طلوع
روزنامه

منطقه جنوب ایران (فارس/خوزستان/بوشهر/کهگیلویه و بویراحمد/هرمزگان)

یکشنبه ۵ مهر ۱۴۰۵ ○ ۱۵ ربیع الثانی ۱۴۴۸ ○ ۲۷ سپتامبر ۲۰۲۶ ○ سال سی و یکم ○ شماره ۴۵۹۰ ○ بها ۵۰۰۰۰ تومان

آدرس سایت: www.tolounews.com پست الکترونیک: toloudaily@gmail.com

مدیرکل بهزیستی استان فارس خبر داد:

بهره‌مندی یک هزار و ۹۱۸ کودک ناشنوا و کم‌شنوا در فارس از خدمات بهزیستی

۴

رئیس اتاق اصناف مرکز استان فارس تاکید کرد؛

ضرورت احیای نظام استادشاگردی و رفع مشکل درگاه مجوزها

برخورد جدی اتاق اصناف واتحادیه‌های صنفی با گران فروشی

۲

استاندار فارس:

نمایشگاه اقتصاد گردشگری فارس باید منجر به اشتغال و رونق معیشت مردم شود

۴

سخنگوی سازمان اداری و استخدامی:

دورکاری ترکیبی در راه است

چه کسانی دورکار می‌شوند؟

۱

مدیرکل بازرسی سازمان حمایت :

نانوایی‌ها رکورددار بیشترین تخلف در شهریورماه شدند

۱

معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری شیراز خبر داد:

ثبت‌نام ۴۰ هزار دانش‌آموز در سامانه سرویس مدارس شیراز

۲

بارش پراکنده و رعد و برق در راه فارس

۴

سالانه ۲۰۰ هزار مورد جدید سرطان در کشور شناسایی می‌شود

۲

تحلیل این خبر را در ستون «تحلیل خبر» بخوانید

عضو هیات علمی انستیتو پاستور ایران:

افزایش موارد ابتلا به کرونا در هفته‌های آینده

واریانت XFG در صدر ویروس‌های در گردش

۲

یادداشت روز

تحلیل خبر

دکتر محمدمهدی جعفری زاده

ترس مردم از شیوع انواع سرطان

رئیس انجمن رادیوانکولوژی ایران، از افزایش سالانه حدود ۲۰۰ هزار مورد جدید سرطان در کشور خبر داد. وی گفته است: «سرطان» به یکی از مهم‌ترین مسائل سلامت کشور تبدیل شده است.

«سرطان» گرچه بیماری خطرناک و ترس‌آوری است ولی همانند سایر بیماری‌ها، خاستگاه و عوامل ایجاد و بروز مشابهی دارد. به تعبیر دیگر همه بیماری‌ها یا منشأ ژنتیکی و درونی دارند یا منشأ محیطی و بیرونی یا ترکیبی از این دو دسته عوامل در تولید و بروز آنها نقش دارند.

معمولاً علل و عوامل ژنتیکی و درون فردی بیشتر توسط متخصصان و کارشناسان علوم پزشکی مطرح، تشریح، پیشگیری و درمان می‌شود و در این خصوص باید مردم، دائماً تحت آموزش بهداشت و درمان قرار گیرند. عمل به توصیه‌های دلسوزانه متخصصان و کارشناسان علوم پزشکی و تنظیم کردن سبک زندگی فردی و خانوادگی براساس نظرات، آموزش‌ها و هشدارهای آنها می‌تواند، مانع بروز بسیاری از بیماری‌ها و از جمله بیماری سرطان شود.

اما دسته دوم علل و عوامل محیطی و بیرونی مؤثر در ایجاد و شیوع همه بیماری‌ها است که تشریح، تحلیل و آموزش آن به عهده سایر متخصصان و کارشناسان رشته‌های علوم انسانی از جمله جامعه‌شناسی، علوم تربیتی، روانشناسی اجتماعی، اقتصاد، علوم سیاسی و ..... است.

بدون شک ساختن یک جامعه دلپذیر، آرامش‌بخش، بدون دغدغه و استرس، برخورداری از همه مواهب طبیعی و نعمات خداوندی که سبک زندگی عمومی را ایده آل می‌کند به عهده حکومت و ملت است. هرچه در جامعه تنش و درگیری و ناراحتی، بیشتر باشد و اعصاب مردم زیر فشار دغدغه‌ها و اضطراب‌های تشویش‌آور قرار گیرد، زمینه پیدایش و بروز بیماری‌ها و از جمله انواع سرطان در آن بیشتر است. داشتن زندگی سالم و آرام، بدیهی‌ترین حق یک ملت است که دولت‌ها وظیفه دارند آن را تأمین کنند.

بدون تردید عوامل اجتماعی، محیطی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی، عمرانی و ..... همگی بر سلامت تک تک مردم بسیار اثرگذارند و حاکمیت باید آنها را در بهترین شکل و حالت برای مردم فراهم کند. فراموش نکنیم که بسیاری از بیماری‌های محیطی که جسم و روان مردم را درگیر می‌کند احتمال دارد برای نسل‌های بعدی ریشه وراثتی و ژنتیک پیدا کند و باید به هر دو دسته عوامل (ژنتیکی و محیطی) به طور جدی توجه کرد تا حال و آینده ما تهدید نشود.

هشدار دیوان عدالت اداری درباره شروط غیرقانونی در آگهی‌های استخدامی

دیوان عدالت اداری بر ضرورت پیشگیری از درج شروط و ضوابط مغایر با قوانین در آگهی‌های استخدامی دستگاههای اجرایی تأکید کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر، به نقل از دیوان عدالت اداری، بررسی دادخواست‌ها و پرونده‌های مطروحه در هیئت عمومی دیوان نشان می‌دهد برخی دستگاه‌های اجرایی کشور در فرآیند انتشار آگهی‌های استخدامی و به‌کارگیری نیروی انسانی، شروط و محدودیت‌هایی را درج کرده‌اند که در مواردی با قوانین و مقررات حاکم مغایرت داشته و به موجب آرای هیئت عمومی ابطال شده‌اند.

دیوان عدالت اداری در همین زمینه، با ارسال پیشنهادهایی به معاون حقوقی رئیس جمهور و وزیران، بر ضرورت اتخاذ تدابیر پیشگیرانه برای جلوگیری از درج شروط و ضوابط مغایر با قوانین در آگهی‌های استخدامی دستگاههای اجرایی تأکید کرد.

همچنین پیشنهاد شده است این شورا با بهره‌گیری از ظرفیت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری و از طریق همکاری‌های پیشینی، از جمله تشکیل کارگروه مشترک میان دو دستگاه یا مکاتبه با دیوان برای دریافت نظرات کارشناسی درباره شروط و ضوابط محل اختلاف، زمینه پیشگیری از بروز موارد مشابه را فراهم کند.

اتخاذ سازوکارهای نظارتی درون‌سازمانی برای نظارت بر فرآیندهای جذب و به‌کارگیری نیروی انسانی و بررسی دقیق آگهی‌های استخدامی در دستگاه‌های اجرایی، از دیگر پیشنهادهای مطرح‌شده در این زمینه است.

در این پیشنهادها همچنین با استناد به ماده ۹۲ قانون دیوان عدالت اداری و تأکید بر ضرورت رعایت مفاد آرای هیئت عمومی از سوی مراجع و مقامات مسئول، بر لزوم ابلاغ سوابق آرای هیئت عمومی درباره ابطال شروط و ضوابط آگهی‌های استخدامی و واحدهای ذی‌ربط تأکید شده است.

بر اساس این گزارش، هدف از ارائه پیشنهادهای یادشده، تقویت حاکمیت قانون، صیانت از حقوق ذی‌نفعان، پیشگیری و کاهش ورودی دیوان عدالت اداری بوده است.

ترامپ طرح ۷ روزه ایران را رد کرد؛ احتمال ازسرگیری جنگ پس از انتخابات آمریکا

منابع آمریکایی می‌گویند ترامپ پیشنهاد هفت‌روزه تهران برای آتش‌بس و بازگشایی تنگه هرمز را نپذیرفته و به دستیارانش گفته است که احتمال ازسرگیری حملات علیه ایران پس از انتخابات میان‌دوره‌ای کنگره وجود دارد.

به گزارش ایلنا، روزنامه «وال‌استریت ژورنال» به نقل از مقام‌های آمریکایی گزارش داد دونالد ترامپ، رئیس‌جمهور آمریکا پیشنهاد ایران برای برقراری یک آتش‌بس هفت‌روزه را نپذیرفته است.

براساس این گزارش، طرح تهران می‌توانست زمینه بازگشایی تنگه هرمز و ازسرگیری مذاکرات هسته‌ای را فراهم کند. در مقابل، ایران خواستار رفع محاصره بنادر خود از سوی آمریکا شده بود.

ترامپ در مواضع علنی خود مدعی است که تهران پس از انتخابات میان‌دوره‌ای آمریکا برای دستیابی به توافقی درباره برنامه هسته‌ای پای میز مذاکره خواهد آمد؛ اما مقام‌های آمریکایی می‌گویند رئیس‌جمهور آمریکا در جلسات غیرعلنی نسبت به پذیرش شروط واشنگتن از سوی ایران تردید دارد.

به گفته این منابع، ترامپ به اعضای تیم خود گفته است که ازسرگیری حملات علیه ایران را محتمل می‌داند.

وال‌استریت ژورنال نوشته موضع کنونی ترامپ می‌تواند وضعیت شکننده میان جنگ و صلح را بار دیگر به سمت تشدید درگیری‌ها سوق دهد.

با این حال، مقام‌های آمریکایی گفته‌اند مواضع ترامپ ممکن است طی هفته‌های آینده و تحت تأثیر تحولات جنگ و نتایج انتخابات میان‌دوره‌ای تغییر کند.

ترامپ درباره حمله گسترده تردید دارد

هنوز مشخص نیست حملات احتمالی مدنظر ترامپ چه ابعادی خواهد داشت. منابع آمریکایی می‌گویند او برای ازسرگیری عملیات نظامی گسترده تردید دارد؛ مسئله‌ای که بخشی از آن به کاهش ذخایر مهمات آمریکا و تمایل واشنگتن به حفظ این ذخایر برای بحران‌های احتمالی دیگر مربوط می‌شود.

ترامپ پیش از این نیز بارها تهدید به انجام حملات گسترده با هدف شکستن بن‌بست مذاکرات میان تهران و واشنگتن کرده بود، اما بنا بر این گزارش، برخی از تهدیدهای شدیدتر خود را عملی نکرده است.

مذاکرات پشت پرده همچنان ادامه دارد

همزمان یک مقام آمریکایی به وال‌استریت ژورنال گفته است که تهران و واشنگتن همچنان از طریق واسطه‌ها در حال مذاکره هستند و پرونده هسته‌ای نیز در این گفت‌وگوها مطرح است.

به گفته این مقام، تلاش واشنگتن برای عبور نفتکش‌ها از تنگه هرمز، از نگاه آمریکا فوریت دستیابی به توافق با تهران را کاهش داده است.

در همین حال، قطر و شماری دیگر از میانجی‌های منطقه‌ای در حاشیه نشست‌های مجمع عمومی سازمان ملل در تلاش‌اند مسیر مذاکرات ایران و آمریکا را دوباره فعال کنند.

منابع مطلع می‌گویند ایران در نشست روز یکشنبه در قطر، طرح آتش‌بس هفت‌روزه‌ای را مطرح کرده که می‌تواند مقدمه‌ای برای توقف درگیری‌ها باشد.

طبق این طرح، آمریکا باید محاصره دریایی ایران را لغو کند، بخشی از دارایی‌های مسدودشده تهران را آزاد سازد و تحریم‌های صادرات نفت ایران را بردارد. در مقابل، ایران نیز تنگه هرمز را بازگشایی کرده و مذاکرات درباره برنامه هسته‌ای را آغاز خواهد کرد.

با این حال، واشنگتن به ایران و میانجی‌ها اعلام کرده است که ترامپ فعلاً قصد لغو محاصره دریایی را ندارد.

براساس روایت وال‌استریت ژورنال، مقام‌های آمریکایی همچنان امیدوارند با ادامه فشارهای اقتصادی، تهران را به توافقی بر اساس شروط موردنظر واشنگتن وادار کنند.

سخنگوی سازمان اداری و استخدامی:

دورکاری ترکیبی در راه است

چه کسانی دورکار می‌شوند؟

طرح جدید دورکاری کارکنان دولت که در مراحل پایانی بررسی قرار دارد و احتمالاً تا پایان هفته تصویب می‌شود، طبق توضیحات ارائه شده از سوی سازمان اداری و استخدامی، قرار نیست به شکل کامل و برای همه کارکنان اجرا شود، بلکه به صورت ترکیبی از حضور در محل کار و انجام فعالیت‌ها به صورت غیرحضوری خواهد بود و مدیر هر دستگاه تشخیص می‌دهد مشمول کدام بخش از کارکنان شود.

به گزارش ایسنا، سازمان اداری و استخدامی کشور در حال تدوین و نهایی سازی شیوه جدید اجرای دورکاری است؛ طرحی که بر اساس توضیحات این سازمان، رویکردی ترکیبی دارد و قرار است متناسب با نوع فعالیت، امکان دورکاری کارکنان تعیین شود.

یکی از موضوعات مهم در اجرای این طرح، نحوه تعیین کارکنانی است که امکان دورکاری دارند.

بر اساس توضیحات سخنگوی سازمان اداری و استخدامی، تشخیص اینکه چه کارکنانی می‌توانند دورکار باشند و چه افرادی نیاز به حضور در محل کار دارند، در اختیار دستگاه‌های اجرایی قرار خواهد داشت؛ موضوعی که پیش از این نیز در سازوکار دورکاری دستگاه‌ها وجود داشته است.

جزئیات دورکاری جدید در حال چکش کاری

در واقع، به جای آنکه دورکاری به صورت یکسان برای تمام کارکنان دولت اعمال شود، دستگاه‌ها بر اساس ماهیت فعالیت و نیازهای کاری می‌توانند درباره نحوه حضور کارکنان تصمیم‌گیری کنند. این موضوع به ویژه درباره مشاغلی که ماهیت کارشناسی، پژوهشی و فردی دارند، اهمیت بیشتری دارد.

از سوی دیگر، فعالیت‌هایی که نیازمند تصمیم‌گیری، برگزاری جلسات حضوری، مشورت، همفکری یا کار تیمی و پیگیری‌های چندجانبه هستند، همچنان نیازمند حضور کارکنان خواهند بود.

هر دستگاه تشخیص می‌دهد چه کسانی دورکار باشند

بر اساس آخرین اظهارات سخنگوی سازمان اداری و استخدامی، طرح جدید دورکاری هنوز به صورت رسمی ابلاغ نشده و مراحل نهایی بررسی و چکش‌کاری آن در حال انجام است؛ بنابراین جزئیات نهایی طرح ممکن است پیش از تصویب و ابلاغ تغییر کند.

در توضیح بیشتر این بخشنامه، حسین رحمانیان - سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور - در گفت‌وگو با ایسنا، از نهایی شدن طرح جدید دورکاری دولت در روزهای آینده خبر داد و گفت: رویکرد جدید، دورکاری کامل نیست بلکه اجرای مدل ترکیبی و تفکیک فعالیت‌ها بر اساس ماهیت کار است و تشخیص اینکه چه کسانی دورکار شوند، با دستگاه‌های اجرایی خواهد بود.

ابلاغ شرایط دورکاری جدید تا پایان هفته

رحمانیان درباره آخرین وضعیت طرح جدید دورکاری کارکنان دولت، اظهار کرد: این طرح در مراحل پایانی قرار دارد و در حال انجام چکش‌کاری‌های نهایی است و پیش‌بینی می‌شود در همین هفته در هیات دولت نهایی شود و پس از آن ابلاغ شود.

وی با بیان اینکه هنوز جزئیات طرح نهایی و ابلاغ نشده است، افزود: نمی‌توان پیش از نهایی شدن طرح درباره جزئیاتی که ممکن است تغییر کند، با قطعیت صحبت کرد، اما حالت هیبریدی یا ترکیبی در این طرح مدنظر است؛ به این معنا که بخشی از کارها به صورت دورکاری و بخشی به صورت حضوری انجام شود.

چه کسانی می‌توانند دورکار شوند؟

سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور ادامه داد: همکارانی که امکان انجام کارهای فردی، کارشناسی، پژوهشی و فعالیت‌هایی از این دست را دارند، می‌توانند دورکار باشند. اما افرادی که فعالیت آن‌ها نیازمند تصمیم‌گیری، مشورت، تشکیل جلسه حضوری، همفکری یا کار تیمی و پیگیری‌های چندوجهی و چندجانبه است، طبیعتاً نیاز به حضور خواهند داشت.

رحمانیان درباره اینکه آیا اجرای دورکاری به اختیار دستگاه‌های اجرایی واگذار خواهد شد یا اینکه ابلاغیه جدید همه دستگاه‌های دولتی را شامل می‌شود؟ گفت: در ابلاغیه سال ۱۳۸۹ اختیارات به کارگروهی در داخل دستگاه‌ها سپرده شده بود که رئیس یا معاون دستگاه، مدیر فناوری، مدیر مربوطه و معاون نیروی انسانی در آن حضور داشتند و تصمیم‌گیری درباره دورکاری را انجام می‌دادند.

وی افزود: این سازوکار در سال ۱۳۹۸ نیز در دوره شیوع کرونا به کار گرفته شد و به خوبی پاسخ داد؛ اکنون نیز تشخیص اینکه چه کسانی می‌توانند دورکار باشند و چه کسانی باید در محل کار حضور داشته باشند، با خود دستگاه‌ها خواهد بود.

سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور تأکید کرد: طرح جدید در مراحل پایانی قرار دارد و پس از نهایی شدن، جزئیات آن اعلام خواهد شد.

گفتنی است؛ دورکاری کارکنان دولت نخستین بار در سال ۱۳۸۹ به صورت رسمی وارد نظام اداری کشور شد و در سال‌های بعد نیز ضوابطی برای اجرای آن در دستگاه‌های اجرایی تعیین شد. تجربه اجرای گسترده دورکاری در دوره شیوع کرونا نیز باعث شد استفاده از ظرفیت فعالیت غیرحضوری در دستگاه‌های دولتی بیش از گذشته مورد توجه قرار گیرد.

با این حال، تجربه سال‌های گذشته نشان داد که همه فعالیت‌های اداری قابلیت انجام به صورت غیرحضوری ندارند. فعالیت‌هایی که نیازمند تعامل مستقیم، تصمیم گیری گروهی، تشکیل جلسات، مشورت و همکاری تیمی هستند، همچنان به حضور کارکنان نیاز دارند؛ در مقابل، بخشی از فعالیت‌های کارشناسی، پژوهشی و فردی را می‌توان بدون حضور مستمر در محل کار انجام داد.