نیا- رئیس ثبت اسناد و املاک