



تاریخ
۳۰
شهریور
۱۴۰۲
پنجشنبه

۴-محدودیت‌های اقتصادی ناشی از محدودیت‌های اجتماعی و فرهنگی بانوان؛ یعنی محدودیت‌هایی نیز می‌تواند بر فعالیت‌های اقتصادی بانوان تأثیر بگذارد.

توجه به امکانات و قابلیت‌ها

از جمله این توانایی‌ها و امکانات موجود در زنان عبارت‌اند از:

الف) وجود استعداد سرشار در زنان ایرانی

ب) تمایل و علاقه‌مندی بانوان ایرانی جهت مشارکت در فعالیت‌های اجتماعی
ج) فراهم آمدن شرایط مناسب فردی برای بانوان نظیر شجاعت در اظهارنظرها و تصمیم‌گیری‌ها

د) وجود نظر مساعد مسئولان مبنی بر گسترش میزان مشارکت زنان

ه) امکان دستیابی به مسئولیت‌های مهم مملکتی توسط بانوان

به طورکلی، مشارکت و برنامه‌ریزی برای رفع تدریجی موانع و محدودیت‌ها با شناخت دقیق مسائل زنان در ابعاد منطقه‌ای و ملی می‌تواند در رشد و توسعه مشارکت زنان تأثیر بسزایی داشته باشد.

راهکارهای نهادینه کردن مشارکت زنان

پس از پرداختن به بحث لزوم مشارکت زنان و شناخت محدودیت‌ها و موانع سر راه آنان، لازم است راهکارهایی برای رفع این مشکلات و نهادینه کردن مشارکت آنان در اجتماع اعمال شود. امروزه گزارش‌های منتشر شده بانک جهانی نشان می‌دهد که جهان به این نتیجه رسیده است که توسعه اقتصادی، به تنهایی پاسخ گوی مفهوم کامل توسعه نیست. بر اساس آخرین گزارش‌های جهانی، سرمایه‌های ملی یا ثروت ملی شامل ۳ منبع اصلی است که عبارت‌ست از:۱. منابع انسانی ۲. منابع فیزیکی ۳. منابع طبیعی که در یک نگاه اجمالی به ۳ کشور ژاپن، آلمان و ایران مشاهده می‌شود که منبع نیروی انسانی در کشور ما، تنها ۲۴ درصد از منابع و ثروت ملی را شامل می‌شود در حالی که این رقم در کشور ژاپن و آلمان بالای ۷۵ درصد است. که این امر بیان‌گر این است که ما نتوانستیم به بهترین شکل از غنی‌ترین منبع خود (منبع انسانی) استفاده کنیم.منابع فیزیکی و طبیعی فناپذیر بوده و پس از چند بار استفاده قابلیت و کلایی خود را از دست داده و از چرخه تولید خارج می‌شوند اما منبع انسانی، نه تنها فناناپذیر است بلکه هر چه استفاده از آن بیشتر می‌شود کارایی آن بالاتر می‌رود زیرا تنها منبع قابل تکامل است.

امروزه در جهان کسی را نمی‌توان یافت که فقط با توجه به امکانات فردی خود کار مهمی را انجام داده باشد. پس لازم است برای رسیدن به موفقیت در زمینه‌های گوناگون، هم سیاست‌های عمومی مدیرانه و عقاقلانه را در پیش گرفته و هم به گسترش سازمان‌های اجتماعی مبتنی بر مشارکت مردم بپردازیم. حال اگر می‌خواهیم زنان وارد عرصه جامعه شوند و از حقوق خدادادی خود به نحو احسن بهره‌مند شوند، چه اقداماتی باید انجام دهیم:

- به نقاط مثبت و ظرفیت‌های وجودی زن توجه کنیم و تصمیم‌گیری و مدیریت او را محدود به اداره نکتیم و توجه بیشتر به نقش او در خانواده و تصمیم‌گیری‌های خانوادگی نماییم.
- بایستی در برنامه‌ریزی‌ها و اقداماتمان در نظام اداری، برای زنان فعالیت‌هایی را در نظر بگیریم که در آنها مؤثرتر، کارآمدتر و موفق‌تر باشند زیرا امروزه با این روند حضور زنان در عرصه اشتغال نه تنها برقراره و عدالت در مورد زنان تحقق پیدا نکرده است بلکه زمینه استثمار مضاعف را نیز فراهم آورده است. زیرا به اشتغال زنان، از درپچه نوعی اشتغال ارزان قیمت نگرسته می‌شود چون زنان در سطح دستمزد کمتری از مردان حاضر به کار می‌شوند.
- زنان خود نیز می‌توانند با ایجاد سازمان‌های غیردولتی خیر خواهانه، گام بزرگی را در زمینه مشارکت برداشته و بسیاری از خوبی‌ها و حرکت‌های انسانی را در جامعه نهادینه کنند.
- از طرف دیگر دولت مردان کشور ما نیز بایستی با سیاست‌گذاری‌های خود فضای مثبت را برای وجود آمدن چنین سازمان‌هایی فراهم کنند؛ یعنی از یک طرف سازمان‌های مردمی ایجاد شود و از طرف دیگر نظام اداری، زمینه‌های پشتیبانی و حمایت‌های حقوقی، سیاسی و اجتماعی را فراهم کند.

دیدگاه اسلام در مورد اشتغال زنان

در تعالیم انسان اسلام و قرآن کریم می‌توانیم به سه اصل مهم در مورد

سخن بزرگان

آیا می‌پنداری که جسم کوچکی هستی؟

ولی درون تو جهان بزرگی نهفته است

امام علی علیه السلام

قسمت دوم و پایانی

نقش اشتغال زنان در توسعه کشور

سعید دژبخش

شغل‌ها از قبیل معلمی در آموزش و پرورش و یا پرستاری در بخش بهداشت، زن مناسب‌تر از مرد عمل می‌کند و در برخی دیگر از شغل‌ها نیز مانند باربری، مکانیکی، آهنگری، کار ساختمانی و از این قبیل، مردها متناسب‌تر از زنان نشان می‌دهند. البته نکته دیگر در این مورد توجه به بیکاری افراد در مشاغل گوناگون است، که بیکاری کدام گروه از افراد ضررهای بیشتری را به دنبال خواهد داشت.

در مجموع اگر این چهار نکته مورد توجه واقع شود، اشتغال زنان در جامعه نه تنها مشکلی را ایجاد نمی‌کند بلکه منفعت جامعه را بیشتر خواهد کرد. در پایان این بحث به دو اصل از اصول قانون اساسی جمهوری اسلامی اشاره می‌کنیم. اصل ۲۰ قانون اساسی: «همه افراد ملت اعم از زن و مرد، یکسان در حمایت قانون قرار دارند و از همه حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی با رعایت موازین اسلام برخوردارند.»

اصل ۲۸ قانون اساسی: «هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است و مخالف اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران نیست، برگزیند. دولت موظف است با رعایت نیاز جامعه به مشاغل گوناگون برای همه افراد امکان اشتغال به کار و شرایط مساوی را برای احراز مشاغل ایجاد نماید.»

نتایج مشارکت زنان در اشتغال

- اشتغال زنان به کارهای غیر خانگی از بار تکفل می‌کاهد و هر چه بار تکفل کمتر باشد، درآمد سرانه بیشتر می‌شود و یکی از شاخص‌های توسعه، میزان بار تکفل است.
- افزایش اشتغال زنان، کاهش باروری و در نتیجه کاهش رشد جمعیت را به همراه دارد و در آمد سرانه را بالا می‌برد که موجب رشد و توسعه می‌شود.
- با افزایش مشارکت زنان در اشتغال، دسترسی مادران به فرصت‌های آموزشی بیشتر شده و موجب تقویت حس استقلال و تأثیر آن در افزایش تصمیم‌گیری‌های زن در خانواده می‌شود.
- در سطح روستاها هر چه آموزش بیشتر باشد و تجزیه شغلی افزایش یابد و زنان همراه با مردان در استفاده از تکنولوژی‌های جدید مربوط به کشاورزی و صنایع دستی، آموزش‌های لازم را ببینند، باعث رشد اقتصادی کشور خواهند شد.
- در سطح شهرها هر چه زنان، تحصیلات عالی و تخصص داشته باشند و تخصص‌های لازم جهت کسب مشاغل بالاتر را کسب نمایند، شرایط بهتری در اقتصاد کشور ما ایجاد خواهد شد.
- به طورکلی اگر از بعضی تنگ نظری‌ها به زنان که در جامعه ما وجود دارد، بگذریم؛ شرایط تا حدودی برای مشارکت زنان در صحنه‌های مختلف توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی فراهم است که با توجه جدی‌تر دولت در این زمینه و آگاهی و حرکت خود زنان، این نیروی بالقوه به کار گرفته خواهد شد تا بتوانیم گامی در جهت توسعه برداریم.

پیشنهادهات:

- بلوچه زنان زند خانۀ دار به عنوان افراد ناآگاهۀ، کم سواد، بیکار و وابسته به شوهر، بی توجهی به باورها و توانایی‌های زنان (یعنی نیمی از اقشار جامعه) است. زن باید جایگاه واقعی خود را بیابد و این مهم باید در کتب درسی و رسانه‌های گروهی مختلف بویژه تلویزیون مورد توجه واقع شود.
- باید زمینه لازم را جهت ارتقاء زنان به سطوح بالای شغلی فراهم کرد.
- باید آگاهی‌های لازم به شوهران در مورد اشتغال زنان و تأثیرگذاری آن بر بنیان‌های اقتصادی و فرهنگی خانواده داده شود.
- باید زنان خانه دار را با هدف تأمین آتیه آنان در دوران از کار افتادگی، مجهولت و بی سرپرستی (طلاق) و یا فوت همسر) بیمه نمود.
- باید حداقل در برهه‌ای کوتاه از زمان به عنوان عامل انگیزش مدیریت و هدایت برنامه‌ها و پروژه‌های رشد و توسعه به زنان شایسته و متخصص و کارآمد واگذار شود.
- با توجه به اهمیت مساوات و عدالت اجتماعی و اقتصادی، باید با مصوبه‌های

آگهی

صفحه
۵
شماره
۳۷۳۸
سال
بیست‌ونهم



قانونی از قدرت و نیروی خلاق زنان به عنوان نیمی از نیروی کار و منابع استفاده کامل نمود.

۷. باید با آگاهی و آموزش مدیریت مشارکت به شوهران و فرزندان آنان، بار سنگین اداره امور خانه و تربیت فرزندان را سبک نمود.

۸. باید باورها و پندارهای غلط جامعه را در مورد استعداد و اشتغال زنان و

این که مرد بر مبنای جنسیت، استعداد

و توانایی بیشتری برای به عهده گرفتن مشاغل سطح بالا دارد، اصلاح گردد.

۹. محدودیت‌های اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی برای آزاد سازی فعالیت‌های زنان را باید از بین برد.

۱۰. امر توسعه بدون مشارکت زنان میسر نخواهد بود؛ زنان مصداق کلام مبارک

«الذین آمنو و عملوا الصالحات» هستند و تربیت مردان و زنان فردا را بر عهده دارند، بنابراین لازم است که تمام امکانات را برای فراهم کردن بستری مناسب برای فعالیت‌های آنان فراهم نمود.

چکیده:

«دانش» و «صنعت»، اساسی‌ترین بنیانهای «توسعه» هستند و توسعهٔ اساسی‌ترین مقوله مورد بحث جهان امروز است که سال‌هاست توجه کشورهای در حال رشد را به خود جلب کرده و به ورطه‌های متفاوتی کشانده است. با مطالعه تاریخچه کشورهای در حال توسعه در سال‌های گذشته به این واقعیت می‌رسیم که مقوله شکوفایی و رشد عمیق و پایدار کشورها شود و هم بی توجهی نسبت به تمام جوانب و پیامدهای آن، می‌تواند منجر به فروپاشی بنیانهای فرهنگی و اجتماعی کشورها شود. بروز بحران در این گونه کشورها، به دلیل پیروی ناآگاهانه از راهبردها و الگوهای تعیین شده دنیای صنعتی ولقاۀ این باور در جهان سوم است که پیروی از غرب در مسیر رشد و توسعه یافتگی، یک آیین غیر قابل سرپیچی است. اما اندیشمندان و تحلیل گران واقع نگر جهان امروز به این نتیجه رسیدند که:

- الگوهای رایج غربی در مورد توسعه و تمدن نه تنها برای جهان سوم کارساز نیست، بلکه موجب از هم گسیختگی هر چه بیشتر آنها نیز می‌شود.
- الگوهای غربی حتی سعادت و کامیابی انسان‌ها را در دنیای غرب نیز فراهم ن ساخته و سرگشتگی و آشفتگی روحی و روانی آنها را باعث گشته است.

با این دیدگاه از توسعه یافتگی، زن نه تنها در جهان امروز بلکه در طول تاریخ از دست‌یابی کامل به مواهب توسعه و عدالت دور مانده و با مسائل و مشکلات متفاوتی دست به گریبان است و این مسائل ومشکلات زنان در جوامع مختلف متفاوت است. در غرب به واسطه انحطاط اخلاقی و بن بست های اعتقادی، اجازه نقش آفرینی جدی و مؤثر به زنان داده نمی‌شود و به رغم ادعای حاکمیت دموکراسی و آزادی، فرصتی برای ظاهر شدن زنان با اندیشه‌ها و اعتقادات صحیح داده نمی‌شود. این را هم نباید نادیده گرفت که در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه کنونی، تبعیض‌هایی که بر زنان رفته، مشکلات و مسائل متعددی را در راه توسعه یافتگی این گونه کشورها به وجود آورده تا جایی که این گونه تبعیض‌ها به صورت هنجارهای اجتماعی درآمد و منشا نابرابری فرصت‌های زنان و مردان گردیده است. با وجود این، تعریفی که به عنوان الگو در کشوری هم چون ایران اسلامی ارائه شده با آن چه در جهان به اصطلاح توسعه یافته امروز مطرح شده است، فاصله‌های بسیار دارد.

زن (به خصوص بعد از انقلاب اسلامی) در جامعه ما هویتی است «انسان ساز» که از دانش والاترین انسان‌ها به جامعه انسانی تقدیم می‌شود. زن در چنین جامعه‌ای و با چنین الگویی جز با ابزار آگاهی و ایمان در عرصه‌های تلاش برای توسعه ظاهر نمی‌شود و در یک عبارت: زن ابزار نیست. این معنای واقعی تحقق عدالت در برابر توسعه است.

آگهی

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی و فوق العاده انجمن صنفی کارگری کارگران و استادکاران ساختمانی لوله کش آب و گاز

و وسایل بهداشتی و برفکار کازرون

بدینوسیله به اطلاع کلیه اعضای محترم انجمن صنفی می رساند جلسه مجمع عمومی عادی و فوق العاده نوبت سوم انجمن صنفی مذکور روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۳ ساعت ۱۰:۰۰ صبح در محل دفتر انجمن صنفی کارگری کارگران و استادکاران ساختمانی صنف تاسیسات کار کازرون واقع در چهار راه ژاندارمری طبقه فوقانی بانک سینا واحد ۶ برگزار می گردد.

از کلیه اعضای محترم انجمن صنفی دعوت می شود در جلسه مذکور شرکت نمایند.

دستور کار جلسه عمومی عادی:

۱-انتخابات اعضای اصلی و علی البدل بازرسان

۱-تغییر ماده ۷ اساسنامه تعیین حق عضویت و ورودیه اعضاء

هیئت مدیره انجمن صنفی کارگری کارگران و استادکاران ساختمانی لوله کش آب و گاز و وسایل بهداشتی و برفکار کازرون

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی نوبت سوم انجمن صنفی کارگری رانندگان شهرستان کازرون و حومه

مجمع عمومی عادی انجمن صنفی فوق در روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۵ ساعت ۱۶ در محل دفتر انجمن صنفی مزبور به نشانی : بلوار جمهوری ۴۵ متر باهنر ۱۶ متری نوبت جنب ساختمان نظام پزشکی برگزار می گردد. لذا از کلیه رانندگان عضو و شاغل در صنف مزبور تقاضا می گردد در صورت تمایل به کاندیداتوری بازرس انجمن با ارائه مدارک: کپی شناسنامه و کارت ملی – یک قطعه عکس – فرم تعهد نامه و گواهی عدم سوء پیشینه کفبری را به نشانی : دفتر انجمن صنفی کارگری رانندگان ارسال نمایند.

دستور جلسه:

۱-انتخاب اعضای اصلی و علی البدل بازرسان

۲-ارائه گزارش بیلان مالی انجمن توسط هیئت مدیره

۴۱۷۵۳

هیئت مدیره انجمن کارگری رانندگان شهرستان کازرون و حومه

روزنامه طلوع آگهی و مشترک

می‌پذیرد ۳۲۳۴۴۷۷۲ – ۰۷۱

آگهی دعوت تشکیل مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده شرکت راهیان ترابری پارسه (علیزاده) سهامی خاص

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت راهیان ترابری پارسه (علیزاده) سهامی خاص به شماره ثبت ۴۲۶۸۰ شماره شناسه ۱۴۰۰۵۲۸۷۶۹۰ دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده که در محل قانونی دفتر شرکت : شیراز بلوار سلمان فارسی (پیرنیا) تشکیل می گردد در راس ساعت ۸ صبح در تاریخ دوشنبه ۱۴۰۲/۰۷/۱۰ حضور بهم رسانند.

دستور جلسه: تشکیل مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده

۱-انتخاب مدیران

۲-انتخاب بازرسین

۳-انتخاب روزنامه کثیرالانتشار

۴-عملکرد و مسائل جاری و غیره

۴۱۷۴۵/۱۹۶۸۹۴۷

دعوت کننده رئیس هیئت مدیره شرکت راهیان ترابری پارسه (علیزاده) سهامی خاص –علی علیزاده