



## اعلام پیرترین کشور جهان؛ آمار نگران کننده از جمعیت آینده ایران



تولودaily@gmail.com پست الکترونیک: www.tolounews.com آدرس سایت: منطقه جنوب ایران ( فارس/خوزستان/بوشهر/کهگیلویه و بویراحمد/هرمزگان)

# طولوع روزنامه

مدیرعامل سازمان همیاری  
شهرداری های فارس:  
پیگیری هدفمند شدن  
صنعت گردشگری در سیزدهمین  
نمایشگاه بین المللی پارس



پنجشنبه ۹ آذر ۱۴۰۲ | ۱۶ جمادی الاول ۱۴۴۵ | ۲۰ نوامبر ۲۰۲۲ | سال بیست و نهم | شماره ۲۹۶ | بها ۱۶۰۰۰ تومان

## یادداشت روز

دکتر محمد مهدی جعفری زاده  
«بازنشستگی زودرس»  
و خطر ورشکستگی صندوق بازنشستگی

یکی از مباحث داغ این روزها، این است که سازمان تأمین اجتماعی با فشار سنگین هزینه‌ها و از جمله هزینه حقوق بازنشستگان، هزینه‌های دارو و درمان، هزینه پرداخت حقوق بیکاری و... مواجه است و خطر ناترازی و ورشکستگی صندوق بازنشستگی محتمل است. لذا یکی از راه‌حل‌های جلوگیری از این ورشکستگی را تغییر سن بازنشستگی با تصویب قانون در مجلس شورای اسلامی دانسته‌اند و آن را تصویب کرده‌اند. این مصوبه منظر تأییدیه شورای نگهبان است تا به قانون تبدیل شود. گرچه این مصوبه، موافقان و مخالفان زیادی دارد اما باید راه‌حل جلوگیری از ورشکستگی صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی را در جاهای دیگر نیز جستجو کرد. یکی از مشکلات پیچیده در این عرصه، تداخل وظایف ادارات کار و تأمین اجتماعی است. ادارات کار با تصمیمات و آرای هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف، هزینه‌های سنگینی بر ادارات تأمین اجتماعی تحمیل می‌کنند و در بسیاری از این موارد ادارات تأمین اجتماعی با آنها مخالفت کرده و برخی مواقع مجبور به تبعیت از آنها می‌شوند. ادارات کار با آرای خود برای تأمین اجتماعی تعیین تکلیف می‌کنند که طبق قانون موجود، چه کسانی و از چه تاریخی مشمول بیمه می‌باشند و باید سوابق بیمه‌ای برای آنان اعمال شود، با این اقدام، اداره کار، به سرعت تعداد زیادی از مشمولین جدید بیمه را به سمت بازنشستگی می‌کشاند. نتیجه این اقدام به جایی رسیده که استاندارد جهانی بازنشستگی که به ازای هر ۶ نفر شاغل، ۱ نفر می‌تواند بازنشسته شود را تنزل داده و امروز به ازای هر ۴ نفر شاغل، ۱ نفر بازنشسته شده‌اند و لذا از «ورودی پرداخت حق بیمه» به صندوق بازنشستگی کاسته شده و برعکس به «خروجی پرداخت حقوق» از صندوق اضافه شده است.

مشکل اصلی اینجاست که این هزینه‌ها را سازمان تأمین اجتماعی باید تحمل کند ولی تصمیم‌گیری به عهده این سازمان نیست و به عهده اداره کار است. پیشنهاد برای حل این ورشکستگی، دو راهکار می‌تواند باشد: اول اینکه حوزه اداره کار و تأمین اجتماعی از هم جدا و مستقل شده و قانونی تصویب شود که تصمیمات در امور بیمه‌ای فقط به عهده سازمان تأمین اجتماعی باشد تا بتواند مدیریت خرج و دخل صندوق بازنشستگی خود را به عهده گیرد. راه‌حل دوم اینکه اگر این تفکیک امکان‌پذیر نیست اداره کار و تأمین را در هم ادغام کنند و تحت برنامه و مدیریت واحد قرار دهند تا کسی که در رأس آن قرار می‌گیرد بتواند تعادل برقرار کند و جلوی ورشکستگی صندوق بازنشستگی با آرای هیئت‌های اداره کار را بگیرد. اگر یکی از دو پیشنهاد فوق با پیشنهادهای مشابه را انجام ندهند و در قوانین کار و تأمین اجتماعی تجدیدنظر نکنند حتی اگر ۵ سال سن بازنشستگی را به عقب بیندازند باز در دراز مدت و با پیری جمعیت، سبل بازنشستگان به صندوق‌های بازنشستگی فشار خواهد آورد و مشکل اصلی دوباره خود را نشان خواهد داد. همچنین بازنشستگی افراد با ۱۰ - ۲۰ سال سابقه پرداخت بیمه، باعث برداشت زودرس آنان از صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی شده و کسانی که با ۳۰ سال سابقه کار و پرداخت حق بیمه بازنشسته شده‌اند، در شرایط سخت‌تر قرار خواهند گرفت و سازمان تأمین اجتماعی توانایی پرداخت حقوق بیشتر به آنان را نخواهد داشت.



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

## راه‌حل رفع ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای، تن دادن به اصلاحات است

تحلیل این خبر را در ستون «تحلیل خبر» بخوانید



رئیس دومین کنگره بین المللی جراحی سرطان در شیراز  
خبر داد:

برگزاری دومین کنگره بین المللی جراحی  
سرطان ۱۵ آذرماه جاری در شیراز



به منظور پیگیری آخرین روند پروژه‌های زیرساختی انجام شد:

بازدید دادستان شهرستان مرودشت  
از شرکت پتروشیمی شیراز



استاندار فارس در یکصد و شصت و یکمین شورای آموزش و پرورش استان خواستار شد:

## پیشنهادات برای افزایش رتبه‌های برتر فارس در کنکور سراسری به فراخوان گذاشته شود

مساعادت مجمع خیرین مدرسه ساز برای ساخت هنرستان در فارس

## خادمی نماینده پیشین مجلس شورای اسلامی: افرادی رد صلاحیت کردند که تفاوت میدان نفتی با میدان تیره بار را نمی‌دانند

اگر از قبل گفته بودند، نماینده کر و لال می‌خواهیم لاقل ما شرکت نمی‌کردیم  
جالب این است که من یک اصولگر هستم، در این دوره رحمی به خود اصولگرها هم نمی‌کنند، الان اصولگرایان پاکدست و سالم که هیچ چیز را برای خودشان نمی‌خواهند را هم رد می‌کنند.

این دوره فردی که مثل من آزاده و جانباز هستم و ۲ دوره توسط شورای نگهبان تأیید صلاحیت شده‌ام، سازنده خمپاره و کاشف نفت در خزر هستم، رد شدم. ما با دوستانمان نفت را در آب‌های عمیق خزر کشف کرده‌ایم. ۷ سال فقط مدیرعامل شرکت حفاری بوده‌ام. ۲۰ سال عضو هیئت مدیره شرکت‌های نفتی و حفاری بودم؛ به خاطر نطقی که در مجلس دهم در رابطه با نفت و میدان مشترک فاز یازده پارس جنوبی داشتم که آن‌هم جزو وظایفم بود چرا که نایب‌رئیس کمیسیون انرژی بودم، بابت آن من را رد کردند. اصلاً این‌ها (هیئت‌های اجرایی) نه می‌دانند نفت چیست. نه می‌دانند میدان نفتی چیست، این‌ها تفاوت میدان نفتی با میدان تیره بار را نمی‌دانند!

یک نماینده پیشین مجلس شورای اسلامی گفت: در شرایط هیئت اجرایی و این دولت می‌نوشتنند ما نماینده کر و لال می‌خواهیم لاقل ما شرکت نمی‌کردیم. هدایت‌الله خادمی در گفت‌وگو با خبرنگار ایلتا، درباره رد صلاحیتش از سوی هیئت‌های اجرایی گفت: نخستین بار است چنین وضعیت بدی را می‌بینیم. یعنی وضعیت استثنایی را مشاهده کرده‌ام. حداقل من در ۲ یا ۳ دوره از انتخابات شرکت کردم ولی چنین چیزی را تا حالا نه خودم دیده‌ام، نه مطالعه کرده‌ام و نه از کسی شنیده‌ام، معمولاً هیئت‌های اجرایی تا این حد ورود نمی‌کردند. وی خاطرنشان کرد: هیئت‌های اجرایی را فرماندارها تعیین می‌کنند آن‌هم بر اساس سفارشات دوستانه، کسانی را به عنوان نماینده مردم انتخاب می‌کنند که در بین آن‌ها ساعت‌ساز، مغازه‌دار و غیره وجود دارد. این افراد هم هیچ‌گونه مسئولیتی ندارند. افراد در هیئت‌های اجرایی با ۴ سال یکبار انتخاب می‌شوند، یعنی در طول زندگی‌شان احتمالاً یکبار چنین شانس به آن‌ها داده می‌شود و آن‌ها هم احیاناً و خدایی ناکرده هرچه دلشان می‌خواهد می‌توانند در این یک دوره انجام دهند.

این نماینده پیشین مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه در دوره‌های قبل هیئت اجرایی معمولاً مدارک را می‌گرفت و به شورای نگهبان می‌فرستاد، خاطرنشان کرد: شورای نگهبان به دلیل این که سال‌هاست این کار را انجام می‌دهد، افراد با تجربه‌تر و متخصص‌تری دارد. زیرا چندین سال و دوره است این کار را انجام می‌دهد و از سوی دیگر افراد اصلی آن ثابت بیشتر دارد، افرادی هستند که به قول معروف سرد و گرم چشیده‌اند. اما هیئت‌های اجرایی خیر.

استعلامات را می‌گرفتند به شورای نگهبان می‌دادند، هیئت‌های اجرایی بیشتر کارشان این بود که هنگام برگزاری انتخابات افرادی را بالای صندوق‌ها بگذارند و تیمی تشکیل دهند که رأی‌ها را به کمک فرمانداری بشمارند.

وی یادآور شد: این دوره فردی که مثل من آزاده و جانباز هستم و ۲ دوره توسط شورای نگهبان تأیید صلاحیت شده‌ام، سازنده خمپاره و کاشف نفت در خزر هستم، رد شدم. ما با دوستانمان نفت را در آب‌های عمیق خزر کشف کرده‌ایم. ۷ سال فقط مدیرعامل شرکت حفاری بوده‌ام. ۲۰ سال عضو هیئت مدیره شرکت‌های نفتی و حفاری بودم؛ به خاطر نطقی که در مجلس دهم در رابطه با نفت و میدان مشترک فاز یازده پارس جنوبی داشتم که آن‌هم جزو وظایفم بود چرا که نایب‌رئیس کمیسیون انرژی بودم، بابت آن من را رد کردند. اصلاً این‌ها (هیئت‌های اجرایی) نه می‌دانند نفت چیست. نه می‌دانند میدان نفتی چیست، این‌ها تفاوت میدان نفتی با میدان تیره بار را نمی‌دانند!

وی افزود: آیا نماینده باید لال باشد؟ خب در شرایط هیئت اجرایی و این دولت می‌نوشتنند ما نماینده کر و لال می‌خواهیم لاقل ما شرکت نمی‌کردیم. این افضضالی است که صورت گرفته است. گرچه شورای نگهبان این افضضالی که هیئت‌های اجرایی به بار آورده‌اند، این‌ها می‌کنند. منتهی متأسفانه شاید یک حالت مافیایی هم باشد که عده‌ای بخواهند فرصت را از بعضی‌ها بگیرند؛ چرا که به جز تهران در شهرستان‌های دیگر حتی کلان شهرها کسانی که کاندیدا

## مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی: راه‌حل رفع ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای، تن دادن به اصلاحات است



هستند که در نظام حقوقی گرفته می‌شود، گفت: وقتی نیاز به اصلاحات اساسی است، باید این تصمیم گرفته شود. یکی از مشکلات ما در ناترازی منابع صندوق‌ها، تعلل در تصمیم‌گیری است. الان بحث اصلاحات سنجمای مطرح است که یک بخشی از اصلاحات است؛ البته همه اصلاحات نیست. اگر بخواهیم راه‌حلی برای ناترازی صندوق در آینده پیدا کنیم، باید به اصلاحات همه‌جانبه در همه حوزه‌های درآمدی بیمه‌ای، در درآمد حوزه کسب و کار، در ایجاد ارزش افزوده در بنگاه‌ها و در ساختارها و مدیریت‌ها تن بدهیم. در جاهای اصلاحات ساختاری ضروری است. در این دولت و با رویکرد بسیجیان عزیز و اندیشه‌ورز، باید کارهای بزرگتری انجام دهیم.

وی ادامه داد: در جاهایی نیاز به اصلاحات و کارهای فنی و مهندسی داریم. اصلاحات را کوچک و مقطعی نبینیم و با رویکرد کوچک وارد آن نشویم. بلکه در این دوره و در این دولت، از کوچکترین امور تا کارهای اساسی و کلان تقنین و سیاستگذاری تا حوزه عمل نیاز داریم که وارد شویم. آینده نظام و آینده شاغلان و بازنشستگان، مثل همین الان برای ما اهمیت دارد. باید دست به دست هم بدهیم و با این رویکرد کارهای اساسی انجام دهیم.

تحلیل این خبر را در ستون «تحلیل خبر» بخوانید

## رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا خبر داد: کلاهبرداری از جوانان با ترفندی جدید



رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا با اشاره به کلاهبرداری از جوانان با ترفند معرفی خود به عنوان بازیگر سرشناس به شهروندان هشدار داد. به گزارش ایرنا از پایگاه خبری پلیس، سرهنگ محمد شریفی با اشاره به گزارشی مربوط به اقدام شاخص کارآگاهان اداره عملیات ویژه خراسان جنوبی، اظهار داشت: پلیس افرادی را که در فضای مجازی با معرفی خود به عنوان هنرمندان سینمایی و مجریان تلویزیونی، ضمن اغفال یک دختر جوان اقدام به سرقت گوشی تلفن همراه، طلا و جواهرات وی کرده بودند شناسایی و دستگیر کرد.

وی افزود: با توجه به اینکه برخی از آسیب‌هایی که برای افراد به خصوص جوانان اتفاق می‌افتد کلاهبرداری‌هایی است که آنها از سوی افراد فرصت‌طلب صورت می‌گیرد که باید خانواده‌ها برای جلوگیری از آن آگاهی و آموزش‌های لازم را داشته باشند.

رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا با اشاره به اینکه این افراد شاید طعمه‌های خود را در فضای مجازی اغفال و سپس در فضای حقیقی به اهداف خلاف شرع و غیرقانونی خود می‌رسند، تصریح کرد: امروزه مزایای استفاده از فضای مجازی بر کسی پوشیده نیست اما با وجود آن نباید از آسیب‌های آن نیز غافل ماند. وی خاطرنشان کرد: ارتباطات خارج از عرف به عنوان یک معضل اجتماعی و متأسفانه جرم و آسیب‌های مختلف اجتماعی است که کمبود عاطفه

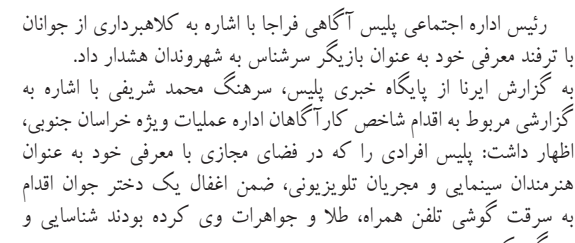
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به این که صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی تابع تصمیماتی هستند که در نظام حقوقی گرفته می‌شود، گفت: وقتی نیاز به اصلاحات اساسی است، باید این تصمیم گرفته شود. یکی از مشکلات ما در ناترازی منابع صندوق‌ها، تعلل در تصمیم‌گیری است. اگر بخواهیم راه‌حلی برای ناترازی صندوق در آینده پیدا کنیم، باید به اصلاحات همه‌جانبه در همه حوزه‌های درآمدی بیمه‌ای، در درآمد حوزه کسب و کار، در ایجاد ارزش افزوده در بنگاه‌ها و در ساختارها و مدیریت‌ها تن بدهیم. در جاهای اصلاحات ساختاری ضروری است. در این دولت و با رویکرد بسیجیان عزیز و اندیشه‌ورز، باید کارهای بزرگتری انجام دهیم.

وی ادامه داد: در جاهایی نیاز به اصلاحات و کارهای فنی و مهندسی داریم. اصلاحات را کوچک و مقطعی نبینیم و با رویکرد کوچک وارد آن نشویم. بلکه در این دوره و در این دولت، از کوچکترین امور تا کارهای اساسی و کلان تقنین و سیاستگذاری تا حوزه عمل نیاز داریم که وارد شویم. آینده نظام و آینده شاغلان و بازنشستگان، مثل همین الان برای ما اهمیت دارد. باید دست به دست هم بدهیم و با این رویکرد کارهای اساسی انجام دهیم.

وی ادامه داد: در جاهایی نیاز به اصلاحات و کارهای فنی و مهندسی داریم. اصلاحات را کوچک و مقطعی نبینیم و با رویکرد کوچک وارد آن نشویم. بلکه در این دوره و در این دولت، از کوچکترین امور تا کارهای اساسی و کلان تقنین و سیاستگذاری تا حوزه عمل نیاز داریم که وارد شویم. آینده نظام و آینده شاغلان و بازنشستگان، مثل همین الان برای ما اهمیت دارد. باید دست به دست هم بدهیم و با این رویکرد کارهای اساسی انجام دهیم.

تحلیل این خبر را در ستون «تحلیل خبر» بخوانید

## رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا خبر داد: کلاهبرداری از جوانان با ترفندی جدید



رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا با اشاره به کلاهبرداری از جوانان با ترفند معرفی خود به عنوان بازیگر سرشناس به شهروندان هشدار داد. به گزارش ایرنا از پایگاه خبری پلیس، سرهنگ محمد شریفی با اشاره به گزارشی مربوط به اقدام شاخص کارآگاهان اداره عملیات ویژه خراسان جنوبی، اظهار داشت: پلیس افرادی را که در فضای مجازی با معرفی خود به عنوان هنرمندان سینمایی و مجریان تلویزیونی، ضمن اغفال یک دختر جوان اقدام به سرقت گوشی تلفن همراه، طلا و جواهرات وی کرده بودند شناسایی و دستگیر کرد.

وی افزود: با توجه به اینکه برخی از آسیب‌هایی که برای افراد به خصوص جوانان اتفاق می‌افتد کلاهبرداری‌هایی است که آنها از سوی افراد فرصت‌طلب صورت می‌گیرد که باید خانواده‌ها برای جلوگیری از آن آگاهی و آموزش‌های لازم را داشته باشند.

رئیس اداره اجتماعی پلیس آگاهی فراجا با اشاره به اینکه این افراد شاید طعمه‌های خود را در فضای مجازی اغفال و سپس در فضای حقیقی به اهداف خلاف شرع و غیرقانونی خود می‌رسند، تصریح کرد: امروزه مزایای استفاده از فضای مجازی بر کسی پوشیده نیست اما با وجود آن نباید از آسیب‌های آن نیز غافل ماند. وی خاطرنشان کرد: ارتباطات خارج از عرف به عنوان یک معضل اجتماعی و متأسفانه جرم و آسیب‌های مختلف اجتماعی است که کمبود عاطفه