



برنامه‌های نوروزی اگو
از پایتخت تا غرب کشور
اقوام کشورمان سفیران صلح
و فرهنگ ایرانی

صفحه ۸



استاندار فارس تأکید کرد:
به کارگیری فناوری‌های نوین در فارس از اولویت‌های مجموعه مدیریتی استان است

صفحه ۴



تولودaily@gmail.com پست الکترونیک: www.tolounews.com آدرس سایت:

منطقه جنوب ایران (فارس/خوزستان/بوشهر/کهگیلویه و بویراحمد/هرمزگان)

یکشنبه ۲۲ اسفند ۱۴۰۰ ۱۰ شعبان ۱۴۴۳ ۱۳ مارس ۲۰۲۲ سال بیست‌وهفتم شماره ۳۳۱۹ ۳ بها ۸۰۰۰ تومان

همراه با تحلیل خبر

دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه:

با افزایش دستمزد می‌توان کارگران را تشویق به فرزندآوری کرد

۲

رئیس کانون بازنشستگان تهران مطرح کرد:

احتمال ورشکستگی سازمان تأمین اجتماعی تا پیش از سال ۱۴۰۴

۲

سختگوی ستاد ملی مقابله با کرونا:

آموزش غیرحضور در شرایط فعلی تخلف است

۲



رئیس سازمان مدیریت آرماستان‌های شهرداری شیراز خبر داد:

تعطیل شدن همه خدمات تغسیل و تکفین در دارالرحمة شیراز از ۲۹ اسفندماه جاری

۴

گریه

استاندار کهگیلویه و بویراحمد به خاطر فقر مردم

صفحه ۱



شهردار شیراز:

مردم در پرداخت نرخ عوارض متضرر نشوند

نیمه شعبان برکت کار شهرداری است

صفحه ۲

مجوز داروخانه هلال احمر بوشهر صادر نشد!

صفحه ۳

اتمام حجت فرمانده انتظامی فارس با هنجارشکنان چهارشنبه آخر سال

صفحه ۲

گریه استاندار کهگیلویه و بویراحمد به خاطر فقر مردم



استاندار کهگیلویه و بویراحمد درخصوص انتشار فیلمی که از گریه او در منطقه محروم دیشموک در فضای مجازی منتشر شده، توضیحاتی ارائه کرد. سید علی احمدزاده در نشست شورای برنامه‌ریزی استان کهگیلویه و بویراحمد درخصوص انتشار فیلم گریه‌اش در منطقه محروم دیشموک از توابع شهرستان کهگیلویه افزود: یک بحث ناخودآگاه در منطقه پیش آمد. وارد یک منطقه شدم که با فقر مواجه بودم، جاده دسترسی، آب آشامیدنی و زمین‌های کشاورزی مناسب نداشتند و زن و مرد و کودک از من تقاضای کمک داشتند و می‌گفتند حتی نان برای خوردن نداریم. وی اظهار کرد: به علت نداشتن جاده ارتباطی تاکنون چند نفر در این منطقه جان خود را هنگام عبور از رودخانه خروشان از دست داده‌اند و زنان باردار دسترسی به خدمات ندارند و بعضاً به همین علت می‌میرند. استاندار کهگیلویه و بویراحمد خاطر نشان کرد: حداقل ۲۰ بچه دور خودرو بنده جمع شدند. هنگامی که این وضعیت و شرایط سخت و بحرانی را دیدم وقتی خبرگزاری صدا و سیما برای مصاحبه پیش من آمد بغضم ترکید و نتوانستم خودم را کنترل کنم. احمدزاده تصریح کرد: گرسنگی، فقر و لباس‌های کهنه مردم منطقه را که دیدم ناراحت شدم، این منطقه در فصل زمستان حدود چهار ماه هیچ راه ارتباطی ندارد و بیماران و زنان باردار خود را با «چهارچو» (وسایلهای چوبی دست ساز که مردم روستاها دور افتاده از آن برای انتقال بیماران استفاده می‌کنند) از این رودخانه خروشان عبور می‌دهند تا جهت مداوا و معالجه به پزشک برسند. وی ادامه داد: برداشته‌های مثبت و منفی از فیلم گریه‌ام در منطقه دیشموک شد و در سطح کشور و فضای مجازی پخش شد، البته این نشانه ضعف حکومت ما نیست. استاندار کهگیلویه و بویراحمد تأکید کرد: اقدامات خود را در این منطقه محروم انجام خواهیم داد و قول می‌دهم جاده برای منطقه بزیم، آب آشامیدنی

آنها را فراهم کنیم و در سال ۱۴۰۱ از این وضعیت بیرون بیاوریم. احمدزاده از معاون اقتصادی خود خواست که شخصاً به این منطقه برود و با نیروهای بسیج و سپاه خانه به خانه بگردند تا مشخص شود مشکل مردم منطقه چیست و تا جایی که می‌توانیم به آنها کمک کنیم. وی عنوان کرد: به هر حال اگر این فیلم گریه‌ام باعث شد به کسی بر بخورد عذرخواهی می‌کنم اما این واقعیت در صحنه بود که پیش آمد و باعث گریه‌ام شد، بنابراین هر کاری از دستمان برمی‌آید باید انجام دهیم و هم‌اکنون خیرین از نقاط مختلف کشور تماس داشتند که ما می‌خواهیم به این منطقه کمک کنیم. به گزارش ایسنا، استاندار کهگیلویه و بویراحمد با بیان اینکه این گریه از عجز نبود اما محرومیت در این منطقه بالاست، خطاب به مدیران استان و کشور بیان کرد: هر چه از دستمان برمی‌آید برای رفع محرومیت در این منطقه انجام دهیم. گفتنی است که سید علی احمدزاده، استاندار کهگیلویه و بویراحمد طی روز جمعه ۲۰ اسفندماه ۱۴۰۰ به منطقه محروم دیشموک سفر کرده بود که فیلمی از او منتشر شد که گفته شده با مشاهده فقر و محرومیت در این منطقه به گریه افتاده است.

رئیس بنیاد مستضعفان:
تعهدی برای ساخت پارکینگ پلاسکو نداریم

وی در ادامه افزود: البته امروز طرح جدیدی را پیشنهاد دادیم که جزو تعهدات ما نیست. در این راستا به شهرداری تهران و سازمان میراث فرهنگی پیشنهاد کردیم پارکینگ "اکبر" که در کنار ساختمان پلاسکو قرار دارد را به هر میزان که بتوانیم در زیرزمین یا روی زمین بسازیم تا کسبه پلاسکو و مردم مشکلاشان از بابت پارکینگ برطرف شود. فتاح در پاسخ به سؤال دیگری مبنی بر اینکه زمین چنانی پارکینگ اکبر به سازمان میراث فرهنگی تعلق دارد و شما چگونه می‌خواهید پارکینگ اکبر را بسازید اظهار کرد: قسمت شمالی این زمین میراثی است و از این جهت با توجه به رعایت فاصله ۶۰ متری در زمینی که در اختیار بنیاد مستضعفان قرار دارد، می‌توانیم پارکینگ اکبر را بسازیم و تنها برخی کسبه که در خیابان جمهوری هستند را باید متقاعد کنیم. رئیس سازمان مستضعفان درباره پایان کار ساختمان پلاسکو نیز گفت: باید ساختمان پلاسکو یک سال بهره‌برداری شود و پس از رفع نواقص احتمالی، پایان کار به این ساختمان داده می‌شود. ما هم اعلام کردیم که تا سال آینده در کنار کسبه پلاسکو هستیم و این ساختمان را رها نخواهیم کرد تا مشکلات احتمالی را حل کنیم.

رئیس بنیاد مستضعفان گفت: تعهدی برای ساخت پارکینگ پلاسکو نداریم؛ چرا که این ساختمان از ابتدا هم پارکینگ نداشت، اما هزینه بازسازی پارکینگ را به شهرداری پرداخت کردیم. پرویز فتاح در حاشیه مراسم افتتاح ساختمان جدید پلاسکو در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: ساختمان جدید پلاسکو زیباتر، ایمن‌تر، قوی‌تر، محکم‌تر، کاملتر و فنی‌تر از قبل تحویل کسبه آن شده است که به عنوان شاهد این مدعا می‌توان به اضافه شدن تعداد آسانسورها، تعبیه ۱۶ دستگاه پله برقی، ساخت نمازخانه و نظایر آن اشاره کرد.

وی افزود: ساختمان پلاسکو با دریافت مجوزهای لازم از سوی مراجع ذیصلاح ساخته شده و اختلاف‌ها با شهرداری تهران نیز برطرف شده است. رئیس بنیاد مستضعفان در پاسخ به سؤالی درباره اینکه چرا هنوز پارکینگ ساختمان پلاسکو آماده نیست؟ گفت: تعهدی برای ساخت پارکینگ پلاسکو نداریم و این ساختمان از اول هم پارکینگ نداشته است، اما پارکینگ "پروانه" که در فاصله کمی از ساختمان پلاسکو قرار دارد را برای همین موضوع مدنظر قرار دادیم که البته فرسوده شده ولی هزینه بازسازی آن را به صورت یکجا به شهرداری تهران پرداخت کردیم و بازسازی آن انجام خواهد شد.

سرمقاله

منابع انسانی و فرصت‌های از دست رفته

وحید جعفری زاده - دانشجوی دکتری مهندسی کامپیوتر

کردند. از طرفی توسعه صنایع تولیدی و تبدیلی، گردشگری، شرکت‌های بین المللی و چندملیتی و... به طور شایسته و متناسب در کشور محقق نشد، بنابراین توان و پتانسیل نیروی انسانی که می‌توانست در هر کدام از این بخش‌ها فعال شده و در نهایت به پیشرفت و توسعه کشور کمک کند، عملاً به هدر رفت. در همان سیستم اداری نیز وضعیت به کارگیری نیروی انسانی، وضعیت مطلوبی ندارد. تا سال‌ها جذب نیرو در ادارات بدون روال و قاعده مشخصی انجام می‌شد و طرح‌های مختلف و ناکارآمدی مانند جذب شرکتی و حجمی اجرا شد. از زمان استقرار دولت قبل، آزمون‌های استخدامی قاعده‌مندتر شد، اما همین آزمون‌های استخدامی نیز به معنای واقعی، انتخاب شایسته‌ترین نیروها را تضمین نمی‌کند؛ به علاوه اینکه بعد از جذب و استخدام نیز به کارگیری و رشد و ارتقای نیروها، در اغلب موارد بر اساس شایستگی و توانمندی آنها نیست. در طرح اخیر مجلس برای استخدام و تبدیل وضعیت نیروهای ایثارگر و خانواده‌های آنها نیز، همین مشکل به چشم می‌خورد. به همه اینها باید این مسئله را اضافه کرد که افرادی که استخدام رسمی می‌شوند (به جز در موارد خیلی خاص) عملاً سیستم باید تا پایان بازنستگی با آنها کار کند؛ یعنی ممکن است کارمندی بازدهی بسیار پایینی داشته باشد و حتی از انجام برخی وظایف خود سر باز زند، اما چون استخدام رسمی است، نهایتاً مدیر می‌تواند بعضی از مزایای او را کسر کند یا در بخش‌های مختلف اداره او را جابجا نماید! باید بپذیریم که بخش خصوصی در زمینه جذب و مدیریت نیروی انسانی عملکردی به مراتب بهتر و کاراتر از بخش دولتی داشته است!

مدت‌هاست در مورد رشد منفی جمعیت و بحران پیری در آینده نزدیک، در کشور هشدار داده می‌شود که مسئله و دغدغه‌ای مهم است، اما بد نیست به یاد بیاوریم در دو سه دهه اخیر که پیک جمعیتی و رشد جمعیت در کشور شرایط مطلوبی داشت، عملاً از مدیریت منابع انسانی و بهره‌گیری از توان نیروی جوان کشور عاجز بوده‌ایم؛ با توجه به اینکه این رویه در دولت‌های مختلف ادامه داشته، بنابراین باید به طور جدی به تغییر سیاست‌گذاری‌ها در این زمینه ورود شود.

جامعه شناسان و صاحب‌نظران علم مدیریت معتقدند نیروی انسانی یکی از مهمترین سرمایه‌های هر کشور محسوب می‌شود. وجود نیروی انسانی کافی، کارآمد و البته توزیع و به کارگیری مناسب آنها می‌تواند در تبدیل پتانسیل‌های بالقوه به بالفعل نقش اساسی ایفا کند. کشور ما پس از انقلاب از نظر کمی و کیفی، دارای نیروهای انسانی جوان، توانمند و کافی بوده است و اگر امروز می‌بینیم آن طور که باید در برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری‌های توسعه، پیش نرفته‌ایم، یکی از عوامل مؤثر آن را می‌توان در مدیریت غیرصحيح و غیرعلمی منابع انسانی جستجو کرد.

در دهه‌های ۷۰ تا ۹۰ به خصوص در دو دهه اخیر با توجه به پیک جمعیتی کشور، نیروهای جوان بسیاری آماده به کار و خدمت در کشور بودند اما عدم توانایی برای بهره‌گیری از این پتانسیل مهم و عظیم باعث شد تا به جای اینکه از این توان و انرژی در راه پیشرفت کشور و جهش بزرگ در توسعه استفاده شود، زمان و توان آنها صرف تحصیل و آموختن دروس عمدتاً غیر کاربردی شود. اینکه توسعه کمی دانشگاه‌ها در کشور (که در بسیاری موارد کیفیت لازم را نداشت) بیشتر تبدیل به وسیله‌ای برای سرگرمی و گذران وقت و انرژی جوانان شد (حتی اگر هدف اولیه این بوده)، حقیقتی انکارناپذیر است.

البته بحث در مورد روند ایجاد و تغییرات تحصیلات عالی در چند دهه اخیر و نقاط ضعف و قوت آن نیازمند مجالی مفصل‌تر است که در اینجا فرصت پرداختن به آن نیست، اما این واقعیت را باید بپذیریم که خروجی که از دانشگاه و تحصیلات عالی گرفتیم در قیاس با آنچه از دست دادیم، چندان چشمگیر نبوده است. گواه این مدعا را شاید بتوان در طرح اخیر بیمه‌ای مشاهده کرد، آنجا که اعلام شد سوابق تحصیلی در صورت پرداخت حق بیمه سنوات، می‌تواند جزء سوابق بیمه‌ای برای بازنستگی محاسبه شود. یکی از واضح‌ترین نتایج این سیستم در نهایت به اینجا ختم شد که یا فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به دنبال کارهای اداری و پشت میزی بودند و به دلیل کم بودن ظرفیت، این خواسته آنها محقق نشد، یا در مشاغل غیرمرتبط با تحصیلات و تخصص خود مشغول به کار شدند، یا به مشاغل کاذب روی آوردند و یا تا سال‌ها بیکاری را تجربه

بهادری جهرمی:

مبلغ سود سهام عدالت سه برابر واریزی‌های قبلی است

واریزی‌های قبلی است. به گزارش ایسنا، علی بهادری جهرمی در حساب کاربری خود در توئیتر نوشت: «واریز سود سهام عدالت برای بیش از ۴۳ میلیون نفر آغاز شد. برای اولین‌بار سود هر نفر یکجا و پیش از پایان سال واریز می‌شود. مبلغ سود حدود سه برابر واریزی‌های قبلی است، حدود ۵۷۵ هزار تومان برای کسانی که سهام خود را تکمیل نکرده و بیش از یک‌میلیون تومان برای افرادی که سهم را تکمیل کرده‌اند.»



سختگوی دولت گفت: برای اولین‌بار سود سهام عدالت هر نفر یکجا و پیش از پایان سال واریز می‌شود و مبلغ سود حدود سه برابر